



YESTAR HEALTHCARE HOLDINGS COMPANY LIMITED
巨星醫療控股有限公司

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability 於開曼群島註冊成立的有限公司)
Stock Code 股份代號 : 2393

A detailed illustration of a blue DNA double helix structure winding across the page. Various medical icons are scattered around: a stethoscope, a pill, a syringe, a cross symbol, and a cluster of cells. The background is a soft, out-of-focus blue with light bokeh effects.

2025 年度報告
ANNUAL REPORT





目錄

2	公司資料
4	主席報告
8	管理層討論及分析
19	董事及高級管理層的履歷詳情
23	董事會報告
35	企業管治報告
69	環境、社會及管治報告
91	獨立核數師報告
98	綜合損益表
99	綜合全面收益表
100	綜合財務狀況表
102	綜合權益變動表
103	綜合現金流量表
105	綜合財務報表附註
178	五年財務概要

公司資料

執行董事

王春來先生(行政總裁)
(於二零二五年四月二日獲委任)
喬金榮先生(財務總監)
廖長香女士

非執行董事

何震發先生(主席)

獨立非執行董事

趙自偉先生
鄭向凡先生
曾勁松先生

審核委員會

趙自偉先生(主席)
曾勁松先生
鄭向凡先生

提名委員會

鄭向凡先生(主席)
曾勁松先生
廖長香女士
(於二零二五年六月二十七日獲委任)
趙自偉先生
(於二零二五年六月二十七日辭任)

薪酬委員會

曾勁松先生(主席)
趙自偉先生
鄭向凡先生

投資委員會

何震發先生(主席)
喬金榮先生
王春來先生
(於二零二五年四月二日獲委任)
廖長香女士
(於二零二五年四月二日辭任)

公司秘書

倪子軒先生

授權代表

喬金榮先生
倪子軒先生

獨立核數師

香港立信德豪會計師事務所有限公司
執業會計師
香港
干諾道中111號
永安中心25樓

註冊辦事處

Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

香港主要營業地點

香港港灣道18號
中環廣場39樓3902室

上海主要營業地點

中國
上海浦東新區
康安路388弄1號
T1棟12樓1210-1213室
(於二零二五年四月十五日更改)

法律顧問

關於中國法律
金茂律師事務所
中國
上海市
漢口路266號
申大廈19樓
郵編200001

關於開曼群島法律
Conyers Dill & Pearman (Cayman) Limited
Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

關於香港法律
丘煥法律師事務所
香港
港灣道18號
中環廣場39樓
3902室

主要往來銀行

上海交通銀行天鑰橋路支行
中國銀行高新支行
廣西北部灣銀行高新支行

股份過戶登記總處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited
Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓
(於二零二五年七月十四日獲委任)

MUFG Corporate Markets Pty Limited
香港
皇后大道中28號
中匯大廈16樓1601室
(於二零二五年七月十四日辭任)

股份代號

2393

公司網址

<http://www.yestarcorp.com>

主席報告



各尊貴股東：

本人欣然代表巨星醫療控股有限公司(「本公司」或「巨星」，連同其附屬公司統稱為「本集團」)董事會(「董事會」)向股東提呈截至二零二五年十二月三十一日止年度(「本年度」)的年報。

二零二五年，全球與中國體外診斷(IVD)市場在技術創新與需求升級的雙重驅動下，呈現出穩健增長與結構深化的發展態勢。全球IVD市場規模預計將超過1,000億美元，年複合增長率維持在6%左右。增長動力主要來源於全球人口老齡化、慢性病發病率上升以及精準醫療需求的提升。技術創新是行業發展的核心驅動力：分子診斷(如PCR、NGS)在傳染病與腫瘤篩查領域應用深化；免疫診斷通過化學發光技術與微流控、AI融合，顯著提升檢測靈敏度與自動化水平；POCT(即時檢測)則向小型化、智能化發展，滿足基層醫療與家庭檢測需求。而中國IVD市場增速領先全球，二零二五年規模預計突破1,350億元。在醫療體系改革、醫保覆蓋擴大及政策支持國產替代的背景下，市場持續擴容。本土企業憑藉成本優勢與對本土需求的精準把握，在中低端市場佔據主導，並逐步向高端市場滲透，加速進口替代。與此同時，行業競爭加劇與集採政策的實施，推動市場向頭部企業

集中。亞太地區作為全球增長最快的市場，在基層醫療普及與精準醫療推廣的推動下需求旺盛。新興領域如寵物醫療檢測、消費級健康檢測等正成為行業新增長點。

本集團在危機中承壓，在危機中尋求轉機突破。二零二五年，本集團在原有領域持續鞏固東南亞、中東和非洲等市場，形成了以東南亞市場為戰略支點，並逐步向中東、非洲等新興市場輻射的全球化業務佈局，自有品牌產品海外膠片營收創新高。集團著力加強自有品牌產品的國際推廣力度，二零二五年參加了8場與核心產業契合度高、影響力大的重點境外展會，幫助本集團與全球客戶建立直接的溝通，獲取市場信息，提高自有品牌的知名度。積極持續推進自有品牌「Yes!Star」S2膠捲相機的研發及產業化相關工作。該項目於二零二四年十一月啟動，計劃於二零二六年九月完成產品落地。目前，S2膠捲相機研發工作按計劃推進，研發重點集中於光學鏡頭結構優化、光學系統調校及整機便攜性設計等方面，相關技術方案已完成階段性驗證。集團高度重視知識產權管理與技術成果保護。截至二零二五年底，本集團廣西附屬公司累計獲得發明專利、實用新型專利及計算機軟件著作權等各類授權共167項，為集團核心技術積累和市場競爭力提升提供了重要支撐。

主席報告

除了在原有領域繼續深入挖掘潛力，本集團嘗試拓展新的方向，結合雙方優勢與合作夥伴一同探索。根據2025年10月20日的公告：本公司現正考慮與NewGenetron Holding Limited（「Genetron Health」）於新加坡成立合營企業（「建議合營企業」），並可能在印度尼西亞、馬來西亞及新加坡發展業務。

按照現時計劃，建議合營企業將於印度尼西亞註冊成立一間新實體，將專門從事設計、建設及經營以精準腫瘤學為重心的臨床分子診斷實驗室，並在適當情況下，在當地建立體外診斷試劑及試劑套裝的生產設施。換而言之，建議合營企業將於印度尼西亞成立先進的醫療實驗室，提供包括癌症篩檢在內的先進基因測試，以協助醫生及早發現疾病，並為病人量身定製治療方案。建議合營企業將專注於提供先進的分子診斷服務（即利用尖端的實驗室測試，從分子層面檢測及了解疾病），尤其是在精準腫瘤學領域方面（即針對每位患者的獨特基因異變及癌症類型提供量身定製的癌症護理）。主要產品包括早期癌症篩檢（例如Genetron Health基於NGS或qPCR技術針對肝細胞癌開發的創新HCCscreen及HCCscan產品，該產品已獲得全球認可，包括美國食品藥品監督管理局（FDA）授予HCCscreen的突破性器械認證（Breakthrough Device Designation））（即使用先進基因技術進行特殊血液檢測，以於早期發現肝癌）、綜合基因組分析（即同時分析多種癌症相關基因，為選擇最佳治療方案提供數據）、微小殘留病（MRD）監測（即利用敏感度高的實驗室技術檢查手術後是否仍有微量癌細胞殘留）以及無創產前測試（NIPT）（即為孕婦提供安全的血液測試，以檢查嬰兒的健康狀況，而並無任何風險）。

初期營運將以實驗室自行開發的測試（LDT）為主，並利用Genetron Health的技術及監管組合，分階段擴展至當地製造及更廣泛的保險涵蓋範圍。預料建議合營企業將與印度尼西亞著名醫院及醫療機構建立臨床及業務夥伴關係，以進行樣本收集、產品驗證及早期臨床應用。合營企業將成立聯合董事會及管理團隊，共同進行策略監督。合營企業亦將負責向印度尼西亞當局辦理所有必要的監管存檔手續，並嚴格遵守當地的健康及內容規定。現時亦有多個計劃，於機會來臨時將業務擴展至印度尼西亞及鄰近的東南亞市場。

近日，泛生子自主研發的肝癌早篩試劑盒HCCscan獲得印度尼西亞食品藥品監督管理局（Badan Pengawas Obat dan Makanan，簡稱BPOM）批准（註冊號：KEMENKES RI AKL 20306620001），標誌著HCCscan獲得進入印度尼西亞臨床市場銷售的資格。HCCscan在BPOM的成功獲批，是泛生子在印度尼西亞市場本地化深耕運營的重要成果。近一年，泛生子大力推進印度尼西亞合資公司及實驗室人才引進、體系建設及產品註冊等方面工作，以印度尼西亞為支點輻射東南亞廣袤市場，積極構建亞太癌症早篩及精準檢測生態圈。

本次獲批的HCCscan基於泛生子國內首創肝癌多組學血液篩查方法，通過檢測外周血漿遊離DNA（cfDNA）中肝細胞癌（HCC）相關的6個基因甲基化聯合甲胎蛋白（AFP）指標，為乙型肝炎病毒（HBV）和／或丙型肝炎病毒（HCV）感染、酗酒、非酒精性脂肪性肝炎、各類原因導致的肝硬化，以及HCC家族史等高風險人群提

供早期篩查。對比傳統的AFP篩查方法，HCCscan具有更高靈敏度和特異性，且性能更為穩定，對肝癌的早期發現具有重大意義。

根據2025年12月15日的公告：本公司現正探索及建議投資於高性能材料業。該行業屬於製造分部，從事設計、建造及商業化在關鍵特性的表現較傳統同類產品超出至少一個數量級的物質。董事會注意到，全球的高性能材料市場現正蓬勃增長，升勢不斷。為於東南亞搶佔此市場，尤其在中國，本集團現正積極物色及購買塗布生產線、高性能材料的研究及開發設備以及相關專利。塗布技術可將大宗高性能材料轉化為市售製成品。塗布在幾乎每個高價值材料分部均屬決定性工序，決定零件的成敗或表現。塗布技術不單止重要，更為高性能材料生產的基礎，往往成就革新。此一關鍵賦能技術讓基本材料發揮遠超其固有能力的表現，實際上創造出「全新」的複合材料。塗布是材料與環境之間的接口。透過此接口的工程設計，我們能在不改變大宗材料本身的情況下，徹底改變其表現，往往實現超乎尋常的成本效益。憑藉過去兩年在自有品牌「Yes!Star」S2膠片相機精細生產所積累提升產品質量及效率的經驗，本公司將持續投資於升級研究及開發設備，以期成為其中一間高性能材料工程公司及製造商，同時通過材料研究及開發

的協同效應，多元發展業務分部。董事會預期高性能材料將於起始階段用於油氣、氫及新能源行業，並可能視適用情況應用及使用於不同行業。

本集團將持續深化國際化戰略，聚焦「一帶一路」及周邊市場，創新海外經營模式，拓展合作夥伴網絡，推動全球業務佈局行穩致遠。二零二六年，我們將全面推進人才體系建設，加強高層次人才引進與內部培養，優化研發與營銷團隊結構，以人才驅動技術創新與核心競爭力提升。通過完善激勵與成長機制，激發組織活力，塑造高效、清晰、富有激情與共同願景的團隊文化。前行之路，踏實而堅定。我們將持續探索、全力以赴，邁向更廣闊的未來。

致謝

本人謹此感謝董事會、管理團隊及全體員工辛勤投入工作，同時感謝業務夥伴、股東及客戶於本年度一直鼎力支持及信任本集團。

非執行主席

何震發

二零二六年三月二十七日

管理層討論 及分析



管理層討論及分析

關於巨星

巨星為中華人民共和國（「中國」）最大體外診斷（IVD）產品經銷商及服務供應商之一。本集團主要在北京、廣州、深圳等市、福建、廣東、廣西、海南、湖南、江蘇及河北各省以及內蒙古自治區經銷體外診斷產品。本集團亦於中國為富士膠片製造醫用膠片（用於X射線、磁共振成像（MRI）及計算器斷層掃描成像（CT掃描）等），並以自有品牌「Yes!Star」製造、營銷及銷售齒科膠片及醫用乾式膠片產品。

企業策略、業務模型及文化

於二零二五年，本集團繼續以拓展及鞏固市場份額的核心使命，致力成為中國最大體外診斷產品經銷商及服務供應商之一，並以自有品牌生產體外診斷試劑，通過系統化的戰略佈局與創新文化，實現業務生態的優化升級。此外，為應對中國技術與市場的急速變化，本集團將拓展精準腫瘤學業務，提供先進分子診斷服務，同時探索進軍高性能材料產業的投資機會。

聚焦體外診斷領域，通過多管道經銷體系鞏固產業領導地位，建構全國性服務網絡與產品組合。採用差異化競爭策略，結合動態風險評估與資本配置機制，確保盈利能力與資產規模的協同增長。制定分階段業務目標，通過數字化管理工具與流程優化，提升運營效能與市場回應速度。

精準腫瘤學方面，本集團將拓展業務多元化，針對精準腫瘤學設計、建立及營運臨床分子診斷實驗室，並提供先進分子診斷服務。此外，本集團可運用旗下自有品牌「Yes!Star」在S2膠片相機精細生產的經驗，藉此提升產品品質與效率，投資於高性能材料市場，作為業務多元化的第一步。

為使本集團得以落實其業務模式及提高股東長遠價值，董事會營造尊重並促進思想交流的文化氛圍，涵蓋研究及開發、財務及營運程序等範疇，而管理層則在本集團各層級貫徹並鞏固其企業文化。董事會在界定本集團宗旨、價值觀及戰略方向方面發揮領導作用，同時培育以前瞻性與競爭力為導向的文化。此理想文化已融入並貫徹於本集團的營運實務、職場政策與常規以及與各持份者的關係之中。

董事會及管理層一直並將繼續積極發展本集團的業務模型以保存本集團的文化，制訂本集團業務策略以推動業務擴充，並訂定本集團的策略目標以激勵員工達成業務及財務目標。經計及企業文化，董事會認為本集團的企業文化與目的、價值及策略一致。

管理層討論及分析

市場概覽

二零二五年，中國醫療健康產業在宏觀經濟穩健增長（GDP增速5.0%，總量人民幣140.2萬億元）的背景下持續發展。該產業覆蓋醫療服務、健康管理、藥品、醫療器械、保健食品等領域，預計其總規模在二零二五年將達到約人民幣12.4萬億元。作為醫療健康產業的重要支柱，二零二五年中國醫療器械市場規模預計達到人民幣1.22萬億元。其中，體外診斷(IVD)領域表現尤為突出，市場規模預計突破人民幣1400億元。市場的增長得益於精準醫療需求和技術創新的驅動，尤其是在人工智能與多組學技術融合、即時檢測(POCT)與遠程診斷技術普及的背景下，診斷的精準性與可及性顯著提升。

政策層面，國家持續深化藥械審批改革，並通過集採等措施引導行業有序發展；與此同時，省級醫藥採購平台藥品掛網共識等政策的出台，標誌著藥品價格治理邁向全國協同的新階段。人口結構方面，二零二五年年末全國人口為140489萬人，比上年末有所減少。老齡化趨勢持續深化，催生了對慢性病管理、健康服務及創新支付解決方案的旺盛需求。

業務概覽

海外市場開發

二零二五年，本集團繼續拓展海外市場，積極推廣自有品牌「Yes!Star」和「Yestar Smart」，專注於醫療影像類產品，如醫用膠片和齒科片。儘管在技術先進的國家，數字化醫療影像設備日益普及，但在發展中國家，由於其便攜性和經濟實惠的特點，實體醫用膠片仍然擁有龐大的市場需求。與此同時，隨著經濟的發展和人們健康意識的提升，齒科片作為滿足更深層次健康和美容需求的影像診斷產品，在發達國家的市場潛力巨大。二零二五年，本集團持續鞏固東南亞、中東和非洲等市場，形成了以東南亞市場為戰略支點，並逐步向中東、非洲等新興市場輻射的全球化業務佈局，自有品牌產品海外營收創新高。

集團著力加強自有品牌產品的國際推廣力度，二零二五年參加了8場與核心產業契合度高、影響力大的重點境外展會，幫助本集團與全球客戶建立直接的溝通，獲取市場信息，提高自有品牌的知名度。

傳統膠片業務重啟與復興

本集團積極持續推進自有品牌「Yes!Star」S2膠捲相機的研發及產業化相關工作。該項目於二零二四年十一月啟動，計劃於二零二六年九月完成產品落地。目前，S2膠捲相機研發工作按計劃推進，研發重點集中於光學鏡頭結構優化、光學系統調校及整機便攜性設計等方面，相關技術方案已完成階段性驗證。

臨床分子診斷

於本年度，本公司建議於印尼成立一間合營企業及註冊成立一間新實體，以從事設計、建設及經營以精準腫瘤學為重心的臨床分子診斷實驗室，並在適當情況下，在當地建立體外診斷試劑及試劑套裝的生產設施。換而言之，該建議合營企業將於印尼成立先進的醫療實驗室，提供包括癌症篩檢在內的先進基因測試，以協助醫生及早發現疾病，並為病人量身定制治療方案。

該建議合營企業將專注於提供先進的分子診斷服務（即利用尖端的實驗室測試，從分子層面檢測及了解疾病），尤其是在精準腫瘤學領域方面（即針對每位患者的獨特基因異變及癌症類型提供量身定制的癌症護理）。

預料該建議合營企業將與印尼著名醫院及醫療機構建立臨床及業務夥伴關係，以進行樣本收集、產品驗證及早期臨床應用。

詳情請參閱本公司日期為二零二五年十月二十日的公告。

高性能材料業

於本年度，本公司現正探索並已投資於高性能材料業。該行業屬於製造分部，從事設計、建造及商業化在關鍵特性的表現較傳統同類產品超出至少一個數量級的物質。本公司已於二零二五年十月二十一日及二零二六年二月六日物色及購買塗布生產線及研究、測試、評估、生產及製造高性能材料的重要研究及開發設備。

憑藉過去兩年在自有品牌「Yes!Star」S2膠片相機精細生產所積累提升產品品質及效率的經驗，本公司將持續投資於升級研究及開發設備，以期成為其中一間自給自足的高性能材料工程公司及製造商，同時通過材料研究及開發的協同效應使業務分部多元化。

詳情請參閱本公司日期為二零二五年十二月十五日、二零二六年二月六日及三月十三日的公告。

仲裁

謹此提述本公司日期為二零一六年十一月十一日的公告（「該公告」），內容有關（其中包括）收購廣州市盛仕源貿易有限公司（「盛仕源」）的70%股本權益，以及本公司日期為二零二三年六月十四日、二零二四年三月六日及二零二五年八月二十九日的公告（「仲裁公告」），內容有關盛仕源其中一名賣方針對本公司提出的仲裁。除非本公告另有所指，否則本公告所用的專有詞彙應具有該公告及仲裁公告所界定的相同涵義。

於本年度，本公司已收到上海市第二中級人民法院的判決，內容有關不受理本公司撤銷於二零二四年二月二十八日就仲裁判決的仲裁結果的申請。於收到通知當日，本公司已履行及清償一切付款予盛仕源其中一名賣方，包括股權轉讓款、律師費及仲裁費。

於支付上述款項後，本公司認為有關收購盛仕源70%股本權益的溢利保證已經履行。

管理層討論及分析

於本報告日期，本集團並無存有任何須就財務表現作出任何形式的承擔或擔保，並須根據上市規則披露的合約。

附屬公司解散

於二零二五年一月二十四日，深圳市德潤利嘉有限公司（「德潤利嘉」，本公司持有70%股本權益的附屬公司）的股東通過一項決議案自願解散該附屬公司，而於二零二五年十二月三十一日，解散程序仍在進行。董事會預期德潤利嘉將於二零二六年底或之前正式解散。

由於董事會認為德潤利嘉屬微不足道的公司，故解散對本集團於德潤利嘉解散後的財務狀況或經營業績並無重大影響。

商譽、其他無形資產、物業、廠房及設備以及使用權資產減值

本年度內，中國實行國家及省級藥品集採計劃以及全國醫療影像數據共享，且中國政府鼓勵體外診斷經銷商及服務供應商，以更具競爭力的成本直接向國家醫療保障局集採相關醫療產品，對醫療產品價格以及本集團的收益及資產值造成負面影響。因此，於二零二五年十二月三十一日，本集團就以下影像打印產品分部以及醫療產品及設備分部的各個現金產生單位進行貼現流動現金流預測，為商譽、物業、廠房及設備、使用權資產以及其他無形資產（包括經銷權及客戶關係）進行年終減值測試。

現金產生單位	呈報分部
醫療設備及試劑現金產生單位	醫療產品及設備
醫用膠片現金產生單位	醫療產品及設備
工業用膠片現金產生單位	影像打印產品

透過業務收購而收購的商譽分配至廣州弘恩醫療診斷技術有限公司（「弘恩」，本公司的非全資附屬公司）現金產生單位，並計入醫療產品及設備分部。

商譽減值測試至少每年或當存在減值跡象時進行。弘恩現金產生單位的可收回金額按公平值減處置成本（利用基於經管理層批准的五年期財務預算的現金流預測釐定）釐定。

本集團已委聘獨立專業估值師，透過應用稱為貼現現金流量法的收益法技術，協助釐定弘恩現金產生單位的公平值減處置成本。採用此方法乃因透過使用貼現率可反映與弘恩現金產生單位相關的所有業務風險（包括內在及外在的不確定性），從而消除金錢時間價值的差異。

弘恩現金產生單位的可收回金額利用貼現率17.0%（二零二四年：17%）、基本情況及樂觀情況的預測期後增長率分別0.0%及1%（二零二四年：2%）及有關預算銷售及預算業績的預測表現等主要定量假設進行估計。根據減值評估的結果，於二零二五年十二月三十一日，獲分配商譽的弘恩現金產生單位的可收回金額較其賬面金額少人民幣44,781,000元，已就此計提商譽減值虧損撥備（二零二四年：無）。

於本年度，由於中國國家及省級藥品集採計劃對本集團的收益造成影響，故本公司亦已評估上述醫療設備及試劑、醫用膠片及工業用膠片現金產生單位的減值。就減值測試而言，與該等現金產生單位有關的其他無形資產、若干物業、廠房及設備以及使用權資產已分配至各別現金產生單位。

須於個別資產層面進行減值評估的資產主要為土地及樓宇，其可收回金額按公平值減處置成本基準釐定，乃由管理層參考獨立專業估值師進行的估值後估計。土地及樓宇的估值乃採用直接比較法釐定，該方法涉及多項判斷，包括選取市場可資比較項目、識別重要屬性以及就本集團物業與可資比較項目之間的屬性差異對可資比較項目的價格作出調整。

現金產生單位層面的減值評估方面，各別現金產生單位的可收回金額乃基於公平值減處置成本計算法（利用基於經管理層批准的其他無形資產剩餘可使用年期或五年期的財務預算的現金流預測）釐定。

計算本年度各別現金產生單位的公平值減處置成本時已使用包括預算銷售額及毛利率、貼現率、經營開支及預測期後增長率等假設。

根據減值評估，於二零二五年十二月三十一日，各別現金產生單位的可收回金額低於其賬面值，而其他無形資產、物業、廠房及設備以及使用權資產的賬面金額因減值虧損而分別減少人民幣1,919,000元（二零二四年：人民幣51,470,000元）、人民幣8,672,000元（二零二四年：人民幣107,422,000元）及人民幣6,214,000元（二零二四年：人民幣21,599,000元）。

為持續向本公司股東提供具競爭力而合理的回報，本公司於本年度除加強內部管理及節省成本措施外，亦投資於高性能材料行業，為刺激收益調低產品的利潤率，以期成為一間自給自足的高性能材料工程公司及製造商，以分散中國集採計劃帶來的風險。

預期信貸虧損模型下的金融資產減值虧損撥回

本年度根據預期信貸虧損方法計算的若干金融資產減值虧損收回及撥回人民幣3.0百萬元（二零二四年：人民幣28.5百萬元）。撥回源於本年度內一名業務夥伴清償短期貸款。

財務回顧

本集團本年度的整體收益按年減少38.2%至人民幣1,490.0百萬元（二零二四年：人民幣2,409.9百萬元）。業務毛利按年下降33.1%至人民幣266.9百萬元（二零二四年：人民幣399.2百萬元），業務毛利率由16.6%上升至17.9%，主要源於本集團銷售產品的結構優化。銷售及經銷開支按年下降41.7%至人民幣88.9百萬元（二零二四年：人民幣152.4百萬元），行政開支按年減少28.9%至人民幣149.4百萬元（二零二四年：人民幣210.0百萬元），是由於本年度內管理層加強費用管理，節約開支。此外，非金融資產（包括無形資產、固定資產及使用權資產）減值虧損為人民幣61.6百萬元（二零二四年：人民幣180.5百萬元）。本年度的本公司擁有人應佔持續經營業務虧損約為人民幣75.0百萬元（二零二四年：盈利人民幣921.1百萬元）。持續經營業務每股基本虧損為人民幣3.2分（二零二四年：每股收益人民幣39.5分）。董事會議決不就本年度宣派任何股息（二零二四年：無）。

管理層討論及分析

醫療業務 — 佔總體收益88.7%

於二零二五年，受到國家集採政策的影響，對本集團體外診斷耗材的需求有所下降。醫療產品及設備分部的業務收益達人民幣1,321.7百萬元(二零二四年：人民幣2,176.2百萬元)，按年減少39.3%。此分部的

業務毛利為人民幣240.6百萬元(二零二四年：人民幣358.3百萬元)。此分部的業務毛利率亦上升1.7個百分點至約18.2%(二零二四年：16.5%)，主要是由於本集團調整銷售產品的結構所致，即低毛利率產品銷售量下降，高毛利率的產品銷售量提高。

服務醫院及診所數目

截至十二月三十一日止年度	二零二五年	二零二四年	按年變化
省份			
安徽	9	9	0%
福建	76	76	0%
廣東	329	329	0%
廣西	14	11	27%
貴州	0	4	-100%
海南	42	42	0%
河北	44	66	-33%
江蘇	125	276	-55%
一線城市			
北京	180	240	-25%
廣州	104	104	0%
深圳	0	69	-100%
整體	923	1,226	-25%

非醫療業務 — 佔總體收益11.3%

除醫療業務分部外，本集團的非醫療業務主要包括於中國製造、營銷、經銷及銷售富士膠片的專業及快速沖印店彩色相紙以及工業影像產品(無損檢測X射線膠片及印製電路板膠片)。本集團亦以自有品牌「Yes!Star」製造、營銷及銷售無損檢測X射線膠片。此分部的需求相對平穩，故於過往年度一直為本集

團帶來穩定的現金流。二零二五年，由於整體行業及物業市場下跌，導致本年度內對本集團影像產品及膠片的需求減少，故整體非醫療業務收益按年下降27.9%至人民幣168.4百萬元(二零二四年：人民幣233.7百萬元)。此分部毛利率下跌1.9個百分點至15.6%(二零二四年：17.5%)，主要是由於高毛利率的產品銷售表現不佳導致。

流動資金及財務資源

於二零二五年十二月三十一日，本集團有現金及現金等價物約人民幣234.4百萬元(二零二四年：約人民幣93.8百萬元)。現金及現金等價物增加主要源於本公司加強內部管理後，貿易應收款項及庫存都有所下降所釋放的資金。

於二零二五年十二月三十一日，由於本集團處於淨現金狀況，故並無呈列資產負債比率(按於二零二五年十二月三十一日結束時的債務淨額(包括計息銀行貸款及其他借款減現金及現金等價物)除以歸屬於母公司擁有人的權益加債務淨額計算)(二零二四年：約29%)。

於二零二五年十二月三十一日，本集團的計息貸款及其他借款總額約為人民幣185.6百萬元(二零二四年：約人民幣279.5百萬元)。於二零二五年十二月三十一日，本集團所有借款主要以人民幣元(「人民幣」，亦為本集團的呈列貨幣)計值。

於二零二五年十二月底的流動比率約為1.37(二零二四年：約1.35)，乃基於流動資產約人民幣923.3百萬元及流動負債約人民幣675.6百萬元計算。

於二零二五年十二月三十一日，本集團的資產總值、流動資產淨值及歸屬於股東的權益分別為人民幣1,194.2百萬元、人民幣247.7百萬元及人民幣378.1百萬元。

銷售及經銷開支

本集團的銷售及經銷開支由二零二四年約人民幣152.4百萬元減少約41.7%至二零二五年約人民幣88.9百萬元，分別佔相關報告年度本集團收益約6.0%

(二零二五年)及約6.3%(二零二四年)。銷售及經銷開支減少與本公司本年度的整體收益減少比例相符。

行政開支

本集團的行政開支由二零二四年約人民幣210.0百萬元下降約28.9%至二零二五年約人民幣149.4百萬元，分別佔相關報告年度本集團收益約10.0%(二零二五年)及約8.7%(二零二四年)。行政開支下降主要源於本年度內本公司加強內部管理，節約開支。

財務成本

本集團的財務成本主要包括銀行貸款及其他借款的利息開支。所產生的利息總額約為人民幣10.9百萬元(二零二四年：約人民幣30.2百萬元)。利息總額減少主要源於本年度內本公司加強內部管理，減少對銀行貸款的依賴，銀行貸款下降促使相應的利息開支下降。

本年度的計息貸款利率介乎1.95%至4.8%，而截至二零二四年十二月三十一日止年度則介乎1.80%至9.00%。

外匯風險

本集團大部份產生收益的業務乃以人民幣元(本集團的呈列貨幣)進行交易。於本年度，本集團因購買美元及以美元計值的有抵押銀行貸款而面對外幣風險。本集團將密切監察外幣風險，以盡量減低匯兌風險。

管理層討論及分析

股本及資本結構

於本年度，本公司的已發行股份及資本結構並無變動。本公司的資本包括普通股及資本儲備。

本集團管理資本的目標為保障本集團的持續經營能力，從而為權益股東提供回報，為其他持份者帶來利益，以及維持最佳的資本結構以降低資本成本。為維持或調整資本結構，本集團於本年度內同時以營運產生的資金及銀行借款為營運資金需要提供資金。

人力資源及薪酬政策

於二零二五年十二月三十一日，本集團持續經營業務共有448名(二零二四年：627名)僱員(包括董事)。本年度的持續經營業務總員工成本(包括董事酬金)約為人民幣132.1百萬元，而截至二零二四年十二月三十一日止年度則約為人民幣163.1百萬元。

本集團的薪酬政策旨在確保整體薪酬公平而具競爭力。執行董事的酬金乃基於董事的技能、知識、個人表現及貢獻以及董事的職責及問責範圍，並經考慮本公司的表現及現時市況釐定。獨立非執行董事的薪酬政策乃為確保彼等就本公司事務(包括參與各別董事委員會)所付出的努力及時間獲得足夠補償。獨立非執行董事的酬金乃參照董事的技能、經驗、知識、職務及市場趨勢釐定。

除基本薪金外，本集團或會參照其表現及僱員個人表現發放花紅。於本年度，本公司曾向董事發放花紅。其他員工福利包括提供福利計劃(涵蓋退休金保險、失業保險、生育保險、工傷保險、醫療保險及中央公積金計劃)。

自向退休金計劃作出供款以來及於本年度，本集團並無代表於有關供款悉數歸屬前離開計劃的僱員沒收供款(二零二四年十二月三十一日：無)，亦無動用任何已被沒收的供款扣減未來供款。

於二零二五年十二月三十一日，並無已被沒收的供款可如上市規則附錄D2第26(2)段所述供本集團用於減低現有的供款水平。

持有的重大投資

自二零二二年起，本集團持有一間公司的兩項一年期定息(年利率：6%)投資產品，本金額分別為3.7百萬元及4.4百萬元。本集團於該等投資產品到期時並無續期，故該等投資產品已分別於二零二三年五月三十一日及二零二三年七月四日到期。

其後，本集團與該公司就與上述兩項投資產品有關的未償還本金及利息協定還款計劃。

於二零二五年十二月三十一日，該公司已清償總共5.0百萬美元的款項(二零二四年：5.0百萬元)。本公司將密切留意收取未償還應收款項的情況。

除上文所披露者及本年度內於附屬公司的投資外，本集團並無於任何其他公司的股本權益持有任何重大投資。

證券投資

本集團並無於任何投資對象公司中，擁有任何價值達本集團於二零二五年十二月三十一日的總資產5%或以上而須根據上市規則披露的證券投資。

重大投資及資本資產的未來計劃

於本報告日期，本集團並無有關重大投資及資本資產的任何其他計劃。

資本承擔

於二零二五年十二月三十一日，本集團並無任何與收購物業、廠房及設備有關的未完成資本承擔(二零二四年：人民幣5,956,000元)。

重大附屬公司及聯屬公司收購及出售事項

於本年度，本集團並無任何其他重大附屬公司及聯屬公司收購及出售事項。

有關收購事項的保證表現

除上文所披露者外，本集團並無訂立任何根據上市規則須予披露，且合約訂約方須就截至二零二五年十二月三十一日止年度任何類別的財務表現作出承擔或保證的收購事項。

資產押記

於二零二五年十二月三十一日，本集團已質押賬面淨額約為人民幣66,147,000元(二零二四年：人民幣71,723,000元)的若干樓宇及本公司附屬公司已提供擔保，以取得本集團人民幣75,000,000元(二零二四年：人民幣105,000,000元)的銀行貸款。

此外，本集團的銀行貸款中，人民幣32,000,000元(二零二四年：人民幣61,756,000元)僅由本公司附屬公司擔保，人民幣20,000,000元(二零二四年：人民幣25,000,000元)僅由獨立第三方擔保、人民幣3,000,000元(二零二四年：無)由一名非控股股東擔保，而人民幣25,000,000元(二零二四年：人民幣44,863,000元)由附屬公司董事連同本公司附屬公司及／或獨立第三方擔保。

或然負債

本集團於二零二五年十二月三十一日並無任何重大或然負債。

前景

展望2026年，中國醫療器械行業在政策紅利與技術創新的雙輪驅動下，正經歷從規模擴張向質量提升的關鍵轉型。預計2026年中國醫療器械市場規模將達10,815.2億元，同比增長5.4%。到2030年，全球醫療器械市場規模預計突破7800億美元，年複合增長率約5.8%。

本集團將持續加大自有品牌產品海外市場拓展力度，重點穩固越南現有市場，亦將加大對中東、非洲及東南亞其他市場的培育力度。本集團將進一步在海外市場的拓展方面投入資源，以期逐步培育海外市場成為集團業務的有力支撐。隨著影像消費多元化發展及復古文化持續升溫，膠片攝影市場呈現穩步回暖趨勢。依託差異化品牌定位及既有影像材料業務基礎，本集團計劃以S2膠捲相機項目為切入點，逐步拓展國內相關細分市場。

管理層討論及分析

未來，本集團將圍繞產品性能、使用體驗及配套服務等方面，持續提升市場競爭力。一是探索傳統膠片攝影與智能化技術的融合，在不改變膠片成像核心特性的前提下，研究拍攝輔助、流程管理等功能，以提升用戶使用便利性；二是持續優化鏡頭及成像系統設計，提升成像穩定性和色彩還原一致性，覆蓋專業及大眾消費需求；三是圍繞膠片攝影應用場景，配套推進沖洗、數字化存檔及相關周邊產品和服務，增強客戶黏性。通過上述佈局，本集團將逐步形成以膠捲相機為核心、影像材料及配套服務協同發展的業務結構，為相關業務的持續發展提供支撐。

本集團在深耕原有賽道的同時，拓展新的合作夥伴及新領域，希冀在不久的將來形成全新的產品矩陣，以技術為基、市場為錨、生態為翼，在變革中佔據先機。

報告期後事項

於二零二六年二月六日，本公司宣佈，於二零二五年十月二十一日及二零二六年二月六日，本公司與同一賣方訂立兩份獨立協議，以總代價分別1,850,000美元及5,350,000美元收購不同高性能材料設備，旨在透過運用本集團過去兩年於S2膠片照相機精細生產方面的經驗，引領本集團成為其中一間自給自足的高性能材料工程公司及製造商。所購設備乃重要的研究及開發設備以及全面的塗布生產線，使本集團能夠進行研究、測試、評估，最終生產及製造高性能膜層材料。董事會相信，該等收購將通過材料研究及開發的協同效應，使本集團的業務分部多元化。

詳情請參閱本公司日期為二零二六年二月六日及三月十三日的公告。

董事及高級管理層的履歷詳情

執行董事

王春來先生，現年45歲，於二零零零年十二月加入本集團。彼於二零二五年四月二日獲委任為執行董事。彼現任本公司行政總裁及投資委員會成員，主要負責本公司附屬公司營運的營銷及物流事宜，於獲委任為行政總裁後亦同時負責本集團的業務及策略性營運管理。

王先生於本集團營銷、管理及營運方面擁有逾21年經驗。自二零零零年起，彼任職於本集團不同崗位。於巨星醫療科技(上海)有限公司(前稱巨星貿易(上海)有限公司)(「**巨星上海**」)，彼於二零零零年十二月至二零零二年十二月期間擔任物流及營運人員，於二零零三年一月至二零零九年十一月期間擔任分公司經理，於二零一零年二月至二零一六年十二月期間擔任區域經理，於二零一七年一月至二零一九年一月期間擔任銷售部總監，於二零一九年二月至二零一九年六月期間擔任營銷部副總監。自二零一九年六月起，王先生擔任巨星上海總經理一職。

王先生於二零零七年取得杭州開放大學(前稱杭州廣播電視大學)工商管理學位，並於二零二五年取得上海電機學院財務管理學位。

喬金榮先生，現年44歲，於二零一三年加入本集團，擔任區域財務總監。彼於二零二二年離開本公司，並於二零二四年十月十五日再次加入本集團出任執行董事。彼現任本公司財務總監及投資委員會成員，主要負責監督本集團的財務及會計以及財務規劃。

喬先生於會計及財務管理以及企業管治方面擁有逾21年經驗。加入本集團前，於二零零四年至二零零七年，喬先生在上海楊行銅材有限公司負責成本會計工作。於二零零七年至二零零八年，喬先生於喬山健康科技(上海)有限公司負責成本會計工作。於二零零八年至二零一三年，喬先生擔任益海嘉里金龍魚糧油食品股份有限公司(股票代碼：300999，母公司為世界500強豐益國際)的財務主管。於二零一三年至二零二二年，喬先生擔任本公司的區域財務總監。於二零二二年三月至二零二二年十月，喬先生擔任上海醫療器械股份有限公司(母公司為世界500強上海醫藥集團)的財務總監。於二零二三年五月至二零二四年五月，喬先生擔任精微視達醫療科技(蘇州)有限公司的財務總監。

喬先生畢業於南華大學，持有會計學士學位。

董事及高級管理層的履歷詳情

廖長香女士，現年51歲，於二零零七年六月加入本集團。彼於二零二零年十一月獲委任為執行董事，主要負責監督本公司一間附屬公司營運的財務、會計及物流事宜。彼亦為本公司多間間接附屬公司的總經理及巨星生物科技(江蘇)有限公司的監事。

廖女士擁有逾26年財務經驗。加入本集團前，廖女士於二零零三年一月至二零零七年五月曾擔任廣西潤宇工貿集團有限公司財務總監，而於一九九九年三月至二零零二年三月曾任職南寧樣達水箱廠，該公司其後與南寧八菱汽車配件有限公司(南寧八菱科技股份有限公司(股票代碼：002592，其股份在深圳證券交易所上市)的附屬公司)合併。廖女士自二零二三年十二月起獲廣西壯族自治區人力資源和社會保障廳認可為正高級會計師。

廖女士於二零零九年六月取得廣西大學工商管理學碩士學位。

非執行董事

何震發先生，現年50歲，自本公司上市以來一直為我們的主席，並為本公司的非執行董事及投資委員會主席。

彼自我們成立以來加入我們的管理團隊，負責我們業務的整體策略發展及落實我們的戰略目標與業務計劃以及監督本集團所有成員公司的管理及營運。何先生亦負責協調各董事及領導董事會。

何先生獲委任為本集團所有成員公司的董事。彼為 Hartono Jeane女士、Hartono Chen Chen Irene女士及 Hartono Rico先生(均為我們的控股股東)的兄弟。

何先生於中國經銷影像打印產品方面擁有逾25年經驗。自二零零零年起，彼已參與其家族企業，經銷影像打印產品。彼於二零零零年首次成為巨星上海的副總經理，積累了該行業的專業知識。何先生曾任迪星(上海)國際貿易有限公司(其從事國際貿易及進出口貿易業務)及迪星(上海)數碼技術有限公司(從事數碼圖片及快速沖印店加工業務)的董事。何先生獲得二零零九年南寧市榮譽市民的稱號。彼於一九九七年六月畢業於美國俄勒岡州波特蘭州立大學，取得營銷及金融學理學學士學位。此外，何先生於二零一六年十一月完成哈佛商學院第二十一屆一般管理課程(General Management Program)。

董事及高級管理層的履歷詳情

獨立非執行董事

趙自偉先生，現年45歲，於二零二三年五月三十一日加入本公司。彼為本公司的審核委員會主席以及薪酬委員會及提名委員會各自的成員。

趙先生於審計及財務管理方面擁有逾23年經驗，且自二零二三年四月起擔任睿睦佳捷(上海)企業管理有限公司的執行董事。趙先生於二零一八年六月至二零二三年三月曾擔任上海司順電子商務有限公司的財務負責人，全面負責公司的財務管理及融資管理工作。趙先生於二零二一年六月至二零二三年二月曾擔任蘇州雅睿生物技術股份有限公司的獨立董事。彼於二零一六年八月至二零一七年十二月曾擔任咸寧海威複合材料有限公司的財務負責人。彼於二零一五年十月至二零一六年七月曾擔任上海蘭衛醫學檢驗所股份有限公司的財務負責人。趙先生於二零一四年三月至二零一五年九月曾擔任上海圓通蛟龍投資發展(集團)有限公司的財務負責人。彼於二零零五年十一月至二零一四年三月期間曾擔任安永華明會計師事務所的審計經理。

趙先生於二零零三年取得四川大學工商管理學士學位、於同年通過中國註冊會計師考試並於二零零五年執業。

曾勁松先生，現年66歲，於二零二一年五月二十八日加入本集團。彼為本公司的薪酬委員會主席以及審核委員會及提名委員會各自的成員。

曾先生於項目管理及研究開發擁有逾35年經驗。自二零零七年起，曾先生一直出任正大集團副總裁，主要負責數字農業和農業現代化研究、新農業項目管理、企業與大學的合作、政府關係、國際產業項目合作。此外，彼亦為正大能源有限公司董事長，負責審議公司經營計劃。

自二零一三年起，曾先生獲委任為清華大學中國農村研究院指導委員會秘書長。自二零一六年起，曾先生分別獲委任為清華大學全球共同發展研究院秘書長(兼下設醫療與健康研究中心副主任、秘書長)及清華大學體育產業發展研究中心首席顧問。自二零一九年起，曾先生獲委任為清華大學世界文化發展研究中心副主任兼秘書長，並自二零二零年起獲委任為清華大學全球產業研究院秘書長。

董事及高級管理層的履歷詳情

曾先生於一九八二年取得東南大學(前稱南京工學院)力學本科(學士學位)，於一九八四年取得北京理工大學(前稱北京工業學院)車輛振動專業(碩士學位)，並於一九八八年取得清華大學汽車動力學博士學位。

鄭向凡先生，現年56歲，於二零二三年五月三十一日加入本公司。彼為本公司的提名委員會主席以及審核委員會及薪酬委員會各自的成員。

鄭先生於人力資源管理及投資管理方面擁有逾33年經驗。彼自二零一五年起擔任UDL HOLDING的高級管理合夥人，該私人控股公司從事多項業務，例如物業發展、建築、律師事務所、稅務諮詢事務所、業務諮詢事務所以及抵押管理。此外，鄭先生亦自二零一九年起擔任Shanghai Paradise Film EIC, Ltd.的副總裁，負責就於業內擴大市場份額提供意見。鄭先生於二零一三年至二零一五年曾擔任Page Executive的助理董事。彼於二零零七年至二零一三年曾擔任Synergy的董事總經理，專注於執行人力資源及招聘策略與決定。

鄭先生於一九九四年取得夏威夷太平洋大學人力資源管理文學碩士學位，及於一九九二年取得加州州立大學薩克拉門托分校傳訊研究文學士學位。

高級管理層

倪子軒先生於二零二一年十二月三十一日獲委任為本公司的公司秘書。彼於法律界擁有逾13年經驗，分別於二零一一年及二零一二年取得香港城市大學法律學學士學位及法學專業證書。彼為香港執業律師，現擔任倪子軒律師行主管及丘煥法律師事務所的合夥人。此外，彼亦於聯交所主板及GEM的多間上市公司出任公司秘書。

本公司董事(「董事」)欣然提呈彼等的年報連同本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)截至二零二五年十二月三十一日止年度(「本年度」)的經審核綜合財務報表(「財務報表」)。

主要業務及業務回顧

本公司的主要業務為投資控股。附屬公司的主要業務包括製造、經銷及銷售醫療影像產品、經銷體外診斷產品以及製造及銷售齒科膠片。

本公司主要附屬公司的主要業務詳情載於財務報表附註1。

本集團主要業務性質於本年度並無重大變動。

有關對本集團業務的中肯審視、本年度內發生並對本集團有影響的重大事件詳情(如有)及本集團業務相當可能有的未來發展的揭示，載於本年報「主席報告」、「管理層討論及分析」及「綜合財務報表附註」等章節。運用主要財務表現指標進行的分析載於本年報「管理層討論及分析」一節，而主要風險及不確定因素則載於本年報「綜合財務報表附註」一節及下文各段。有關本集團遵守對其造成重大影響的相關法律及法規的情況可參閱本年報各部份(尤其是「企業管治報告」)。有關本集團環境政策／表現及我們與主要持份者的關係的討論載述於本年報「環境、社會及管治報告」一節。上述各章節構成本董事會報告一部份。

本公司業務面對的主要風險及不確定因素

本集團的業務營運及業績可能受不同因素影響，當中部份為外部因素，部份為業務固有因素。董事會注意到，本集團於其經營市場上面對以下主要風險及不明朗因素：

(a) 經濟風險

經濟及其增長率不穩且呈現跌勢，導致中國儲蓄率上升及開支減少，整體而言將影響收益與溢利。

(b) 科技發展風險

先進科技(尤其是人工智能)的形成及發展為體外診斷行業帶來廣泛挑戰及轉變，不但切實地影響到我們的產品開發及研究競爭力，同時增加我們為應對先進科技及鞏固市場份額而升級現有軟硬件所需的營運及研究成本。

(c) 監管風險

不時就若干醫療耗材施加及執行規則及法規為行業帶來若干挑戰，對我們旗下醫療產品的毛利造成影響。此外，中國相關機關亦深化醫療體系改革，為醫療保健行業制定更詳細和清晰的監管規定，亦將對我們的經營環境(受所推行的相關政策草案規限)造成影響。

董事會報告

與重要人士的關係

本集團的成功亦有賴重要人士的支持，有關人士包括客戶、供應商、僱員及股東。

客戶

本集團的主要客戶為深圳市、福建省、廣東省、海南省、湖南省、上海市、江蘇省、安徽省及北京市的經銷商、醫院及診所。我們致力提供優越客戶服務(包括售後服務)，以維持長期合作關係，增加銷量及改善盈利能力。

體外診斷廠商的經銷協議一般屬非獨家性質，且須每年重續。然而，我們與醫院及診所訂立的合約為期一至八年，而與地方經銷商訂立的合約則可為期一至四年。此等長期合約提供穩定性，鼓勵供應商與經銷商維持關係。

我們已與醫院管理者建立關係。透過定期到訪，我們的非獨家羅氏診斷產品直接銷往醫院及診所。我們亦透過中國附屬公司與若干領頭醫院保持緊密關係。

供應商

與供應商維持良好關係為本集團賴以成功的要素之一。為達成業務增長，本集團與其體外診斷產品主要供應商羅氏維持緊密關係，以取得足夠數量的羅氏診斷產品銷往醫院及診所。

僱員

本集團重視旗下僱員的才能，視其為最寶貴的資產，並為全體僱員提供和諧安全的工作環境。我們人力資源管理的主要目標為肯定及回饋表現優良的員工，提供具競爭力的薪酬待遇，推行有效的表現評估制度，並提供合適獎勵(即平等的晉升機會)。

股東

本公司認為與股東有效溝通為增進投資者關係的要素。除於本公司網站及聯交所網站適時透明地披露公司資料外，主席及高級管理層將每年於香港與投資者會面最少一次，讓投資者能夠更好地了解本集團的業務表現及策略。

本集團的主要目標為儘量提升本公司股東的回報。本集團將專注發展旗下核心業務，以取得可持續溢利增長，並於考慮本集團業務發展需要及財政穩健程度後，以穩定派息回報股東，以期潛在股東投資於本公司，造就本集團的成功。

環境政策及表現

本集團深明環保的重要性，並無注意到任何嚴重不符合所有與其業務相關的法律及法規（包括健康及安全、工作場所狀況、僱傭及環境）的情況。於生產過程中，本集團已實行環保措施，包括有關噪音控制、能源使用控制以及廢水及廢氣排放管理的程序。本集團亦鼓勵員工於工作時注重環保，按實際需要使用電力及紙張，從而減少能源消耗及儘量減少不必要的廢物。

環境政策及績效的討論載於本報告第69至90頁「環境、社會及管治報告」一節。此討論構成本董事會報告一部份。

遵守法律及法規

本公司肯定遵守法律及監管規定的重要性，亦明白不合規的風險。本公司已分配充足資源並提供足夠訓練，確保一直符合適用法律及法規。於本年度，我們致力於各重大方面按照所有適用法律、規則及規例經營業務。據董事所知、所悉及所信，董事會並不知悉本集團於經營所在地有任何不符合相關法律及法規的情況，而對本集團的業務造成重大影響。尤其是，我們並無錄得任何不符合適用環境法規的情況。

業績及股息

本集團本年度的業績及於二零二五年十二月三十一日的財務狀況載於第98至177頁的財務報表。

本集團本年度業績按經營分部作出的分析載於財務報表附註4。

本公司並無向股東派付本年度的中期股息。

董事會不建議就本年度派發末期股息（二零二四年：無）。

五年財務概要

本集團於過去五個財政年度的已刊發業績、資產和負債概要載於第178頁。此概要並不構成經審核財務報表的一部份。

解除接管人任命

於本年度，本公司收到本公司非執行主席兼董事何震發先生發出之通知，表示其已全數償還向貸款人取得之貸款。貸款人及獲委任之接管人已簽立有關解除其已押記股份之文件，其後其所有已押記股份已獲解除，而本公司再無其他股份受質押限制。

詳情請參閱本公司日期為二零二五年十月十日之公告以及周偉成先生與霍義禹先生所提交日期為二零二五年十月三十一日之通知表格1—個人股東通知。

董事會報告

本年度股本

本年度內本公司股本的變動詳情載於財務報表附註27。

物業、廠房及設備

本年度內物業、廠房及設備的變動詳情載於財務報表附註13。

股票掛鈎協議

本公司於本年度並無訂立且於本年度結束時並無存在任何股票掛鈎協議，即將會或可能致使本公司發行股份，或要求本公司訂立任何將會或可能致使本公司發行股份的協議。

購入股份的安排

於本年度內任何時間，本公司、其控股公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，致使本公司董事可透過收購本公司或任何其他法人團體的股份而獲得利益。

優先購買權

本公司組織章程細則並無任何優先購買權條文，規定本公司須按比例向現有股東提呈發售新股份，而開曼群島法律並無限制有關權利。

稅務寬免及豁免

本公司並不知悉股東因持有股份而可獲得的任何稅務寬免。股東如不確定彼等購買、持有、處置、買賣或行使與股份有關的任何權利的稅務涵義，務請諮詢彼等的專業顧問。

購買、出售或贖回本公司的上市證券(包括出售庫存股份)

於本年度，本公司及其附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券(包括出售庫存股份(定義見上市規則))。

於二零二五年十二月三十一日，本公司並無持有庫存股份(定義見上市規則)。

儲備

於二零二五年十二月三十一日，本公司按照開曼群島法律第22章《公司法》(一九六一年法例3(經綜合及修訂))可供向股東分派的儲備約為人民幣145.4百萬元(二零二四年：人民幣154.5百萬元)。本年度內本公司儲備的變動詳情載於財務報表附註38。

慈善捐款

於本年度，本集團作出的慈善及其他捐款約為人民幣8.4百萬元(二零二四年：人民幣0.70百萬元)。

主要客戶及供應商

本年度本集團主要供應商及客戶應佔採購額及銷售額百分比如下：

採購額

— 最大供應商	53%
— 五大供應商合計	96%

銷售額

— 最大客戶	16%
— 五大客戶合計	37%

就董事所深知，董事、彼等的聯繫人或擁有本公司已發行股本逾5%的任何股東於本年度內概無於本集團五大客戶或供應商擁有任何實益權益。

計息貸款及其他借款

本集團於二零二五年十二月三十一日的計息貸款及其他借款詳情載於財務報表附註22。於二零二五年十二月三十一日，本集團賬面淨額約人民幣66,147,000元（二零二四年：人民幣71,723,000元）的若干樓宇已質押，而本公司多間附屬公司亦已提供擔保，以取得本集團獲授的銀行貸款人民幣75,000,000元（二零二四年：人民幣105,000,000元）。

此外，本集團的銀行貸款中，人民幣32,000,000元（二零二四年：人民幣61,756,000元）由本公司的附屬公司單獨擔保，人民幣20,000,000元（二零二四年：人民幣25,000,000元）由獨立第三方單獨擔保，人民幣3,000,000元（二零二四年：無）由一名非控股股東擔保，以及人民幣25,000,000元（二零二四年：人民幣44,863,000元）由附屬公司的董事連同本公司的附屬公司及／或獨立第三方擔保。

董事及董事服務合約

於本年度及截至本報告日期在任的董事為：

執行董事

王春來先生(行政總裁)
(於二零二五年四月二日獲委任)
喬金榮先生(財務總監)
廖長香女士

非執行董事

何震發先生(主席)

獨立非執行董事

趙自偉先生
鄭向凡先生
曾勁松先生

各執行董事已與本公司訂立服務合約，由其委任日期／服務協議重續日期起為期三年，須於股東週年大會上輪值退任及重選，而服務合約可由任何一方可隨時向另一方發出不少於三個月的書面通知終止。

各獨立非執行董事及非執行董事已與本公司簽立委任函，由其委任日期／服務協議重續日期起為期三年，除非根據委任函的條款另行終止。各獨立非執行董事須於股東週年大會上輪值退任及重選。

董事會報告

於本年度，王春來先生已於二零二五年四月二日獲委任為本公司執行董事及行政總裁。

按照本公司組織章程細則第83(3)條，董事有權不時或隨時指定任何人士出任董事，以填補董事會臨時空缺或出任現時董事會新增的董事席位。如此獲委任的任何董事僅可任職至其獲委任後的本公司下屆首個股東週年大會為止，屆時可膺選連任。

按照本公司組織章程細則第84(1)及(2)條，於每屆股東週年大會上，當時為數三分之一的董事(或如董事人數並非三(3)的倍數，則須為最接近但不少於三分之一的董事人數)均須輪席退任，惟每位董事須至少每三年於股東週年大會上退任一次。退任董事有資格膺選連任。

按照本公司組織章程細則，非執行董事何震發先生以及獨立非執行董事趙自偉先生及鄺向凡先生須於將在二零二六年五月二十九日(星期五)舉行的應屆股東週年大會(「股東週年大會」)上退任，以及將符合資格並願意接受重選。

除上述者外，擬於股東週年大會上接受重選的董事概無訂立本公司或其任何附屬公司不可於一年內不予賠償(法定賠償除外)而終止的服務合約。

獨立非執行董事的獨立性

各獨立非執行董事(根據上市規則包括其直系家屬)已根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)第3.13條就其獨立性發出年度確認書。本公司認為，全體獨立非執行董事均符合上市規則第3.13條所載的獨立性指引，並按照指引條款屬獨立人士。

董事及高級管理層的履歷詳情

董事及本集團高級管理層的履歷詳情於本年報第19至22頁的「董事及高級管理層的履歷詳情」一節披露。

管理合約

除服務合約外，於本年度概無訂立或存在涉及本公司全部或絕大部份業務管理及行政的合約。

獲准許的彌償條文

根據本公司的組織章程細則第164條，本公司當時的董事、秘書及其他高級人員及每位核數師以及當時就本公司任何事務行事的清盤人或受託人(如有)以及每位該等人士及其繼承人、遺囑執行人及遺產管理人均可從本公司的資產及溢利獲得彌償，該等人士或任何該等人士、該等人士的任何繼承人、遺囑執行人或遺產管理人就各自的職務或信託執行其職責或應有職責時因所作出、發生的作為或不作為而產生或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支，可獲確保免就此受任何損害。任何該等人士均無須就其他人士的行為、收入、疏忽或過失而負責，亦無須為符合規定以致參與任何收入或為本公司向其寄存或存入任何款項或財產作保管用途的任何銀行或其他人士或為本公司賴以投放或投資任何款項的抵押不充分或不足或為該等人士執行各自的職務或信託時發生的任何其他損失、不幸事故或損害而負責，惟本彌償保證不延伸至任何可能與上述任何人士欺詐或不忠誠有關的事宜。

該條文於本年度仍然生效。此外，於本年度及截至本報告日期，本公司亦已為董事及高級人員投購責任保險。

董事薪酬

董事袍金須經股東於股東週年大會上批准。其他酬金由本公司董事會參照本公司薪酬委員會的薪酬建議、董事職責、責任及表現以及本集團的業績而釐定。董事(包括執行董事、非執行董事及獨立非執行董事)的具名薪酬載於本年度財務報表附註8。

董事於交易、安排及合約的權益

除財務報表附註32所披露「關聯方交易」一節所披露的交易外，於二零二五年十二月三十一日或本年度內任何時間，並無任何由本公司或其任何附屬公司訂立、而董事或與董事有關連的實體直接或間接於當中擁有重大權益且對於本公司業務而言屬重大的交易、安排或合約存續。

關連交易及持續關連交易

除下列關聯方交易外，本集團於本年度並無進行任何須根據上市規則披露的關連交易及／或持續關連交易。

董事會報告

關聯方交易

於日常業務中進行的重大關聯方交易的詳情載於財務報表附註32。該等交易概不構成上市規則界定的須予披露關連交易或須予公布交易。本公司一直按照上市規則第十四A章遵守披露規定。

控股股東的不競爭承諾

Hartono Jeane女士、何震發先生、Hartono Rico先生及Hartono Chen Chen Irene女士(「**控股股東**」)各自已為本公司的利益作出不競爭承諾，據此，各控股股東向本公司承諾及契諾，其本身不會亦將促使其聯繫人不會直接或間接地自行或聯同或代表任何人士、商號或公司，(其中包括)經營或參與直接或間接與或可能與本集團在中國從事的影像打印業務及醫學影像業務構成競爭的任何業務，或於當中擁有權益或從事或收購該等業務或持有該等業務的任何權利或權益(在各情況下不論以股東、董事、合夥人、代理人、僱員或其他身份，以及不論是否為獲得溢利、回報或是其他原因)，或向該等業務提供任何服務或以其他方式參與其中。

本公司已接獲各控股股東就彼等於本年度內遵守不競爭承諾條款發出的確認書。

董事會(包括所有獨立非執行董事)已審閱並確認，於本年度內，控股股東已遵守不競爭承諾，而本公司已按照不競爭承諾的條款強制執行有關承諾。

購股權計劃期滿

根據本公司全體股東於二零一三年九月十八日通過的書面決議案，本公司已有條件地採納購股權計劃，自採納日期起為期10年，並已於二零二三年九月十七日期滿。於購股權計劃期滿後，不得再進一步提呈授出購股權。自購股權計劃採納起直至本報告日期止，本公司未有授出任何購股權以認購本公司股份，因此自採納購股權計劃以來亦無任何購股權獲行使、遭註銷或失效。直至本報告日期止，本公司並無於現行購股權計劃期滿後採納新的購股權計劃。

董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證的權益或淡倉

於二零二五年十二月三十一日，本公司董事及最高行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見香港法例第571章證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部）的股份、相關股份及債權證中，擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部已知會本公司及聯交所

的權益及淡倉（包括根據證券及期貨條例相關條文任何有關董事或最高行政人員被視為或視作擁有的權益或淡倉），或根據證券及期貨條例第352條須記入本公司股東名冊的權益及淡倉，或根據上市規則所述的董事交易標準須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

於本公司普通股的好倉

董事姓名	於普通股的權益			於普通股的 總權益	於相關股份 的總權益	總權益	佔本公司已發行股本 的概約百分比
	個人權益	家族權益	公司權益				
何震發	434,627,500	—	20,000,000 (附註1)	454,627,500	—	454,627,500	19.50%

附註：

- 該20,000,000股股份由Amrosia Investments Limited（由何震發先生全資擁有的公司）實益擁有。

董事會報告

除上文所披露者外，於二零二五年十二月三十一日，本公司董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的任何股份、相關股份或債權證中，概無擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部已知會本公司及聯交所的任何其他權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例相關條文彼等被視為或視作擁有的權益或淡倉），或根據證券及期貨條例第352條須記入該條所述的登記冊的任何其他權益或淡倉，或根據上市規則有關董事進行交易所規定的標準須知會本公司及聯交所的任何其他權益或淡倉。

主要股東於本公司股份及相關股份的權益及／或淡倉

就董事所知，於二零二五年十二月三十一日，以下人士（並非本公司董事或最高行政人員）於本公司的股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文須向本公司披露的權益或淡倉，或根據證券及期貨條例第336條已記入本公司須存置的登記冊的權益或淡倉，或於附帶權利在任何情況下於本集團任何成員公司的股東大會上投票的任何類別股本面值中直接或間接擁有5%或以上權益：

於本公司普通股的好倉

股東姓名／名稱	身份	所持股份數目	佔本公司已發行股本的
			概約百分比
Hartono Jeane	實益擁有人	391,870,000	16.80%
Hartono Rico	實益擁有人	265,810,000	11.40%
FUJIFILM Corporation (附註1)	實益擁有人	230,000,000	9.86%
李斌	實益擁有人	164,600,600	7.06%

附註：

1. FUJIFILM Corporation為FUJIFILM Holdings Corporation的全資附屬公司，因此，根據證券及期貨條例，FUJIFILM Holdings Corporation被視為於由FUJIFILM Corporation持有的230,000,000股股份中擁有權益。

除上文「董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證的權益或淡倉」及「主要股東於本公司股份及相關股份的權益及／或淡倉」等節所披露者外，於二零二五年十二月三十一日，概無其他人士個別及／或共同有權行使或控制行使本公司股東大會上5%或以上投票權及有能力實際指示或影響本公司管理層。

董事於競爭業務的權益

董事現時或於截至二零二五年十二月三十一日止年度內任何時間概無於現在或曾經或現在或曾經可能直接或間接與本集團業務構成競爭的任何業務(本集團業務除外)中擁有權益。

董事資料更新

根據上市規則第13.51B(1)條，本公司的董事資料變動如下：

王春來先生的月薪自二零二五年四月一日起由人民幣49,191元增加至人民幣56,570元。

除上文所披露的資料外，概無其他資料須根據上市規則第13.51B(1)條披露。

公眾持股量的充足程度

依照本公司可公開獲得的資料及就董事所知，本公司已於本報告日期維持上市規則下的訂明公眾持股量，即公眾人士最少持有本公司已發行股份總數的25%。

董事進行證券交易的操守守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)，作為董事買賣本公司證券的操守守則。

本公司已向所有董事作出特定查詢，而彼等均以書面確認，於本年度內一直就其證券交易遵守標準守則所載的規定標準。

董事會亦已採納標準守則，以根據企業管治守則規管所有由可能管有本公司未公佈內幕消息的相關僱員進行的本公司證券買賣。於作出合理查詢後，本公司於本年度並無注意到其相關僱員未有遵守標準守則的事件。

企業管治報告

本集團企業管治常規的詳情見本年報第35至68頁所載的企業管治報告。

股東週年大會

本公司的股東週年大會(「股東週年大會」)將於二零二六年五月二十九日(星期五)舉行。股東週年大會通告將於適當時候在聯交所網站(<http://www.hkexnews.hk>)及本公司網站(<http://www.yestarcorp.com>)登載並連同本公司年報寄發予有意收取公司通訊印刷本的公司股東。

董事會報告

暫停辦理股份過戶登記

為確定有權出席股東週年大會並於會上表決的股東，本公司將於二零二六年五月二十六日(星期二)至二零二六年五月二十九日(星期五)(包括首尾兩天)暫停辦理股份過戶登記，期內不會辦理任何股份過戶登記手續。為符合資格出席股東週年大會並於會上表決，所有過戶文件連同相關股票須於二零二六年五月二十二日(星期五)下午四時三十分或之前送達本公司的香港股份登記分處卓佳證券登記有限公司(地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓)，以辦理登記手續。

核數師

香港立信德豪會計師事務所有限公司已審核本公司截至二零二四年及二零二五年十二月三十一日止年度的財務報表，並將退任，且合資格並願意接受續聘。股東週年大會上擬提呈一項決議案，以續聘退任核數師。

香港立信德豪會計師事務所有限公司已獲委任為本公司核數師，自二零二三年七月二十八日起生效，以填補安永會計師事務所辭任後之臨時空缺，任期直至本公司股東週年大會結束為止。本公司截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日止年度之財務報表由安永會計師事務所審核。

承董事會命
巨星醫療控股有限公司

行政總裁兼執行董事
王春來

二零二六年三月二十七日

本公司董事會（「**董事會**」）欣然呈列本公司截至二零二五年十二月三十一日止年度的企業管治報告。

企業管治

董事會及本公司的管理層致力維持良好企業管治、常規及程序。本公司相信，良好企業管治為本集團奠下穩固根基，管理業務風險，乃引領本公司邁向成功的要素之一，得以平衡股東、客戶與僱員之間的利益。董事會銳意不斷提升及檢討該等原則及常規的效益及績效，視董事會、良好風險管理與內部監控以及向全體股東負責為其企業管治原則的核心元素。本公司竭力確保其業務按照規則、法規以及適用守則及標準進行。

企業管治守則

於本年度，董事認為本公司一直符合香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「**上市規則**」）附錄C1所載的所有企業管治守則（「**企業管治守則**」）。

董事會

企業策略、業務模式及文化

於二零二五年，本集團繼續以拓展及鞏固市場份額的核心使命，致力成為中國最大體外診斷產品經銷商及服務供應商之一，並以自有品牌生產體外診斷試劑，通過系統化的戰略佈局與創新文化驅動，實現業務生態的優化升級。此外，為應對中國技術與市場的急速變化，本集團將拓展精準腫瘤學業務，提供先進分子診斷服務，同時探索進軍高性能材料產業的投資機會。

聚焦體外診斷領域，通過多管道經銷體系鞏固產業領導地位，建構全國性服務網絡與產品組合。採用差異化競爭策略，結合動態風險評估與資本配置機制，確保盈利能力與資產規模的協同增長。制定分階段業務目標，通過數字化管理工具與流程優化，提升運營效能與市場回應速度。

精準腫瘤學方面，本集團將拓展業務多元化，針對精準腫瘤學設計、建立及營運臨床分子診斷實驗室，並提供先進分子診斷服務。此外，本集團可運用旗下自有品牌「Yes!Star」在S2膠片相機精細生產的經驗，藉此提升產品品質與效率，投資於高性能材料市場，作為業務多元化的第一步。

為使本集團得以落實其業務模式及提高股東長遠價值，董事會營造尊重並促進思想交流的文化氛圍，涵蓋研究及開發、財務及營運程序等範疇，而管理層則在本集團各層級貫徹並鞏固其企業文化。董事會在界定本集團宗旨、價值觀及戰略方向方面發揮領導作用，同時培育以前瞻性與競爭力為導向的文化。此理想文化已融入並貫徹於本集團的營運實務、職場政策與常規以及與各持份者的關係之中。

董事會及管理層一直並將繼續積極發展本集團的業務模型以保存本集團的文化，制訂本集團業務策略以推動業務擴充，並訂定本集團的策略目標以激勵員工達成業務及財務目標。經計及企業文化，董事會認為本集團的企業文化與目的、價值及策略一致。

董事會的角色及責任

董事會就本公司的長遠可持續表現向股東承擔責任，負責塑造並監察企業文化、制定並啟迪本公司的長遠策略目標、適當地聚焦於創造價值與風險管理、引領、督導並監察管理層的表現及本集團的運作常規，確保與優秀的文化一致。董事會亦確保在制定本公司的目的及價值時與股東及主要持份者保持良好溝通。董事負責提升本公司的長遠可持續表現，在作出決定時以本公司的最佳利益為依歸並審慎考慮可持續發展因素。

董事會監察文化、制定及檢討政策與業務計劃、評估本公司的表現並監督本公司的管理層。管理層則在主席及行政總裁的領導下為本集團的日常運作負責，並實施各種機制，確保本集團上下同寅充分理解並認同本公司優秀的文化。

董事會已就管理層的權力及哪些事項須向董事會匯報給予清晰的指引。每名董事均確保能付出足夠時間及精神以處理本公司的事務。每名董事應於接受委任時向本公司披露其於上市公司擔任的董事職位或於公眾組織擔任職位的性質以及其他重大承擔，亦應披露所涉及的上市公司或公眾組織的名稱。本公司亦要求董事及時披露任何資料變動。每名董事亦須向本公司披露所涉及的時間。

全體董事均可全面與及時地查閱所有相關資料以及取得公司秘書的意見和享用他的服務，以確保董事會程序及所有適用規則及規例均獲得遵守。董事將獲告知企業管治守則的所有最新守則條文修訂，以了解最新規定及在履行職責時得到協助。董事亦每月獲提供更新資料，定期載列本集團的財務狀況連同主要事件、前景及業務相關事宜概要。每月更新資料載列有關本公司的表現及財務狀況的公正及易於理解的評估。非執行董事及獨立非執行董事可於向董事會提出要求後尋求獨立專業意見，以履行其職能，費用由本公司支付。

董事會組成

於二零二五年十二月三十一日，董事會由七名董事組成，其中三名為執行董事，一名為非執行董事，三名為獨立非執行董事。於本年度內，董事會組成如下：

	於二零二五年 十二月三十一日的	
	任期長度(年數)	現時委任期 ^(附註1)
執行董事		
王春來先生 (行政總裁，於二零二五年四月二日獲委任)	0.8	0.6
喬金榮先生(財務總監)	1.2	0.6
廖長香女士	5.2	0.6
非執行董事		
何震發先生 ^(附註2) (主席)	13.9	2.6
獨立非執行董事		
趙自偉先生	2.6	1.6
鄺向凡先生	2.6	1.6
曾勁松先生	4.6	0.6

附註：

1. 現時委任期指自該名董事於股東週年大會上最近一次重新委任以來的委任期。
2. 何震發先生於二零一二年二月一日獲委任為執行董事，並於二零二二年八月二十四日調任非執行董事。

於本年度，王春來先生已於二零二五年四月二日獲委任為本公司執行董事及行政總裁。

除已披露者外，董事會組成並無任何變動。

董事及高級管理層於本報告日期的履歷詳情及職責載於第19至22頁「董事及高級管理層的履歷詳情」一節。

本公司網站及聯交所網站載有本公司的最新董事名單，當中列明彼等的角色及職能。所有披露本公司董事姓名的公司通訊中亦會列明非執行董事及獨立非執行董事身份。

除本年報「董事及高級管理層的履歷詳情」一節所披露者外，董事彼此之間概無其他財務、業務、親屬或其他重大／相關的關係。

董事會獨立性

此外，董事會已制定機制，以確保董事會可獲得獨立的觀點。該機制的概要載列如下：

- 董事會確保委任最少三名獨立非執行董事，獨立非執行董事佔董事會人數最少三分之一（或上市規則可能不時規定的更高門檻），且其中最少一名須具備適當專業資格、或具備會計或有關財務管理專長。此外，按照上市規則的規定，獨立非執行董事將在實際可行情況下獲委任加入董事委員會，確保取得獨立的觀點。
- 提名委員會於提名及委任獨立非執行董事時恪守提名政策，並獲委任每年評核獨立非執行董事的獨立性，確保獨立非執行董事可繼續作出獨立判斷。於本年度，獨立非執行董事趙自偉先生（「趙先生」）不再擔任提名委員會成員，而執行董事廖長香女士獲委任為提名委員會成員，以接替趙先生。於廖女士獲委任後，提名委員會現時有一位不同性別的董事，而大部分成員為獨立非執行董事。董事委員會組成變動乃回應上市規則附錄C1所載企業管治守則的修訂。

- 本公司不會給予獨立非執行董事帶有績效表現相關元素的股本權益酬金，因為這或導致其決策偏頗並影響其客觀性和獨立性。
- 董事（包括非執行董事及獨立非執行董事）有權就於董事會會議上討論的事宜向管理層查詢進一步資料，如有需要，可尋求外部專業顧問的個別獨立專業意見，費用由本公司支付，以履行其職責。
- 於任何合約、交易或安排中擁有重大利益的董事（包括非執行董事及獨立非執行董事）不應就批准有關合約、交易或安排的董事會決議案表決或計入法定人數。

於二零二五年內，董事會中的獨立非執行董事人數一直符合上市規則下三分之一的規定，且其中最少一名須具備適當專業資格。獨立非執行董事全部為優秀人才，於會計界及商界擁有廣泛專長及知識。彼等亦擁有會計及商業管理方面的學術及專業資格。憑藉於其他公司出掌高級職位的經驗，彼等可為有效履行董事會職務及責任提供強大支援。所有獨立非執行董事均不會參與本公司日常管理，亦不會參與本公司的商業交易或關係，以保持客觀。為避免潛在利益衝突，獨立非執行董事的職務為履行監察及制衡本公司董事會的責任。獨立非執行董事已就其獨立性向本公司發出年度確認，本公司認為根據上市規則第3.13條所有獨立非執行董事於本年度內屬獨立人士。董事會已檢討並認為現時有關董事獨立觀點的機制已於本年度有效實施。

此外，本公司已建立有效機制維護強而有力的獨立董事會，並向董事會傳達董事的獨立見解及意見。管理階層將定期檢討該機制，以確保其有效性。本年度，董事會已進行檢討，認為該機制執行得當且有效。

企業管治報告

於本公司在二零二五年五月三十日舉行的二零二五年股東週年大會結束時及截至本報告日期為止，董事會並無任何獨立非執行董事於董事會擔任獨立非執行董事達九年或以上。本公司已為所有董事（包括獨立非執行董事）實行繼任計劃及董事會評估，以更新董事會組成及多元化，從而實現良好的企業管治。

此外，截至本報告日期為止，本公司所有獨立非執行董事同時擔任香港上市公司董事職務的數目少於六個。

主席及行政總裁

於本年度，本公司已就行政總裁的角色實行繼任計劃（「該計劃」）。為加快本公司多元化策略的步伐，以及建立健全的人才選拔及培育制度，本公司實行該計劃，旨在為高級管理層團隊提供更完善的培訓及鍛鍊，促進本公司的可持續及穩定發展，因而制定並實行輪值行政總裁管理制度。

於本報告日期，本公司主席及行政總裁的角色現時分別由非執行董事何震發先生及執行董事王春來先生擔當。交由董事會處理的其他事宜包括考慮股息政策，審批重要投資，維繫周全的風險管理及內部監控系統，以及檢討本集團的企業管治常規。日常營運及行政管理交由行政總裁、財務總監及管理團隊處理。

主席負責領導董事會並監督其運作，以確保董事會按本集團的最佳利益行事。彼亦負責確保董事會會議有效地規劃及進行，包括為每次董事會會議編製議程，當中考慮（如適用）各董事及公司秘書提出的事項。在其他執行董事及公司秘書的協助下，主席致力確保董事會會議上所有董事均適當知悉當前的事項，並及時收到充分準確的資訊。

董事會會議

董事會安排定期舉行會議，最少每年四次，約每季一次，以討論本公司的整體策略以及經營及財務表現。有需要時亦會舉行其他董事會會議。該等董事會會議需要大部份董事親身或透過其他電子通訊方式積極參與。董事亦不遺餘力地為本集團的政策規劃、決策及業務發展作出貢獻。於本年度，共舉行不少於四次董事會會議。

於本年度，獨立非執行董事已獨立舉行一次會議。此外，主席已經按照企業管治守則與獨立非執行董事舉行一次沒有其他董事出席的會議。該會議為主席提供一個有效的場合，聽取獨立非執行董事有關改善企業管治、董事會效能等事宜的見解以及彼等可能希望在其他董事及本公司高級管理層缺席的情況下提出的其他問題。

議事規則

所有董事均會於舉行定期董事會會議至少14天前獲發通知，一般亦會於舉行其他董事會或委員會會議前的合理時間獲發通知。所有董事亦會儘快且於舉行董事會／委員會會議至少三天前獲發會議議程及相關董事會文件。

董事可取得公司秘書的意見及服務，以確保董事會程序以及所有適用規則及規例均獲得遵守。

會議紀錄的草擬本及終定本均寄發予所有董事，以供其提供意見及保留紀錄。董事會及董事委員會會議記錄由公司秘書保存，該等會議紀錄可供任何董事於發出合理事先通知下於任何合理時間內查閱。

此外，全體董事均可取得董事會文件及相關材料。該等文件及相關材料不論形式及素質均足以讓董事會就提呈審議的事項作出知情決定。董事提出的疑問均得到管理層迅速而全面的回應。

若有董事在董事會將予考慮的重大事項中存有重大的利益，有關事項將以舉行實體會議或視像會議（而非以傳閱書面決議以徵求董事書面同意）方式處理。按照細則，被視為於有關事項中存有重大利益的董事不應投票也不應被計入法定人數。

企業管治報告

董事出席董事會會議／董事委員會會議／股東大會的情況

下文載列本年度全體董事出席董事會會議、董事委員會會議及股東大會的詳情：

	董事會 會議	審核委員會 會議	薪酬委員會 會議	提名委員會 會議	二零二五年 股東週年 大會
舉行會議總數*	4	3	1	1	1
執行董事					
王春來先生(行政總裁) (於二零二五年四月二日獲委任)	3/4	不適用	不適用	不適用	1/1
喬金榮先生(財務總監)	4/4	3/3	1/1	1/1	1/1
廖長香女士*	4/4	1/3	不適用	0/1	1/1
非執行董事					
何震發先生(主席)	2/4	不適用	不適用	不適用	1/1
獨立非執行董事					
趙自偉先生	4/4	3/3	1/1	1/1	1/1
鄭向凡先生	4/4	3/3	1/1	1/1	1/1
曾勁松先生	4/4	3/3	1/1	1/1	1/1

* 自二零二五年六月二十七日彼獲委任以來並無舉行提名委員會會議。

委任、重選及罷免

各執行董事、非執行董事及獨立非執行董事已與本公司訂立服務合約或委任函，為期三年，全體須於股東大會上輪流接受股東重選，至少每三年一次。各訂約方可透過向另一方發出不少於三個月的書面通知終止上述服務合約及委任函。此外，概無董事與本公司訂有不可由本公司於一年內終止而不支付賠償（法定賠償除外）的服務合約或委任函。

根據本公司的組織章程細則（「細則」），董事會有權指定任何人士出任董事，以填補董事會臨時空缺或出任董事會新增的董事席位。只有具備豐富經驗及出眾能力可履行受信責任且行事合理地審慎、老練及勤勉的最合適人選方會被舉薦予董事會考慮。任何任命均會先由提名委員會按照其職權範圍考慮，當中會充分遵守本公司的提名政策及董事會成員多元化政策，其後向董事會提供建議以作決定。

獨立非執行董事的任命恪守上市規則第3.13條所載的獨立性評核指引。

按照本公司的組織章程細則，於每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事均須輪席退任，惟每位董事須至少每三年於股東週年大會上退任一次。有關退任董事符合資格於股東週年大會上接受重選。

獲董事會委任填補臨時空缺的任何董事，可任職至獲委任後的首次股東大會舉行為止，並可於會上接受重選，而獲董事會委任加入現有董事會的任何董事，則僅可任職至本公司下屆股東週年大會為止，屆時符合資格可接受重選。

獨立性確認書

每名獨立非執行董事均已根據上市規則第3.13條就其獨立性發出年度確認書。於本年度內及本報告日期，本公司認為所有獨立非執行董事均符合上市規則第3.13條所載的獨立性指引，並按照指引條款屬獨立人士。

董事進行證券交易的操守守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載的標準守則，作為其本身董事買賣本公司證券的操守守則。

企業管治報告

本公司已向所有董事作出特定查詢，而彼等均以書面確認，於本年度內一直就其證券交易遵守標準守則所載的規定標準。

董事會亦已採納標準守則，以根據企業管治守則規管所有由可能管有本公司未公佈內幕消息的相關僱員進行的本公司證券買賣。於作出合理查詢後，本公司並無於本年度注意到其相關僱員未有遵守標準守則的事件。

董事付出的時間及持續專業培訓與發展

於本年度，每名董事已確保已付出足夠時間及精神以處理本公司的事務。董事已向本公司披露其於香港或海外上市公眾公司或組織擔任職位的數目及性質以及其他重大承擔，亦已披露所涉及的公眾公司或組織的名稱以及顯示其擔任有關職務所涉及的時間。本公司鼓勵董事參與專業、公眾及社區組織，亦提醒董事及時將任何資料變動告知本公司。

本公司已安排於各新任董事履新時，為其提供全面、正式且度身而設的入職指導，並於有需要時提供持續簡介及專業發展。

各新任董事已於履新時接受正式、全面且度身而設的入職指導，確保對本公司的業務及運作具有適當認識，且充分了解董事於上市規則及相關法定規定下的責任及義務。

於本年度，王春來先生已獲委任為本公司執行董事。彼於二零二五年四月二日正式獲委任前就上市規則下適用於其作為上市發行人董事的規定以及向聯交所作出虛假聲明或提供虛假資料可能產生的後果取得法律意見及接受培訓，並於同日確認了解作為本公司董事的相關義務。

於實施經修訂的上市規則及企業管治守則（自二零二五年七月一日起生效）後，本公司於二零二五年七月一日後獲委任的董事，無須於獲委任後十八個月內完成上市規則或企業管治守則所規定不少於二十四小時的持續專業發展。

本集團在各方面均奉行嚴格的操守守則，絕不容忍任何形式的貪污或其他不當行為。為加強董事的反貪意識，本公司定期為董事安排反貪培訓，包括法律及監管規定的最新資料，以及由廉政公署製作的影片等反貪培訓材料。

於本年度，我們的法律顧問已為本公司安排向董事會及高級管理層（包括財務部）簡報稅務及企業管治的最新資料。此外，本公司亦已於執行董事與會的每月部門會議上進行不同主題的內部簡介。董事不時獲發法律及監管最新資料以供閱覽。本公司亦鼓勵董事出席外部講座及研討會，以豐富彼等對履行董事職責的認知。董事亦會定期獲提供由專業團體舉辦的研討會資料。

根據各董事向本公司提供的培訓紀錄，各董事已於二零二五年參與持續專業培訓，包括出席研討會及講座，以及閱讀法律及監管規定的最新資料以及其他參考材料。該等研討會、講座及其他參考材料涉及以下議題：

- 董事會、其轄下委員會及董事的角色、職能及職責，以及董事會效能；
- 香港法律及上市規則下董事的職責，以及與履行該等義務及職責相關的重要法律及監管發展（包括上市規則的更新內容）；

- 上市規則下的披露責任、企業管治以及環境、社會及管治事宜（包括與發行人及其業務相關的可持續發展或氣候相關風險與機遇的發展）；
- 風險管理及內部控制與反貪污；及
- 與本公司相關的特定行業發展、商業趨勢及策略的最新情況。

於本年度，各董事接受的培訓概述如下：

	出席外部研討會	閱讀法律及監管最新資料及材料
王春來先生(行政總裁)	✓	✓
喬金榮先生(財務總監)	✓	✓
廖長香女士	✓	✓
何震發先生	✓	✓
趙自偉先生	✓	✓
鄺向凡先生	✓	✓
曾勁松先生	✓	✓

董事亦已獲告知企業管治守則守則條文C.1.4下有關持續專業發展的規定，並可不時加入各個學會及出席相關培訓研討會或資訊講座，以便更妥善履行職務。本公司鼓勵董事出席董事職務及職責、企業管治、財務申報準則變動、內幕交易及任何行業相關事宜方面的課程，以促進彼等的專業知識，費用由本公司承擔。

除每月向全體董事提供有關監管規定及修訂的行業、財務及業務最新資料與培訓外，於二零二五年十月二十四日，本公司亦已邀請其法定代表為全體董事及高級管理層提供線上培訓及上市規則最新資料，內容涉及經修訂的企業管治守則、經修訂的上市規則、企業管治以及環境、社會及管治下的董事職責、關連交易、持續關連交易、其他須予公布交易、董事進行交易的所需標準、董事職責及責任以及披露內幕消息的義務。全體當時在任董事王春來先生、喬金榮先生、廖長香女士、何震發先生、趙自偉先生、鄺向凡先生及曾勁松先生均已參加當天的培訓。

企業管治報告

於本年度，本公司已向全體董事王春來先生、喬金榮先生、廖長香女士、何震發先生、趙自偉先生、鄺向凡先生及曾勁松先生提供及發送以下最新法律及監管資料以及一系列培訓材料：

- 企業管治守則；
- 由外聘核數師向審核委員會簡介會計準則的變動或更新或修訂；
- 出席由本公司法律顧問就上市規則及有關合規事宜提供的培訓；及
- 由法律代表及公司秘書不時提供有關上市規則修訂、董事職務、風險管理及董事職責的最新資料。

如有需要，則本公司應不時安排為全體董事提供適當的相關持續專業培訓，以發展並更新彼等的知識及技能，使彼等能更妥善履行作為本公司董事的職務。

於本年度，董事亦獲發有關本集團業務、營運及財務事宜的每月評論及有關適用法律及監管規定的定期最新資料。每月評論和最新資料對本公司的業績和狀況作出平衡且易於理解的評估，並提供足夠詳情，以便董事及董事會能夠履行上市規則規定的職責。

董事及高級人員的責任保險

本公司已投購董事及高級人員的責任保險，讓董事及高級管理層可就其可能因本公司的業務活動而招致的任何潛在責任獲彌償。

董事亦可在適用法律及法規許可範圍內就因董事妥為履行職務而產生的任何申索（因嚴重疏忽或蓄意不當行為而產生者除外）獲本公司彌償。

董事及高級人員的彌償

根據董事及高級人員責任保險，董事及高級人員於擔任本公司董事及高級人員時因履行職責而招致任何責任，均可獲彌償。如證明董事及高級人員有任何疏忽、欺詐、違反職責或違反授信責任的行為，則不獲彌償。

董事會表現評核

為進一步維護企業管治及加強董事會的整體問責性，本公司已於本年度根據新企業管治守則進行董事會表現評核。此評核主要集中於董事會於本年度的活動及行為，並無延伸至個別分支委員會。董事會表現評核的主要程序其中包括(i)全面評核及分析董事會的公司文件；(ii)由個別董事會成員填寫問卷及評估；及(c)與董事進行訪談。評核已由獨立外部人士進行，確保客觀及誠信。

董事會技能表

現有的董事會技能表：

董事姓名	性別	年齡	架構及組成			技能、經驗及專長					
			職位	任期#	教育水平	領導能力	營運／	財務／	顧問／	研究及	
							物流／	會計／		開發／	
				(年)			銷售	審計	人力資源	社會關係	
王春來	男	45	執行董事	0.75	學士	✓	✓				
喬金榮	男	44	執行董事	1.21	學士			✓			
廖長香	女	51	執行董事	5.16	碩士	✓	✓	✓	✓	✓	
何震發	男	50	非執行董事	13.92	學士	✓	✓				
曾勁松	男	66	獨立非執行董事	4.60	博士或以上					✓	
趙自偉	男	45	獨立非執行董事	2.59	學士			✓			
鄺向凡	男	56	獨立非執行董事	2.59	碩士				✓		

由各自獲任命起直至二零二五年十二月三十一日

企業管治報告

增添技能及／或專長

於進行董事會表現評核及與董事訪談後，董事會已識別可增添有利技能及專長的領域，詳情載列如下：

技能領域	描述	重要性	充足性	取長補短／增添技能的計劃
研究及開發	技術及創新 升級探索及開發滿足市場需求的新一代物料的能力、降低供應風險及持續提升成本效益。	1	已具備及待提升	• 制訂研發願景及路線圖，將新物料研究納入本公司的核心策略； • 培育專業人才、在本集團內營造創新文化及促進研究商業化； • 加強與供應商及客戶的合作以建立物料試點計劃； • 加強與學術及研究機構的共同研究及開發。
行業知識及經驗	行業知識 打造成為行業領先企業，為應對國家政策及行業法規的改變作超前部署，以及積極參與制訂行業標準。	2	已具備及待提升	• 預估政策改變及對業務的影響，制訂應對計劃； • 與政府部門保持密切溝通，積極參與政策討論； • 主動參加行業組織及標準制訂組織； • 參與專家報告會議，籌劃進修環節。

本公司預期於二零二六年四月或之後落實上述行動。

基於董事會表現評核，董事會進一步觀察到：

1. 培訓環節應進一步加強；及
2. 應加大未來業務發展力度。

董事會認為，加強培訓將會應對新企業管治守則規定的強制董事培訓。未來業務發展工作將透過上文「增添技能及專長」一節的措施大綱給予支援。

基於已進行的評估，董事會滿意其於本年度的整體表現。

董事委員會

儘管董事會在履行其職責時始終完全承擔引領及監督本公司的責任，惟若干責任乃轉授予各個董事委員會，該等委員會乃由董事會設立以處理本公司各方面的事務。除非該等董事委員會經董事會批准的書面職權範圍另有訂明，否則，該等委員會受本公司的組織章程細則以及董事會的政策及常規（惟不可與組織章程細則所載條文有牴觸）所規限。

董事會已按照上市規則設立多個董事委員會，監督本公司事務的多個特定範疇。各董事委員會均提供充足資源以履行其職責，亦可作出合理要求，在適當的情況下尋求獨立專業意見，費用由本公司支付。

審核委員會

本公司於二零一三年九月十八日成立審核委員會，並訂有書面職權範圍。審核委員會符合上市規則的最新書面職權範圍可於本公司網站及聯交所網站查閱。

審核委員會負責透過檢討及監管本公司的財務申報、風險管理及內部監控原則及程序，協助董事會履行審核職責，並向董事會提供建議及意見。成員定期與外聘核數師及／或本公司的高級管理層會面，以檢討、監管及討論本公司的財務申報、風險管理及內部監控程序，並確保董事會及管理層已履行職責，維持行之有效的風險管理及內部監控系統。

企業管治報告

審核委員會組成如下：

獨立非執行董事：

趙自偉先生(主席)

鄭向凡先生

曾勁松先生

審核委員會成員均為獨立非執行董事。審核委員會概無成員(包括彼等各自的直系家庭成員)於緊接彼等各自獲委任日期前兩年內為本公司目前核數師行的前合夥人。於緊接彼等各自獲委任日期前一年內，彼等(包括彼等各自的直系家庭成員)概無於本集團或其任何核心關連人士(定義見上市規則)的任何主要業務活動中擁有重大權益，亦無參與任何與本集團或其任何核心關連人士(定義見上市規則)進行的任何重大商業交易。

趙自偉先生具備適當專業資格及會計事務經驗，已獲委任為審核委員會主席。

於本年度內，審核委員會曾舉行三次會議。此外，審核委員會於起草年報時已就財務報表的完整性聯繫董事會及高級管理層。審核委員會成員出席上述會議的詳情，載於上文題為「董事出席董事會會議／董事委員會會議／股東大會的情況」的分節內。

於本年度內，審核委員會的工作概要如下：

- 就外聘核數師的委任、重新委任及辭任向董事會提供建議；
- 檢討及監察外聘核數師是否獨立客觀及核數程序是否有效；
- 於核數程序開始前先與核數師討論核數性質及範疇及有關申報責任；
- 就外聘核數師提供非核數服務執行政策；
- 檢討外聘核數師致管理層的函件；
- 檢討外聘核數師提出的會計準則、重大財務申報事宜、建議及判斷是否相關及貫徹一致，以確保本集團財務報表及任何有關本集團財務表現的公佈的完整性；
- 與外聘核數師會面，審閱本公司的年度及中期報告，並就此向董事會提出建議；
- 審閱及批准核數費用(包括彼等獨立性)及酬金；

- 向董事會建議續聘香港立信德豪會計師事務所有限公司為核數師，有待股東於股東週年大會上批准；
- 檢討本公司控股股東的不競爭承諾；
- 檢討本公司的風險管理及內部監控(包括財務監控系統)的成效；
- 檢討本公司會計及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗是否足夠，以及員工所接受的培訓課程及有關預算是否充足；及
- 檢討本集團僱員可就財務匯報、風險管理及內部監控或其他方面可能發生的不正當行為提出關注的安排。

薪酬委員會

董事會已於二零一三年九月十八日成立薪酬委員會，並訂有書面職權範圍。薪酬委員會符合上市規則的最新書面職權範圍可於本公司網站及聯交所網站查閱。

薪酬委員會負責(其中包括)制訂本公司的酬金政策，並就此及為制訂酬金政策訂定正規而具透明度的程序向董事會提出建議。董事會期望薪酬委員會運用獨立判斷，並確保執行董事並無參與訂定本身的薪酬。

薪酬委員會組成如下：

獨立非執行董事：

曾勁松先生(主席)
趙自偉先生
鄭向凡先生

於本年度內，薪酬委員會曾舉行一次會議。薪酬委員會成員出席上述會議的詳情，載於上文題為「董事出席董事會會議／董事委員會會議／股東大會的情況」的分節內。

於本年度內，薪酬委員會的工作概要如下：

- 審閱本集團薪酬政策及策略，並就此向董事會提出建議；
- 審閱於本年度委任的執行董事王春來先生的薪酬待遇，推薦董事會批准彼於本年度的薪酬待遇建議；
- 審閱執行董事及本公司高級管理人員的薪酬待遇，推薦董事會批准上述人員下一年度的薪酬待遇建議；
- 審議並就本公司非執行董事的薪酬向董事會提出建議；

企業管治報告

- 審閱獨立非執行董事的董事袍金，並向董事會建議有關董事袍金於下一年度維持不變；
- 考慮可比較公司支付的薪酬、需付出的時間及職責、以及本集團內的僱用條件；
- 評核執行董事表現；及
- 審閱董事會及高級管理層的全體薪酬政策及框架，以就制訂薪酬政策設立正規而具透明度的程序，以及檢討個別薪酬待遇。

根據上市規則附錄D2披露的董事酬金詳情載於綜合財務報表附註8，而按薪酬範圍披露的高級管理人員酬金分析則載於綜合財務報表附註9。

各獨立非執行董事的董事袍金均為每年人民幣204,000元，除非本公司於股東大會上另作決定，否則其薪酬將維持不變。其他酬金將不時參照董事職務及責任釐定。

提名委員會

董事會已於二零一三年九月十八日成立提名委員會，並訂有書面職權範圍。提名委員會符合上市規則的最新書面職權範圍可於本公司網站及聯交所網站查閱。

提名委員會的主要職責為確保董事會在技能、經驗及多元觀點等方面取得適當平衡，從而符合本公司業務及目標的需要，包括檢討董事會的架構、人數及組成以增強獨立性，物色具備適當資格可擔任董事的人士，評估獨立非執行董事的獨立性，以及就委任或重新委任董事向董事會提出建議。

於本年度，獨立非執行董事趙自偉先生（「趙先生」）不再擔任提名委員會成員，而執行董事廖長香女士獲委任為提名委員會成員，以接替趙先生。於廖女士獲委任後，提名委員會現時有一位不同性別的董事，而大部分成員為獨立非執行董事。董事委員會組成變動乃回應上市規則附錄C1所載企業管治守則的修訂，即本公司提名委員會成員大部分為獨立非執行董事，而當中包括一名不同性別的成員。

提名委員會組成如下：

獨立非執行董事：

鄭向凡先生(主席)

曾勁松先生

廖長香女士(於二零二五年六月二十七日獲委任)

趙自偉先生(於二零二五年六月二十七日辭任)

於本年度內，提名委員會曾舉行一次會議。提名委員會成員出席上述會議的詳情，載於上文題為「董事出席董事會會議／董事委員會會議／股東大會的情況」的分節內。

於本年度內，提名委員會的工作概要如下：

- 制定、檢討及落實(如適用)提名政策，以供董事會考慮及批准；
- 檢討現時董事會的架構、人數及組成，並向董事會建議委任一名本公司執行董事；
- 檢討現時董事會的架構、人數及組成，並向董事會建議重選一名本公司獨立非執行董事；
- 檢討董事會成員多元化政策；
- 審閱及評估董事會的建議新增成員人選(包括獨立非執行董事)；
- 檢討有關委任及重選董事的提名政策；
- 檢討及評估獨立非執行董事的獨立性；
- 檢討每位董事付出的時間，並確保所有董事根據其角色和董事會職責付出足夠時間並為本公司做出貢獻；
- 檢討並確認本公司並無在任已過9年的獨立非執行董事；及
- 參照經採納的提名政策及成員多元化政策於本公司二零二六年股東週年大會上就重選退任董事提出建議。

提名委員會須遵守下文所列經董事會採納的提名政策及董事會成員多元化政策所載原則。

提名過程

提名委員會須定期或在有需要時評估董事會是否已經或預期會出現任何臨時空缺。

提名委員會利用不同方法甄別董事候選人，包括董事會成員、管理層及專業獵頭公司的推薦人選。所有董事候選人(包括現任董事及由股東提名的參選人士)會經由提名委員會基於董事的資歷評審。雖然董事參選人將會透過審閱履歷表、面試及背景審查接受相同條件的評審，惟提名委員會保留酌情權因應適合本公司業務需要的多元化角度，在考慮董事會整體組成、技能組合、年齡、性別及經驗(而非個別候選人)後，權衡該等條件的不同比重。

甄選董事的程序如下：

- 提名委員會將按照由董事會制訂的表現準則評估各董事在能力、承擔、貢獻及履行職責(例如出席率、準備是否充分、參與程度及公允性)等方面的表現，並考慮董事會現時需要；
- 提名委員會將檢討董事會的人數及組成，包括董事會確保成員具備切合本集團所需的輔助技能、核心能力及經驗組合，以及可為本公司帶來的技能、性別、經驗及知識多元性的政策；及

董事會已採取以下步驟以維持或提升其均衡與多元性：

- 由提名委員會每年檢討評估董事會當時的特質及核心才能是否相輔相成且將提升董事會效能；及
- 由董事每年評估其他董事所具備的技能組合，以了解董事會缺欠的專業知識範疇。

於本年度，提名委員會已於(其中包括)就新董事委任及／或退任董事重選提出建議時考慮該等評估工作的結果。於二零二五年四月委任本公司執行董事後，董事會的成員組成包括6名男性董事及1名女性董事。此乃由於本公司已實行繼任計劃(「該計劃」)，以加快本公司多元化策略的步伐，以及建立健全的人才選拔及培育制度。王春來先生自二零零零年起於本集團任職不同崗位，於本集團的營銷、管理及營運方面擁有豐富經驗。因此，提名委員會向董事會推薦王先生以供考慮及委任。

根據本公司現行提名政策及多元化政策，考慮到有關核心才能及年齡多元性的各類別目前接近，提名委員會認為現時的多元性足夠讓董事會有效運作，且推薦董事會不時檢討性別多元性。董事會將每年至少一次會同提名委員會檢討其人數、架構及成員組合，以確保決策程序行之有效。

於本年度，提名委員會已檢討董事會人數及組成(性別多元性除外)，以確保所作決策成效，當中的考慮因素包括本集團的業務範圍及性質、董事會成員在相關行業知識、會計及財務以及專業服務等方面的核心才能。獨立非執行董事有能力就制定業務策略作具建設性的質詢及協助。

企業管治報告

目前員工組成及性別多元性

本公司重視本集團上上下的性別多元化。下表載列本集團於本年報日期的全體員工性別比例。

性別多元性	所涉僱員人數	佔該類別的比例
高級管理人員總數	98	
男性	52	53%
女性	46	47%
僱員總數	350	
男性	175	50%
女性	175	50%
員工總數	448	
男性	227	51%
女性	221	49%

本公司將繼續參照市場上的人力供應及本公司未來發展所須的經驗，在本集團所有層面(包括董事會、高級管理層及員工組成)達致並提高性別多元化。全體員工的性別多元化計劃將會繼續，使日後的性別多元化盡量接近50%的平衡程度。

除上文所披露者外，提名委員會考慮到本集團的業務性質及範疇後認為，董事會現時的大小及組成均足以多元有效地作出決策。此外，自董事會成員多元化政策採納以來，提名委員會一直監察政策的施行情況，並於最近一次舉行的提名委員會會議上檢討政策以確保成效，總結現時無需修改政策。

投資委員會

董事會已於二零二三年八月二十五日成立投資委員會，並訂有書面職權範圍。投資委員會符合上市規則的最新書面職權範圍可於本公司網站及聯交所網站查閱。

投資委員會已告成立，目的(其中包括)為處理本公司有關投資範疇的事務。投資委員會亦將不時檢討投資表現，並就如何使用本公司資金提升本集團之投資回報、保留本公司資金之價值及／或實現資本增值在需要時向董事會提供意見。

投資委員會組成如下：

非執行董事：

何震發先生(主席)

執行董事：

喬金榮先生

王春來先生(於二零二五年四月二日獲委任)

廖長香女士(於二零二五年四月二日辭任)

於本年度內，由於並無任何建議及／或潛在投資機會，故投資委員會並無舉行任何會議。

投資委員會的工作及職權範圍概要如下：

- 不時審閱本公司賬目；
- 監督及規管本公司之投資決策、戰略及項目相關事宜；
- 監督本公司之投資計劃；
- 不時檢討本公司投資項目之潛在成本及回報；

- 以充分理由及在其認為有必要之情況下要求董事會採取一切必要行動，包括但不限於堅持或終止公司訴訟、商業交易、併購；及
- 每年檢討本職權範圍及其履行職責之有效性，並向董事會提出其認為必要之任何變更之推薦建議。

企業管治職能

於本年度內，董事會已參照本公司於二零一三年九月十八日採納的企業管治職責的職權範圍，審閱本公司的企業管治常規。其工作概要如下：

- 檢討本公司的企業管治政策及常規，並提出建議；
- 檢討及監察董事及本集團高級管理層的培訓及持續專業發展；
- 檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；
- 制訂、檢討及監察適用於本集團僱員及董事的操守守則及合規手冊；及
- 檢討本公司遵守企業管治守則的情況及在企業管治報告內的披露。

企業管治報告

董事會政策

董事會提名政策

本公司於二零一八年十一月三十日遵照最新的企業管治守則採納一項提名政策。提名政策為提名委員會制訂書面指引，以物色合資格出任董事會成員的合適人士，並參照已訂標準就甄選獲提名出任董事的人士向董事會提出建議。董事會最終負責甄選及委任新董事。

董事會已透過向提名委員會轉授權力，盡其最大努力確保獲委任加入董事會的董事具備對本集團業務至關重要的商業、財務及管理技能的相關背景、經驗及知識，使董事會能作出審慎周詳的決定。總體而言，彼等在對本集團相關及寶貴的範疇具備一定實力。

董事會成員多元化政策

董事會的組成每年由提名委員會檢討，確保董事會具備適當的專業及經驗組合，共同構成作出知情決定及有效運作的必要核心實力。本公司已採納其本身的董事會成員多元化政策，並肯定董事會成員多元化的裨益。

董事會相信，董事會成員多元化乃為董事會議事引入不同觀點的核心基礎，有助於更有效地預判風險與機遇，從而建立長期可持續的業務。多元化政策載列出實現董事會成員多元化的方針。

本公司明白，具備不同背景、不同專業及生活經驗的人士很可能以不同方式處理問題，故董事會成員具備多元背景，將可於議事時提出不同考慮因素及問題，讓董事會於決定企業事宜及制定本集團政策時可考慮更多選擇及方案。在決定董事會組成以及甄選董事會成員人選時，本公司將考慮的因素包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業資歷、技能、行業知識及服務年資等。所有董事會任命將以才為先，按照甄選條件考慮各人選，並計及董事會多元化的裨益、本集團的業務模式及個別需要。最終決定將在考慮多元化的同時，基於上述客觀標準及候選人將為董事會帶來的貢獻擇優而行。

誠如本報告所披露，於本年度內，本公司已就行政總裁一職實行繼任計劃，旨在建立健全的人才遴選及培育制度。每位行政總裁的任期一般為三年。

提名委員會及董事會將於未來三年內尋求機會，遴選合適的新任行政總裁及董事候選人，當中將優先考慮女性人選，以期將董事會女性成員比例提高至女性董事佔比不少於25%。

人員多元化政策

本公司重視多元包容的人員隊伍，致力提供免於歧視的平等就業機會。本公司相信多元化可提升組織能力及績效。

人員多元化政策旨在載列促進全體人員多元包容的基本原則。本公司肯定包容的文化與多元的人才庫有助實現可持續增長及卓越營運。人員多元化政策旨在載列出實現人員多元化的方針。

僱用決策(包括招聘及晉升)將繼續在考慮多元化的同時，基於本公司不時的業務需求擇優而行。

於二零二五年十二月三十一日，本集團男性與女性僱員(包括高級管理層)的員工比例分別約為50%及49%，已接近實現性別平衡。儘管現階段尚未設定正式的數值目標，惟董事會有意以於未來三年達致性別平衡或兩性佔比接近各佔50%為目標。本公司將持續監測並鼓勵在切實可行情況下於各類別中實現性別平衡。

酬金政策

本集團的薪酬政策旨在確保整體薪酬屬公平及具競爭力。執行董事的酬金乃按照董事的技能、知識、個人表現及貢獻以及其於本公司的職責及問責範圍，經考慮本公司的表現及現行市場環境而釐定。獨立非執行董事的薪酬政策旨在確保彼等為本公司事務(包括參與各個董事委員會)貢獻努力和時間可獲得足夠的報酬。獨立非執行董事的酬金乃按其技能、經驗、知識及職責以及市場趨勢而釐定。

內幕消息政策

本集團已採納並實行其本身的披露政策，旨在為本公司董事及高級管理人員提供有關處理機密資料及／或監察依據適用法例以及遵照上市規則及證券及期貨條例的規定披露資料方面的一般指引。

披露政策提供適時處理以及以在聯交所網站及本公司網站發表公佈的方式發佈內幕消息的程序及內部監控，讓公眾(即本公司股東、機構投資者、潛在投資者及其他持份者)能夠取得本集團最新資訊，惟屬於證券及期貨條例下的安全港範圍內的資料除外。董事及本集團高級管理層均已接受落實披露政策方面的簡介及培訓。董事會強調，只有已向聯交所登記的授權代表方獲授權代表本公司發言。

股息政策

本公司於二零一八年十一月三十日遵照企業管治守則守則條文F.1.1採納一項派息政策（「股息政策」），由二零一九年一月一日起生效。股息政策制訂本公司宣派及建議派付股息的適當程序。

本公司於考慮其派息能力後向股東宣派及／或建議向股東派付股息，而派息能力乃取決於（其中包括）本公司的實際及預期財務業績、現金流、整體營商狀況及策略、目前及未來營運、法定、合約及監管限制等。董事會全權酌情決定是否派付股息，並須經股東批准（如適用）。即使董事會決定建議及派付股息，惟有關形式、頻繁程度及金額將視乎本集團的營運和盈利、資本要求和盈餘、整體財務狀況、合約限制及影響本集團的其他因素而定。除中期及／或末期股息外，董事會亦可能不時考慮宣派特別股息。

計及現行股息政策、本年度財務業績、現金流量及擬於臨床分子診斷及高性能材料產業進行策略性業務發展及擴張（需投入大量本公司內部資源），本公司於本年度並無向本公司股東派發中期股息或建議派發任何末期股息。

董事會認為，本年度已遵循股息政策，並確認董事會批准的相關股息決定均符合本公司的股息政策。

本公司將每年或按規定檢討及重新評估股息政策及其成效。

舉報及反貪政策

本公司已制定系統，讓僱員及任何人士提出其對任何可能關於本集團的懷疑或實際不當事宜的關注。本集團將就該等不當事宜採取適當行動，並向相關執法機關報案（如適當）。

此外，本公司已採納反貪污賄賂政策，為僱員提供如何識別及處理賄賂與貪污的指引。每名僱員均有責任透過該政策所載渠道向本公司舉報任何可能違反政策的個案。

除相關政策所載渠道外，本公司亦已於其網站中提供獨立電郵鏈接，讓持份者自由地用以提供有關本公司運作的意見與建議，以便本公司為處理所提供的事件而採取適當行動。如有必要，本公司會將所舉報的個案提交董事會考慮及討論。

打擊洗錢及恐怖分子資金籌集政策

本公司已制定打擊洗錢及恐怖分子資金籌集政策，以打擊洗錢及恐怖分子資金籌集活動，並確立有關程序及體系。本公司監察並管理各營運部門遵守有關政策的情況。

股東通訊政策

本集團致力定期與股東溝通，長遠提高股東價值。為此，本集團竭力確保所有股東均可輕易及時地取得本集團所有公開資料。股東通訊政策載列本公司用以推廣與股東有效溝通，讓股東在具備全面資訊的情況下積極參與本公司事務並行使其股東權利的框架。

問責及審核

財務申報

董事會明白其根據法定規定及會計準則以及上市規則下的其他財務披露規定編製本年度財務報表的責任。本集團的財務業績乃根據法定及／或監管規定適時公佈。

本公司全年業績及中期業績分別於年底及半年度結束後三個月及兩個月內公佈。

年度報告及財務報表

董事承認其對編製本公司年度報告及財務報表的責任。董事有責任依據相關規則編製真實、公允的財務報表，並遵守公司條例及上市規則的適用披露規定。

會計政策

董事認為，本集團在編製財務報表時，已依照適用的會計準則採納適當的會計政策，並作出合理的判斷及估計。

會計紀錄

董事有責任確保本集團保存披露本集團財務狀況並反映本集團交易的會計紀錄，以便據此依照本集團的會計政策編製本集團的財務報表。

外聘核數師酬金

於本年度內，本公司委聘香港立信德豪會計師事務所有限公司為外聘核數師。於本年度內，有關核數服務的費用為人民幣2.60百萬元，而本年度並無涉及香港立信德豪會計師事務所有限公司提供的非核數服務的費用。

審核委員會已向董事會表示，其認為就年度核數服務及非核數服務已付／應付予本公司外聘核數師的酬金水平屬合理。於本年度內，核數師與本公司管理層概無重大意見分歧。

風險管理及內部監控系統

董事會明白本身有責任評估及釐定本集團達成策略目標時所願意接納的風險性質及程度，確保本集團建立及維持恰當且有效的風險管理及內部監控系統，持續監督有關系統，並至少每年檢討該系統的有效性。董事會亦明白該等系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，且僅可作出合理而非絕對保證不會有重大失實陳述或損失。

本年度內，董事會已監督管理層對風險管理及內部監控系統的設計、實施及監察，已檢討本集團及其附屬公司的風險管理及內部監控系統的有效性，有關檢討涵蓋本集團所有重要的監控方面，包括財務監控、營運監控及合規監控。本集團的風險管理及內部監控系統分佈於各營運部門當中，致力保障本集團可以有效管理可能影響本集團實現其戰略目標的主要因素，包括對本集團的聲譽、資產、資本、盈利情況或資金流動性造成實質性影響的事件、事故或者行為。

董事會及本公司審核委員會亦已授權管理層檢討本集團的風險管理及內部監控系統。通過與各核心風險責任部門溝通，並檢查各類系統、標準及相關文檔，明確了各核心風險的管控現狀及持續完善的方向，以於評估風險管理及內部監控系統後減低現時營運所產生的相關風險。

於本年度，本公司的風險管理及內部監控程序主要包括：

- 1) 確立範圍、識別風險，形成風險清單；
- 2) 依據各類潛在風險發生的可能性以及本集團管理層關注度，結合風險可能造成的財務損失，對運營效率、持續發展能力和聲譽的影響開展風險評估工作，並進行優次排序；
- 3) 識別重大風險的風險管理措施，對風險管理措施的設計和執行方面進行內部控制評估，對不足之處制定措施進行改善；

- 4) 通過對重大風險開展內部控制評估和管理層落實整改措施等，定期對本集團風險管理及內部監控系統進行檢討和總結，實現風險管理的功效發揮和持續提升；及
- 5) 管理層已就對風險管理及內部監控系統的定期檢討及評估結果，重大風險因素及相關應對措施向審核委員會報告。

成效

董事會確認其整體負責評估、釐定、設立及維護本集團有效的風險管理及內部監控系統，以及檢討其成效，以保障本公司資產及股東權益。於本年度，本公司董事會及審核委員會已檢討本集團主要附屬公司的風險管理及內部監控系統在各重大方面(包括財務、營運、風險管理、環境、社會及管治績效以及合規監控)的成效。

審核委員會向董事會匯報有關改善風險管理及內部監控系統的檢討結果及建議，而董事會認為應妥為跟隨所有建議，從而確保本集團的風險管理及內部監控系統能夠一直維持健全有效。

本集團已最少每年檢討對主要附屬公司的風險管理及內部監控系統的成效，並於本年度內獲管理層確認有關成效。董事會及審核委員會亦認為，本集團風險管理及內部監控系統的主要範疇(包括本公司會計、內部審核及財務申報職能的資源充足度、員工資格及經驗、培訓計劃、環境、社會及管治績效及預算)均已獲合理地施行，而本集團認為有關系統行之有效並足以勝任。於本年度，本集團已全面符合企業管治守則有關風險管理及內部監控系統的條文。

內部審核

審核委員會倚賴管理層、外聘核數師及內部核數師的報告識別任何重大的違規情況及內部監控漏洞。其後，審核委員會監督及監察有關實行狀況。

於本年度，本集團已確立其內部審核職能，以提高其內部監控及風險管理績效，以便加強資源分配效益。內部監控部可評估本集團的整體內部監控系統及提出改善建議。內部審核須向管理層作出行政匯報，涉及規劃、統籌、管理及實行內部審核工作週期，並將直接向審核委員會匯報結果及建議。內部審核可查閱本集團所有文件、紀錄及財產，以便履行職務。

於本年度，審核委員會已審閱並批准內部審核計劃，以確保充分的審核範圍，以及已處理需要管理層協作的建議跟進行動。另外，內部審核在本公司獲得適度協助及地位，以有效履行職責。因此，董事會（包括審核委員會成員）認為，本公司的內部審核職能在本年度充分有效地獨立監察本公司的業務運作。

本公司已檢討及評估內部審核職能的工作品質，且將考慮於本年度及日後保留其自身的內部審核部。

內部審核報告亦顯示，重大風險（包括環境、社會及管治風險）與去年比較在性質及程度兩方面均無重大變動，而本公司能夠應對其業務及外部環境的市場轉變。

此外，於本年度，本集團的內部監控並無任何重大缺失。

控股股東的不競爭承諾

Hartono Jeane女士、何震發先生、Hartono Rico先生及Hartono Chen Chen Irene女士（「**控股股東**」）各自已為本公司的利益作出不競爭承諾，據此，各控股股東向本公司承諾及契諾，其本身不會亦將促使其聯繫人不會直接或間接地自行或聯同或代表任何人士、商號或公司，（其中包括）經營或參與直接或間接與或可能與本集團在中國從事的影像打印業務及醫學影像業務構成競爭的任何業務，或於當中擁有權益或從事或收購該等業務或持有該等業務的任何權利或權益（在各情況下不論以股東、董事、合夥人、代理人、僱員或其他身份，以及不論是否為獲得溢利、回報或是其他原因），或向該等業務提供任何服務或以其他方式參與其中。

本公司已接獲各控股股東就彼等於本年度內遵守不競爭承諾條款發出的確認書。

董事會（包括全體獨立非執行董事）已審閱並確認，於本年度內，控股股東已遵守不競爭承諾，而本公司已按照不競爭承諾的條款強制執行有關承諾。

公司秘書

本公司已委任外聘服務供應商倪子軒先生（「倪先生」）為其公司秘書。執行董事兼財務總監喬金榮先生為與倪先生在本公司任何合規或公司秘書事宜上的主要聯絡人。

公司秘書負責支援董事會，確保董事會及董事委員會內部資訊流通，責任重大，並確保本集團各業務單位、部門及僱員遵行董事會政策及程序。公司秘書亦負責確保遵守監管機構發出的相關規則及規例以及本公司的組織章程大綱及開曼群島法律。

倪先生的履歷詳情載於本年報「董事及高級管理層的履歷詳情」一節。於本年度內，倪先生已進行逾15個小時的專業培訓，以更新其於遵守企業管治守則方面的技能及知識。

章程文件變動

於本年度內，本公司的章程文件並無變動。

股東權利

股東召開股東特別大會／提呈議案的方法

按照本公司組織章程細則第58條，任何一位或以上於遞呈要求日期持有不少於本公司繳足股本（賦有本公司股東大會投票權）十分之一的股東於任何時候有權透過向本公司董事會或秘書發出書面要求，要求董事會召開股東特別大會，以處理有關要求中指明的任何事項；且該大會應於遞呈該要求後兩(2)個月內舉行。倘遞呈後二十一(21)日內，董事會未有召開該大會，則遞呈要求人士可自發以同樣方式作出此舉，而遞呈要求人士因董事會未有召開大會而合理產生的所有開支應由本公司向遞呈要求人士作出償付。

組織章程細則第85條規定，除獲董事推薦參選的人士外，概無任何人士（將於該次大會上退任的董事除外）有資格於任何股東大會上參選董事，除非由正式合資格出席大會並於會上投票的股東（並非擬參選人士）簽署通告表明有意提名該人士參選，且該獲提名人士表明願意參選的署名通知亦已遞交予總辦事處或香港股份登記處，惟該書面通知最遲須於進行該推選的股東大會日期十四(14)天前遞交，而不得早於指定進行該推選的股東大會的通告寄發翌日。

因此，倘本公司股東有意於本公司的股東大會上提名董事以外的人士參選董事（「議案」），則應向本公司的總辦事處兼主要營業地點或香港股份登記處遞交通知，載列議案及聯絡資料。

相關程序載於連同本年報寄發予股東的通函及本公司網站(<http://www.yestarcorp.com>)。

向董事會發出查詢的程序

股東可向本公司於香港的主要營業地點或於本公司網站(<http://www.yestarcorp.com>)透過電子郵件以書面向董事會／公司秘書發出查詢及關注。

與股東的溝通及投資者關係

本公司致力與本公司股東及潛在投資者維持有效溝通。

除上文「向董事會發出查詢的程序」分節所述者外，為向股東提供更多相關資料，本公司已於其網站(<http://www.yestarcorp.com>)登載本集團所有企業資料。此網站為本公司與股東及潛在投資者溝通的渠道，發放本公司的最新企業發展。本公司所有企業通訊（如法定公告、通函、財務報告）可於網站瀏覽，方便股東及潛在投資者查閱。此外，本公司於股東週年大會上與股東會面，透過互相有效溝通，推動本公司發展。

再者，於本年度，本集團非常重視並積極改善投資者關係，並與投資業界進行建設性對話。本集團在定期簡報會、電話會議及推介會上向投資業界（包括股東、分析員及媒體）提供所需資料及回應查詢。

本公司促進與股東雙向交流，從而讓股東與本公司積極溝通，並以知情的方式行使其股東權利。本公司通過其網站為投資者提供電子郵件、聯絡電話號碼及地址等聯絡資料，以便與本公司及／或其投資者關係服務供應商直接溝通。

股東參與

於本年度，本公司於二零二五年五月三十日與本公司股東舉行股東週年大會（「二零二五年股東週年大會」），以考慮及批准二零二五年股東週年大會通告所載的事項。全體董事（包括本公司主席）均已出席二零二五年股東週年大會。

有關二零二五年股東週年大會投票表決結果的詳情，請參閱本公司日期為二零二五年五月三十日的公告。

除上述者外，本公司於本年度並無與本公司股東舉行任何其他會議或進行其他活動。

本公司應屆股東週年大會謹訂於二零二六年五月二十九日（星期五）舉行。於股東週年大會上，董事會主席以及提名委員會、薪酬委員會及審核委員會主席或（如彼等未克出席）各委員會其他成員將會出席，於會上解答股東提問。外聘核數師的代表亦會出席，並於會上解答提問。

本公司鼓勵股東親身、透過電子方式或（如其未克出席）委派受委代表參與股東大會。根據本公司的組織章程細則，任何持有不少於本公司繳足股本（賦有於本公司股東大會上投票權）十分之一的股東有權要求召開股東大會並提呈議程事項以供股東考慮。

在股東大會上，所有重大決議案均以投票方式進行表決，並由本公司的香港股份登記處監票。股東大會主席將提供進行投票的詳細程序，並解答股東有關投票表決的任何提問。

投票結果將於本公司網站及聯交所網站登載。此外，股東及投資者亦可於本公司網站查閱本集團定期更新的財務、業務及其他資料。

股東週年大會通告及有關將於股東週年大會上審議的議題的必要資料將載於一份通函內，而該通函將於適當時候寄發予本公司股東。

企業管治報告

簡而言之，本集團致力透過定期與個人及機構股東溝通，提升長遠股東價值。為此，本集團竭力確保所有股東可輕易及時地取得本集團的所有公開資料。股東溝通政策載有本公司為提倡與股東有效溝通，以讓股東與本公司積極溝通並以知情的方式行使其股東權利而制定的框架。

本集團重視股東對其提高透明度及促進投資者關係等工作的回饋。本集團歡迎對董事會或本公司的意見及建議，請將有關意見及建議郵寄至香港主要營業地點，或通過本公司網站(<http://www.yestarcorp.com>)發送電郵予本公司董事會。本公司的投資者關係服務供應商不時向董事會提供有關由股東及投資者提出的重大事宜的最新資料。於構思及制定本公司的業務策略時，董事會將考慮該等重大事宜以及股東的回饋，並認為現行股東及投資者溝通政策於本年度行之有效。

二零二六年三月二十七日

環境、社會及管治報告

關於本報告

目的及目標

巨星醫療控股有限公司（「**巨星**」或「**本公司**」，連同其附屬公司統稱「**本集團**」或「**我們**」）欣然發表第九份環境、社會及管治報告（「**本報告**」）。本報告旨在讓持份者充分了解本集團管理環境、社會及管治相關重要議題的策略方針、行動及成果。通過坦誠地分享我們的可持續性表現並集中討論重大環境、社會及管治議題，我們冀能增強持份者對本集團可持續發展工作的信心。

報告範圍及期間

本報告涵蓋我們保持營運監控的本集團主要業務活動，包括(i)巨星醫療科技(上海)有限公司、(ii)廣西巨

星科技有限公司、(iii)廣西巨星醫療器械有限公司、(iv)廣西彩星科技有限公司及(v)巨星生物科技(江蘇)有限公司，合共佔本集團於二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日期間（下稱「**報告期間**」或「**二零二五財政年度**」）總收入約60%。

本報告的範圍按該等營運實體對本集團各項核心業務的相關性及有關業務對環境及社會的潛在影響釐定。

匯報準則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「**聯交所**」）證券上市規則（「**上市規則**」）附錄C2所規定的《環境、社會及管治報告守則》（「**環境、社會及管治守則**」）編製。

匯報原則

本報告遵循環境、社會及管治守則所載四大原則，概述如下：

匯報原則	描述	我們的應用情況
重要性	本報告應涵蓋對投資者及其他持份者產生重要影響的環境、社會及管治議題。	本集團通過持份者參與程序及重要性評估識別重大議題，並對其進行優先排序。更多詳情，請參閱「持份者參與」及「重要性評估」等節。
量化	本報告應披露可予計量的關鍵績效指標（「 KPI 」）。應訂下減少個別影響的目標。量化資料應附帶說明，闡述其目的及影響，並在適當的情況下提供比較數據。	本報告披露追蹤本集團環境、社會及管治表現的量化KPI，且一般附帶比較數據及相關說明。

環境、社會及管治報告

匯報原則	描述	我們的應用情況
平衡	本報告應當不偏不倚地呈報本集團的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。	本報告清晰地呈列成果與有待改善的範疇，就環境、社會及管治表現提供公正客觀的描述。
一致性	本報告應使用與去年一致的KPI統計方法，令環境、社會及管治數據日後可作有意義的比較。	除非另有註明，否則本報告使用的方法與去年一致，令數據可作有意義的按年比較。

查閱報告

本報告以中英文編製，在本集團官方網站及聯交所網站可供查閱。該兩個版本如有任何歧異，概以英文版本為準。

閣下的反饋

我們重視持份者的真知灼見與反饋。閣下的回應對改善我們的環境、社會及管治行動及匯報至關重要。謹請閣下將對我們的意見或建議電郵至 michelleshi@dlkadvisory.com。

我們的可持續性方針

作為恪守「創造更美好的未來」願景的企業，巨星致力將可持續性原則融入業務營運的每一個環節。我們堅定不移地實踐我們的使命，將我們的業務策略與環境管理、社會責任和良好管治常規相結合，為社會和持份者創造長遠價值。

可持續性管治及董事會監督

管治框架

董事會乃本集團有關環境、社會及管治事宜的最高決策機關，肩負制定並執行我們的可持續性戰略的最終責任。董事會亦監督將環境、社會及管治考慮因素融入本集團的長遠發展與營運框架。

轉授予高級管理層的主要責任包括：

- 制訂、修訂並評估本集團的可持續性策略、優先次序、宗旨及目標。
- 識別、分析、排列並管理重大環境、社會及管治相關風險和機遇，包括氣候風險及供應鏈的環境、社會及管治弱點。
- 提供集中於環境、社會及管治的培訓，跟進最新趨勢、監管發展及風險管理常規，從而加強環境、社會及管治風險管理框架。

- 檢討並制訂環境、社會及管治政策及常規，確保符合法律及監管規定。
- 提升並監察持份者參與渠道，促進與關鍵持份者的有效溝通。
- 監督並評估有關建立目標及宗旨的環境、社會及管治表現及進度。
- 擬備並提交有關環境、社會及管治活動的年度報告，以供董事會審議及批准。

環境、社會及管治相關風險管理

環境、社會及管治風險管理被視為追求長期業務韌性的健全公司管治不可或缺的部分。因此，我們的高級管理團隊定期識別、評估、排列及管理重要的環境、社會及管治相關風險。適當的控制措施會按相應的業務層面加以制定及推行，以應對相關風險。高級管理層定期向董事會提交環境、社會及管治相關風險評估報告，而董事會保留監督本集團風險管理活動的最終責任。董事會定期檢討控制措施的有效性，並在必要時提出相關改進建議。

有效管理環境、社會及管治風險對於我們的企業管治結構和長遠可持續發展而言至關重要。高級管理層定期檢視環境、社會及管治相關風險，並針對各業務單位制定緩減策略。董事會會定期評估該等措施的成效，以確保該等措施行之有效。

有關我們企業管治常規的更多詳情，請參閱年報「企業管治報告」一節。



環境、社會及管治報告

環境、社會及管治管理方針及戰略

巨星深明人類和生態環境的健康與其業務活動之間唇齒相依，故本集團的可持續發展框架精密地配合企業戰略，同時仔細進行重要性分析，旨在將可持續性原則融入本集團各範疇。

本報告所探討的議題經過精心安排，全面地包羅被視為對本集團及其廣大的持份者最為重要的關鍵事宜。該等焦點可分為以下六大策略性範疇：

產品責任

- 品質保證
- 供應鏈管理
- 客戶服務

環境及氣候變化

- 廢氣排放
- 溫室氣體排放及能耗
- 包裝材料及廢棄物處理
- 天然資源
- 氣候變化

人才發展

- 發展及培訓
- 僱員福利
- 招聘及表現檢討
- 勞工準則

健康與安全

- 安全生產
- 安全培訓

操守

- 反貪污
- 知識產權
- 資料保障

社區投資

- 慈善捐款
- 志願活動

持份者參與

巨星一直竭力與所有持份者建立強大的關係，同時致力為彼等每一位創造長期價值。我們建立了多元化的溝通渠道，與主要持份者（包括投資者及股東、客戶、僱員、供應商、政府部門及監管機構以及社區）進行密切的溝通。通過仔細了解持份者的期望和要求，我們能夠加強可持續發展藍圖及措施，從而達致卓越營運。

持份者團體	溝通渠道
投資者及股東	• 公司網站 • 公司公告 • 股東週年大會 • 年報及中期報告
客戶	• 公司網站 • 客戶直接溝通 • 客戶回應及投訴
僱員	• 培訓及迎新活動 • 電郵及意見箱 • 定期會議 • 僱員表現評估 • 僱員活動
供應商	• 甄選評估 • 採購程序 • 表現評估 • 與業務夥伴定期溝通（例如電郵、會議、實地視察等）
政府部門及監管機構	• 提交文件資料 • 合規查驗
社區	• 公司網站 • 社區活動

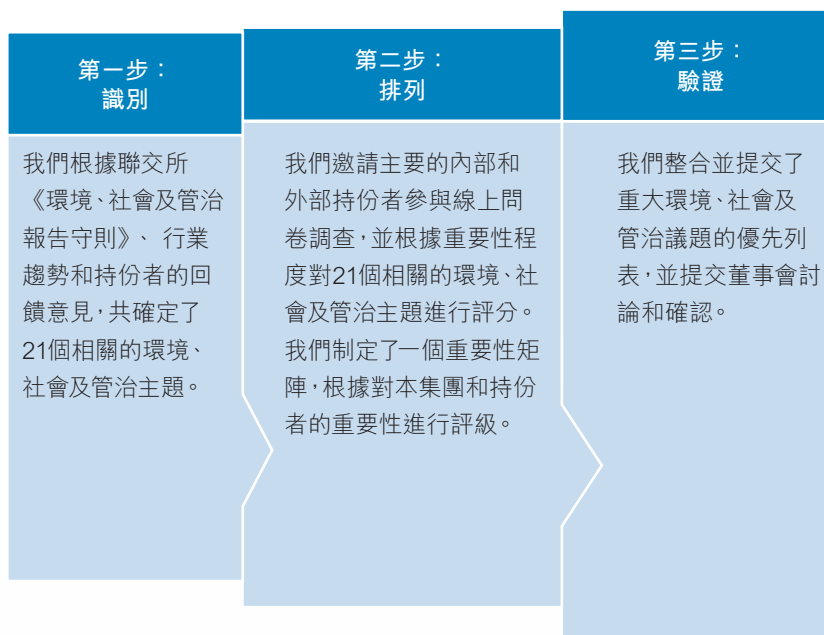
環境、社會及管治報告

重要性評估

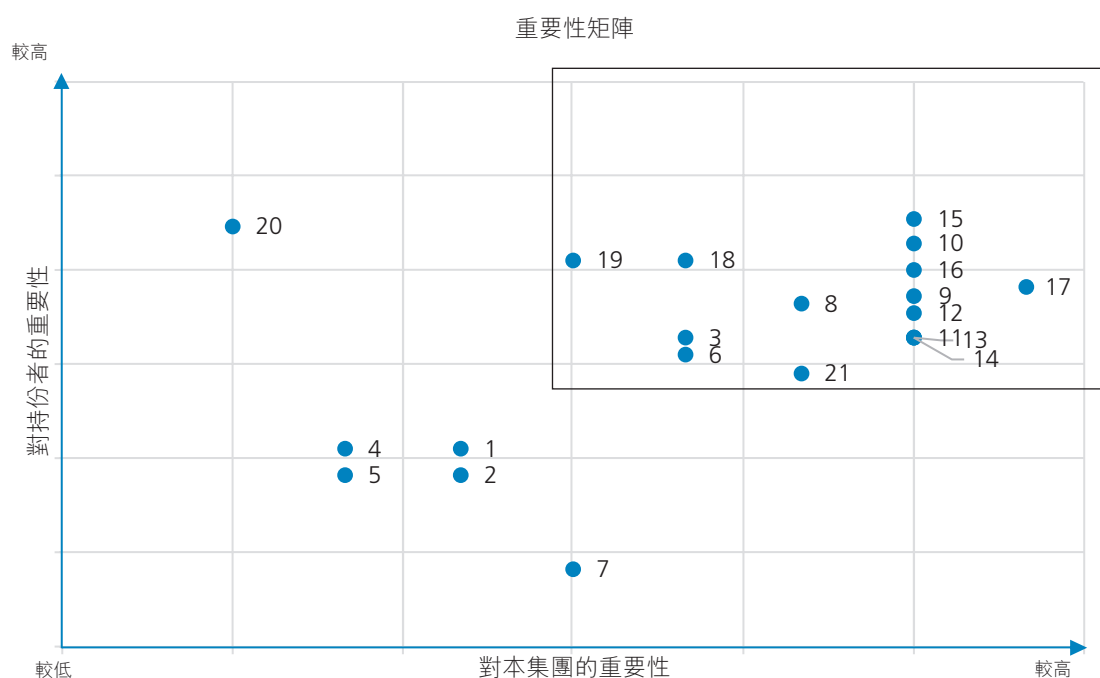
重要性評估程序乃衡量持份者的期望並識別任何行業特定可持續發展議題的有效機制，使本集團能夠策略性地分配資源及制訂精準策略有效應對該等挑戰。

在報告期間內，我們在獨立顧問的協助下進行了精密的重要性評估，以確定對我們的業務及持份者最重要的環境、社會及管治事宜。董事會每年定期審視評估結果及相關環境、社會及管治議題。

我們的重要性評估包括以下步驟：



21個環境、社會及管治因素對我們的組織及持份者的重要性程度在以下重要性矩陣中展示。根據線上問卷調查的結果，我們識別出15個環境、社會及管治主題為報告期間內最相關的議題，歸類為最重要的事宜。與該9個重要環境、社會及管治主題相關的詳細討論於本報告的後續章節中闡述。



重要事宜

- | | | |
|-----------|----------------|---------------|
| 1. 廢氣排放 | 8. 平等機會 | 15. 產品品質 |
| 2. 溫室氣體排放 | 9. 僱員福利 | 16. 產品安全 |
| 3. 廢棄物管理 | 10. 職業健康與安全 | 17. 客戶服務 |
| 4. 能源消耗 | 11. 員工發展及培訓 | 18. 保護知識產權 |
| 5. 耗水 | 12. 勞工慣例 | 19. 客戶資料私隱及安全 |
| 6. 環境風險管理 | 13. 供應商甄選及評估程序 | 20. 反貪污 |
| 7. 氣候變化 | 14. 供應鏈環境風險管理 | 21. 社區參與 |

環境、社會及管治報告

獎項及嘉許

本集團的可持續發展策略及措施強而有力，於二零二五年奪得多項可持續發展獎項。

組織	榮譽
全國高新技術企業認定小組	高新技術企業
國家知識產權局	國家知識產權優勢企業
廣西壯族自治區工業和信息化廳	廣西製造業單項冠軍企業
	廣西工業企業質量管理標桿企業
廣西高新技術企業協會	2025年廣西高新技術企業100強
廣西市場監督管理局	守合同重信用企業

產品責任

產品品質乃本集團營運的重中之重。客戶的信任建基於我們產品的可靠性、安全性及效能。本集團盡力提供符合最高品質及安全標準的產品。

我們已設立全面的品質管理系統、嚴格的供應鏈管理及客戶關係常規。我們的品質管理框架釐清品質保證負責人員的角色、責任及權限，提供清晰指引以

穩定地提供品質上乘的產品。我們不僅加倍留意生產程序，同時亦重視設備校正、研發及供應鏈管理等關鍵範疇。所有零部件、半製成品或製成品均須通過嚴格的品質檢定程序。

此外，本集團為客戶提供售後支援服務，重視並保障最終用家的健康。

品質保證

本集團管有化學及醫療耗材產品，應對瞬息萬變的監管規定。有賴各部門通力合作，我銳意提供優質產品及加強顧客信心。我們的品質管理系統是本集團不斷進步、確保符合嚴格品質標準的戰略核心。

該系統由獨立認證機構定期審核，認證符合ISO 9001:2015⁷、ISO 13485:2016⁸、ISO 14971:2007⁹及相關歐盟指令。我們的設施(包括廣西巨星科技有限公司及廣西巨星醫療器械有限公司)均按照該等標準運作，尤其是廣西巨星醫療器械有限公司已取得ISO 13485:2016及ISO 14971:2007認證。

此外，廣西巨星醫療器械有限公司亦已獲歐洲聯盟第93/42/EEC號指令¹⁰《齒科X射線膠片》附件五項下的認證，並根據附件三榮獲有效EC驗證證書，確保一切生產符合監管規定。

我們已訂立品質目標並實施設備校正程序，以量化方式監察表現，廣西巨星科技有限公司及廣西巨星醫療器械有限公司的合格率目標分別為100%及99%以上。此外，我們亦已制定量度儀器管理規範，確保量度儀器準確運作。於報告期間內，並無召回產品的個案。

客戶服務

巨星非常重視客戶服務質素，按標準程序迅速有效地處理每項投訴。有效及迅速地解決客戶投訴是我們的最終責任之一。品質保證部調查回饋，以識別常見問題，並與相關部門合作，制定糾正及預防措施，並作記錄以供日後參考。於報告期間內，本集團接獲24項有效投訴，主要涉及輕微產品缺陷。

本集團重視客戶關係，提供免費保養維修，並透過多個渠道提供支援，例如熱線及專用郵箱。本集團亦每半年進行一次客戶滿意度調查，評估產品質素、送貨時間及服務效率，並分析結果以作出持續改進。我們已設定年度品質目標和定期收集意見，以進一步改善售後管理常規，保持優質服務並回應客戶需要。

⁷ ISO 9001，由國際標準化組織(ISO)發表，列明品質管理體系的標準。

⁸ ISO 13485，由國際標準化組織(ISO)發表，列明任何機構如需展示有能力提供持續符合客戶要求及適用於醫療器械的監管規定的醫療器械及相關服務，則需落實的品質管理體系要求。

⁹ ISO 14971，由國際標準化組織(ISO)發表，列明製造商識別醫療器械(包括體外診斷醫療器械)相關危害的程序，用以估計及評估相關風險、控制有關風險及監察控制措施成效。

¹⁰ 歐洲聯盟指令第93/42/EEC號詳列製造商如欲申請CE標記及於歐洲聯盟合法營銷或銷售器械，則必須符合的必要規定。

環境、社會及管治報告

環境及氣候變化

本集團深明我們的環境與人類的健康息息相關。面對有關天然資源需求急增和氣候變化的影響，本集團有必要提升業務的抗逆能力，探索在價值鏈上改善環境的方法，並孕育出善待環境的文化。值得注意的是廣西彩星科技有限公司於報告期間榮獲國家綠色工廠稱號。

為遵守法規要求，本集團仔細審閱適用法規，包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境影響評價法》及《中華人民共和國大氣污染防治法》等，同時了解《大氣污染物綜合排放標準》(GB16297-1996)等技術標準。本集團制訂環境風險管理計劃，涵蓋ISO 31010:2009¹¹所列的原則。此外，由於對氣候變化及有關風險的擔憂與日俱增，故本集團正積極制定方法，以識別重大氣候相關問題。

廢氣排放

評估燃料消耗對於估計廢氣排放非常重要。廢氣排放主要包括顆粒物(PM)、氮氧化物(NOx)及硫氧化物(SOx)。本集團已採取重要措施，以減少廢氣排放，包括逐步以電動叉車取代使用柴油的叉車。

提高空氣質素及減少污染的其他措施包括：

- 監控生產車間及倉庫內空調的使用。
- 裝設自動門，以協助維持管制區內的溫度控制。
- 為人員及材料使用風淋室，以儘量減少灰塵進入生產區。
- 建立無塵室作業的人員管理系統，以減少來自人員的污染。

溫室氣體排放及能耗

能耗主要來自生產醫用膠片。製造過程需要維持達到精確溫度、濕度及空氣素質標準的環境，因而需要耗用大量能源。能源需求增加不單增加能源耗量，亦會增加溫室氣體排放。

本集團為貫徹其對營運可持續性的承諾，已實施多項措施，在不影響設備效益的情況下於營運及生產單位中改善能源績效。為了進一步提升能源效益以及降低營運成本及生產相關開支，本集團已改用LED照明系統。於報告年度內，本集團亦引進更多節能措施，包括裝設自動關門裝置，以及加強對溫度及濕度的環境控制。該等增強措施估計節省10%耗電量。

¹¹ ISO 31010，由國際標準化組織(ISO)發表，提供選擇及應用風險評估系統技術的指引。

包裝材料及廢棄物管理

廢棄物問題已成為日益顯著的環境挑戰，引起全球高度關注。在本集團的營運範圍內，廢棄物大致可分為無害廢棄物及有害廢棄物：

- 無害廢棄物：包括瓦楞紙、塑膠、泡沫塑料、膠片及其他包裝部件。
- 有害廢棄物：主要由於在生產過程中使用化學溶液而產生，包括顯影劑及定影劑。

本集團非常重視在所有營運活動中將廢棄物對環境的影響降至最低。在確保產品品質及營運效益的同時，亦已實施一系列措施改善廢棄物管理。下文重點介紹本集團於報告年度的主要廢棄物管理策略：

行動	詳情
優化紙箱體積	降低重量、體積及包裝所需空間。
降低封箱膠帶的闊度	採用較窄封箱膠帶進行包裝。
使用可回收材料	轉用使用可回收材料的包裝部件。
改良設計	調整包裝設計，以確保產品安全，同時儘量減少材料用量。

本集團非常重視危險廢物管理，並嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》。相紙、膠片及定影劑等危險廢棄物由持牌第三方供應商處理，以確保妥善處置。至於化學溶劑，尤其是被歸類為有害物質的顯影劑，本集團已制定明確的管理協定。僱員必須接受化學品管理培訓，並遵循嚴格的處理及棄置指引。

危險廢棄物存放於安全設施內的防腐蝕容器中，以防止洩漏及暴露於環境中，確保符合安全及環保法規。本集團亦優先進行減廢及回收，以符合循環經濟原則。所作努力包括優化製造過程中的材料使用，重新設計包裝以減少廢棄物，以及增加使用可回收材料。

此外，本集團透過採用無紙作業、實行數碼通訊系統及鼓勵僱員減少用紙等措施，促進辦公室營運的可持續性，從而締造可持續性更高的工作場所。

環境、社會及管治報告

天然資源

本集團採用全面的方針實現環境可持續發展，處理排放、資源使用、噪音管理、採用可再生能源及培養員工的環保意識等問題。本集團定期進行評估以識別出並減少對環境的影響，反映出本集團致力於可持續發展。環境影響評估及生命週期評估根據PTD-P-GY-007風險管理控制程序(Risk Management Control Procedure)、產品初始危害分析(Initial Product Hazard Analysis)及產品安全特徵檢查表(Product Safety Characteristic Checklist)等規範進行。

為確保合規，本集團按照GB 12348：2008標準對廣西巨星科技有限公司及廣西巨星醫療器械有限公司等設施進行噪音評核。經獨立認證的環境實驗室確認，噪音水平符合規定標準。本集團亦推廣可再生能源，在廣西彩星科技有限公司等設施裝設風能及太陽能系統，以減少碳足印及對傳統能源的倚賴。

僱員參與為可持續發展行動的核心。本集團在廣西巨星科技有限公司及廣西巨星醫療器械有限公司利用海報等視覺輔助工具推行環保意識活動，讓僱員認識到不符合可持續發展的做法，例如闡述不可降解材料及過度用水對環境的影響。此外，本集團已將綠化帶擴展至近10,000平方米，改善工作場所的環境。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國水法》及《水污染防治法》等法規，將可持續水資源管理置於首位。本集團確保營運所需的可靠供水，並已實施雨水回收系統進行灌溉，從而節約水資源及支持更廣泛的環保目標。

除處理排放物及資源使用方面之外，本集團亦從其他重要層面進行考慮，例如噪音管理、採用可再生能源及培養員工的環保意識，從而全面實現環境可持續發展。本集團定期進行評估以識別出並減少對環境的影響，致力於可持續發展。

氣候變化

氣候變化影響無遠弗屆，例如海平面持續上升、極端天氣情況和水災頻發，對各行各業造成重大風險，因此，氣候變化的重要性與日俱增，已引起廣泛關注。該等挑戰凸顯出企業採取主動策略減緩及應對氣候相關風險的迫切性。

本集團致力於管理與氣候相關的風險，並充分利用轉型為低碳經濟所帶來的機遇。此方針旨在加強知情決策，減輕營運風險，並實施有效的變革，以加強抵禦氣候變化的能力。

為實現該等目標，本集團定期評估其緩解措施的成效，並識別出需要改進的範疇。此反覆的過程確保各項策略能夠應對新出現的氣候挑戰，加強本集團應對不確定因素的能力，並保障長期業務可持續性及營運穩定性。

氣候相關風險	我們的應對措施
實體風險 • 供應鏈因極端天氣情況而受到干擾 • 急劇的物理變化，例如颱風、豪雨、旱災、澇災及極端氣溫等極端天氣情況的嚴重程度及頻率加劇	• 增加新的航運路線，並調整原材料的存貨水平，以減輕極端天氣情況對生產的影響，同時重塑存貨計劃，以解決供應鏈中斷問題 • 制訂名為GBO-W-GY-008緊急計劃(自然災害)的緊急應變計劃，專注於密切監察本地天氣情況，以加強對超強颱風及暴雨等惡劣天氣的準備 • 提供靈活的工作安排，並採取預防措施，確保我們僱員的安全
轉型風險 • 支持國家減碳行動，氣候政策及規例更為進取 • 轉型至低碳經濟	• 定期監察最新政府政策、監管最新消息及市場走向 • 審視及調整我們的氣候相關政策 • 於採購原材料時，在供應商篩選要求中考慮環境層面

環境、社會及管治報告

為了使我們的運營能夠更好地適應氣候變化，我們已制定以下綠色目標：

我們的綠色目標		進度*
排放	• 透過提高能源效益及採取節能措施，減少我們的廢氣排放及溫室氣體排放	進行中
廢棄物	• 採用四用原則，避免不必要的消耗，儘量減少產生廢棄物	已達成
能源	• 透過實施節能措施，減少能源消耗	進行中
用水	• 透過實施節水措施，改善用水效益	已達成

人才發展

本集團確信其成功及長期增長與熟練而專業的工作團隊密不可分。僱員是最寶貴的資產之一，因此，本集團致力吸引及挽留一流人才。此舉乃透過具競爭力的薪酬待遇、全面的福利計劃及貫徹嚴守《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》的僱傭政策實現。我們亦會定期檢討僱員的薪酬，並作出必要調整，以符合當前市況，確保公平及具競爭力。

為營造積極包容的工作環境，本集團致力於營造讓僱員感受得到賞識、尊重及鼓舞的環境。本集團投資於員工的專業發展，提供網上進修平台，讓僱員可汲取新知識及技術。本集團亦會定期進行評估，讓僱員得以鞏固所學及提升能力，能夠為本集團的持續增長作出實質貢獻。

發展及培訓

本集團堅定不移地致力於支持全體僱員的事業晉升及專業發展。透過營造持續進修文化與積極學習環境，本集團支持僱員培養各種能力，增強優勢，盡展潛能。為支持有關發展，本集團已建立電子學習平台，旨在提倡終身學習，同時提升培訓計劃的成本效益與整體學習質素。

該電子學習平台上的培訓課程內容包羅萬有，分為專業知識、管理技能及日常知識三大範疇。培訓材料約達3,000項，讓僱員可獲得新技能及深化專業知識。重點培訓範疇包括：

- 專業知識：

職業安全及健康法規、招聘及篩選、良好生產規範、有害廢棄物處理規範、歐洲合格認證、海關法規、有效倉庫管理規範、會計、稅務及軟件加密。

- 管理知識：

領導技巧、財務為本企業管理、安全管理員工培訓、KPI管理、風險識別及戰略領導。

- 日常知識：

安全生產問責制、溝通技巧、標準運作程序實施方法、有效會議技巧、職業生涯規劃、服務質素意識及安全管理。

本集團按照僱員職責制訂專項培訓要求。為提高學習成果，僱員參與網上課程時須進行課前及課後評估，從而令知識及技能得以有效傳承。

於報告期間內，本集團已制訂年度培訓計劃，確立培訓主題及時間表，令學習計劃與企業目標及僱員需要保持一致。除內部培訓外，本集團亦訂有學費津貼政策，以支援僱員接受外部教育，促進個人成長與發展。

透過提供多元化的學習資源、有系統的培訓計劃，以及外部教育財務支援，本集團培養出成長與創新的文化。種種努力在提升個人能力的同時，亦為本集團整體成功及可持續發展作出貢獻。

環境、社會及管治報告

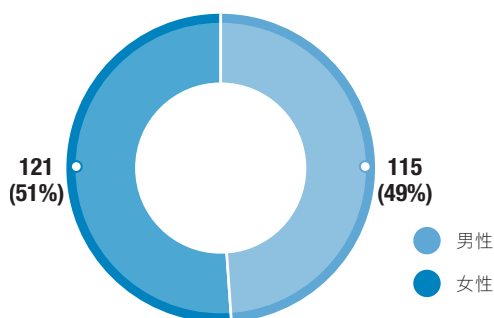
僱員福利

本集團致力於維護全體員工的權益，提供有薪年假、婚假、分娩假以及其他法定假期，從而保障員工的基本權利。此外，本集團亦提供育嬰假、侍產假及恩恤假，支持僱員成就人生大事。

為了謀求員工更大的福祉，本集團提供一系列福利，包括免費膳食、交通津貼、生日禮物、節假獎金、婚慶及生育禮品及病中支援。此外，本集團亦定期舉辦團建活動。

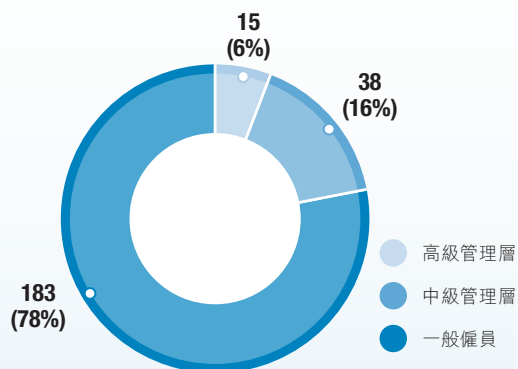
本集團同時提供全面的醫療及齒科保險、節假獎金、免費穿梭巴士、僱員子女教育津貼。我們致力令僱員更加幸福和滿足的決心驅使本集團探索創新的措施及計劃，營造支援員工的工作環境。

按性別劃分的僱員人數

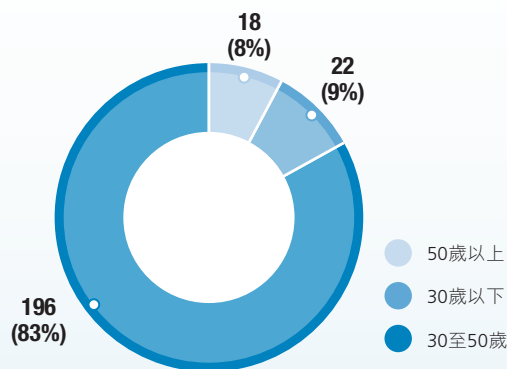


本集團的員工涵蓋不同年齡層。每個年齡層均具備獨特觀點及創新意念，可大幅提升持份者價值，並為本集團整體成功帶來貢獻。本集團會進行多元化分析，從而制定僱傭及發展策略，確保充分利用各個年齡層的優勢。

按僱員類別劃分的僱員人數



按年齡組別劃分的僱員人數



招聘及表現檢討

本集團致力提供具競爭力的薪酬待遇，包括基本薪金、表現獎勵、津貼、法定保險福利、酌情花紅及中央退休金計劃。為吸引及挽留能夠為本集團長遠價值作出貢獻及促進財務增長的人才，本集團為僱員提供全面的薪酬框架。本集團設有表現補償，透過年度表現檢討向為本集團短期或長期策略目標作出貢獻的僱員提供回報。每名僱員每年均須參與最少一次表現檢討。此舉亦有助制定目標及事業發展。

勞工準則

本集團深悉童工及強制勞工違反基本人權，對可持續經濟及社會發展構成威脅。本集團嚴禁僱用童工及強制勞工，於招聘程序中會核實申請人實際年齡。於報告期間內，本集團並無違反《中華人民共和國勞動法》或任何相關法規，亦無僱用任何童工或強制勞工。

健康與安全

安全運作乃成就理想業務表現的根本。作為製造企業，本集團竭力維持安全及零工傷的工作環境。不當地使用機器及設備可能造成重大風險及事故。秉持該等標準，廣西彩星科技已取得ISO 45001:2018認證，確保已職業健康與安全系統健全並得到妥善推行。

安全生產

本集團遵守所有有關職業健康與安全的法規，包括《職業病診斷與鑒定管理辦法》、《職業病危害項目申報管理辦法》及《中華人民共和國安全生產法》。本集團已建立一個健全的職業健康與安全框架，以保護僱員，並宣揚工作場所安全文化。

本集團已制訂環境緊急應變計劃，訂出責任分派、匯報程序、緊急救援、事後分析等事故管理規範。本集團亦已編製安全手冊，以提升僱員的意識及降低受傷風險，當中詳列進出危險區域的限制、內務管理標準、暴露限制及緊急程序等規則。於暗房等高風險區域工作的僱員必須符合特定年資要求，並定期接受評核以確保符合規定。

根據《中華人民共和國安全生產法》，本集團致力於推進安全實踐，並已制定目標以進一步改善安全績效。

描述	目標
因工作關係而死亡的人數	0
嚴重事故	0
輕微受傷事故	≤ 3
火警	0

此外，廣西巨星推行安全生產月，促進安全實踐及提高僱員意識。有關行動包括設備檢查、安全培訓記錄、技能競賽及資訊講座等活動。

環境、社會及管治報告

本集團設有緊急應變團隊，以管理意外現場，並與環保、安全監督及消防機構等政府部門進行協調。本集團定期監察潛在健康與安全風險，確保以積極主動的方式維持工作場所安全。

	二零二五年	二零二四年	二零二三年
因工亡故人數	0	0	0

安全培訓

為構建出健康與安全的工作環境，本集團已推行安全教育及培訓課程，為不同職級及職能的僱員提供適當的安全培訓。為了提升操作及生產流程安全，本集團已推出為數不少的措施。此外，本集團按照全面的危險識別及監控管理監察及實施職業健康與安全措施，進一步提高其風險管理策略的成效。

商業道德與誠信

建立持份者的信任及透明運作對本集團的增長極其重要。本集團已將反貪污措施、知識產權及保護私隱納入企業政策，彰顯本集團致力維護公正廉潔的承諾。本集團全體上下對維持高水平的道德標準，正直從商均責無旁貸。

反貪污

本集團在各個運作層面均秉持高水平的商業誠信標準。本集團的反貪污框架乃本集團可持續發展的基石。本集團恪守所有相關反貪污法律，包括《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國刑法》及香港法例第201章《防止賄賂條例》。

本集團致力於秉持最高水平的商業誠信標準，健全的反貪污框架為其可持續發展的核心。本集團恪守相關法律、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國刑法》及香港法例第201章《防止賄賂條例》。

防止貪污、欺詐、不良行為及其他違法活動是重中之重。僱員均須遵守操守守則，不得提供利益以影響業務交易、濫用客戶資料或涉及未經授權的佣金或折扣。人力資源部會調查懷疑貪污的行為，並向管理階層匯報結果，以便採取果斷行動。如需偏離政策，須取得高級領導層的正式批准。

向政府人員、社區團體或主要客戶提供娛樂在允許之列，惟必須遵守法律標準。僱員手冊強調僱員必須遵守操守守則，並嚴禁敲詐或濫用權力。調查結果會在內部共享，以確保透明度。

僱員在與客戶往還時必須遵守地方法律。有關提供餽贈及娛樂的指引規定必須事先獲得批准及妥善保存文件紀錄。採購部的僱員需要簽署反貪聲明，而所有員工均會接受反貪污培訓，內容涵蓋警覺性、風險識別以及管理。

有賴於該等措施，報告期間內並無有關貪污的法律訴訟。

知識產權

本集團致力於尊重並遵守有關保護知識產權的法規。為保護本集團的商標及防止他人擅自使用，本集團已制定商標申請程序。有關申請一經市場推廣經理、總經理及法律部門批准，即會呈交中國商標局，以保障有關商標在中國的獨家權利。本集團孜孜不倦，成功取得3項新註冊專利，專利合共達156項。

資料保護

本集團的僱員及所有持份者相信本集團會遵照法例規定及其內部政策保護個人資料。本集團的資料管理框架將文件分為三大類：絕密文件、機密文件及私人文件。各類文件的閱覽權限均已清楚界定。

所有僱員均須簽署保密協議，將有關客戶及供應商的敏感資料保密。

為加強資料安全，本集團已實行標準化資料備份及系統修復程序，並定期測試以確保行之有效。

供應鏈管理

本集團致力於在供應商管理及採購方面踐行可持續的做法，並將重點置於多項重要措施之上：

- **當地發展：**本集團已開始進行包裝材料的本地化開發，包括民用膠片罐及片芯。
- **供應商認證：**本集團95%的供應商持有環保認證，20家履行了企業社會責任，4家獲得相關的社會責任認證。
- **當地採購：**本集團優先向當地供應商採購，以減少運輸過程中的碳排放。於本財政年度，50%的供應商為當地供應商。
- **供應商採購程序：**本集團的採購程序包括供應商甄選、樣品測試、現場評估以及月度或年度審核。得分超過60分的供應商會被列為合格供應商。於本財政年度，本集團對23家現有供應商進行年度評估。
- **品質保證：**在採購原材料時，本集團會根據既定標準進行抽樣檢查。

本集團與供應商建立良好關係，在滿足客戶期望的同時，促進行業及社會的可持續發展。本集團於中國大陸與74名供應商訂有長期協議，並保持溝通。

內部審核團隊評估供應商的品質及專業技術，每月追蹤表現並進行年度評估。不符合規定的供應商可於三個月內進行整改，然後接受重新評估。

環境、社會及管治報告

本集團的標準化採購程序可提高效率，由採購工程師確保供應商符合資格標準。本集團優先採購環保產品，並維持全面的供應商管理計劃，以鼓勵持續改善環境與社會行動。

社區投資

本集團抱持「締造更美好生活」的願景，致力為所服務的社區帶來社會及經濟利益，推動正面轉變。本集團積極推動醫療護理、教育、休閒及文娛等社區活動，以長遠角度針對主要可持續性挑戰作出貢獻。

本集團作為醫療耗材供應商，運用在業務知識、實務技能及僱員資源，共享成果，創造理想居住環境。我們每年都會制訂全面的年度社區活動計劃，成就互惠互利、合作雙贏局面。本集團的行動以扶貧濟世和保護環境為優先重點。於本年度，本集團組織旗下僱員參與獻血。

績效概要表

社會	二零二五年	二零二四年
僱員概覽¹²		
僱員總數	236	256
按性別劃分		
女性	115	128
男性	121	128
按僱傭類別劃分		
高級管理層	15	21
中級管理層	28	44
一般僱員	183	191
按年齡組別劃分		
30歲以下	22	38
30至50歲	196	198
50歲以上	18	20
按受僱方式劃分		
全職	235	251
兼職	1	5
按地區劃分		
中國大陸	236	256
僱員流失比率	45.76%	25.39%
按性別劃分		
女性	38.26%	18.75%
男性	52.89%	32.03%
按年齡組別劃分		
30歲以下	24.07%	36.84%
30至50歲	37.76%	21.72%
50歲以上	44.44%	40.00%
發展及培訓		
每名僱員平均培訓時數	10.05	5.96
按性別劃分		
女性	10.17	5.45
男性	9.94	6.47
按僱傭類別劃分		
高級管理層	5.83	6.45
中級管理層	12.80	4.26
一般僱員	9.82	6.30
健康與安全		
因工亡故人數	0	0
因工傷損失工作日數	0	0

¹² 僱員概覽僅涵蓋(i)巨星醫療科技(上海)有限公司、(ii)廣西巨星科技有限公司、(iii)廣西巨星醫療器械有限公司、(iv)廣西彩星科技有限公司及(v)巨星生物科技(江蘇)有限公司的僱員人數，與本報告範圍一致。

環境、社會及管治報告

環境	單位	二零二五年	二零二四年
氣體排放¹³			
顆粒物(PM)	公斤	25.87	40.88
氮氧化物(NOx)	公斤	554.20	9,788.49
硫氧化物(SOx)	公斤	3.80	21.41
溫室氣體排放¹⁴			
總量(範圍1及2)	二氧化碳當量(噸)	1,960.09	3,374.73
範圍1：直接排放	二氧化碳當量(噸)	366.83	667.68
經樹木清除的溫室氣體(範圍1)	二氧化碳當量(噸)	4.49	4.49
範圍2：能源間接排放	二氧化碳當量(噸)	1,597.74	2,711.53
密度	二氧化碳當量(噸)／ 百萬人民幣收益	23.15	1.40
有害廢棄物			
總量	噸	35.05	35.05
密度	噸／百萬人民幣收益	1.27	0.01
無害廢棄物			
總量	噸	33.80	33.80
密度	噸／百萬人民幣收益	0.28	0.01
能源消耗			
總量	兆瓦時	2,744.71	5,602.66
密度	兆瓦時／百萬人民幣收益	32.41	2.32
外購電力	兆瓦時	2,618.82	5,249.21
柴油	兆瓦時	20.99	42.77
無鉛汽油	兆瓦時	104.90	310.68
耗水			
總量	立方米	27,796.40	34,611.07
密度	立方米／百萬人民幣收益	328.26	17.36
包裝材料			
總量	噸	347.93	2,292.42

¹³ 氣體排放數據乃參照聯交所發表的「如何準備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」編製。

¹⁴ 溫室氣體排放數據乃參照聯交所發表的「如何準備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」編製。

獨立核數師報告

致巨星醫療控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股東

意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第98至177頁的巨星醫療控股有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此財務報表包括於二零二五年十二月三十一日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表和綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重大會計政策資訊。

我們認為，該等綜合財務報表已根據國際會計準則理事會頒布的《國際財務報告會計準則》真實而中肯地反映了貴集團於二零二五年十二月三十一日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒布的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒布的適用於公眾利益實體財務報表審計的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」)，我們獨立於貴集團。我們亦已履行守則中的其他專業道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

獨立核數師報告

商譽減值評估

(參閱綜合財務報表附註3(b)及16)

於報告日期，管理層對一間所收購附屬公司廣州弘恩醫療診斷技術有限公司(「弘恩」)的商譽及其他非流動資產進行減值評估，該附屬公司構成醫療產品及設備分部下的現金產生單位(「弘恩現金產生單位」)。

商譽及其他非流動資產會劃撥至其所屬的弘恩現金產生單位，以進行減值評估。於二零二五年十二月三十一日，與弘恩現金產生單位相關的商譽、其他無形資產(包括客戶關係及經銷權)、物業、廠房及設備以及使用權資產的賬面值(減值評估進行前)分別為人民幣100,650,000元、人民幣86,922,000元、人民幣753,000元及人民幣15,783,000元。可收回金額為公平值減處置成本與使用價值兩者中的較高者。管理層利用公平值減處置成本基準(源自基於經管理層批准的五年財務預算編製的現金流預測)釐定弘恩現金產生單位於二零二五年十二月三十一日的可收回金額。編製現金流預測時，管理層在採用假設(包括預算銷售額、毛利率及適當貼現率)方面需行使重大判斷及估計。進行減值評估時，管理層獲得外聘專家的協助。基於減值評估，弘恩現金產生單位的可收回金額較賬面值少人民幣44,781,000元。因此，貴集團本年度就商譽計提減值虧損撥備人民幣44,781,000元。

我們已將商譽減值評估識別為關鍵核數事項，原因在於編製現金流預測需要管理層作出重大判斷及估計，且未來現金流的時間存在重大不確定性。

我們的回應：

我們就管理層對商譽減值評估採取的程序包括：

- (i) 了解管理層有關減值評估的過程及監控程序；
- (ii) 評價管理層專家的專業能力、能力及客觀性；
- (iii) 評價管理層為估計可收回金額採納的方法；
- (iv) 考慮到市場及經濟狀況並在我們專家協助下，參考業務發展及經營數據對現金流預測所採用的關鍵假設(包括未來收益、經營業績、貼現率及未來增長率)是否合理提出質疑；
- (v) 比較本年度的實際業績與計入上年度現金流預測的數字，以評估管理層的預測是否可靠；
- (vi) 核對現金流預測中採用的關鍵輸入數據及假設與輔助證據；及

(vii) 對減值評估的主要輸入數據及假設進行敏感度分析，以了解合理假設改變對估計可收回金額的影響。

物業、廠房及設備以及使用權資產減值評估

(參閱綜合財務報表附註3(b)、13(a)及14(a))

於二零二五年十二月三十一日，貴集團物業、廠房及設備以及使用權資產(分配至弘恩現金產生單位者除外)的賬面值(減值評估進行前)分別為人民幣80,306,000元及人民幣17,897,000元。管理層須於識別到減值跡象的情況下對該等資產進行減值評估。

管理層評定存在減值跡象，並就該等資產進行減值評估。該等資產的可收回金額乃於個別資產層面估計。當無法就個別資產估計可收回金額時，管理層會釐定該等資產所屬現金產生單位的可收回金額。

須於個別資產層面進行減值評估的資產主要指土地及樓宇，其可收回金額乃基於公平值減處置成本基準釐定，並由管理層參考獨立專業估值師進行的估值估計。土地及樓宇的估值利用直接比較法釐定，該方法需作出重大判斷，包括選取市場可資比較項目、識別重要屬性，以及就本集團物業與可資比較項目之間的屬性差異調整可資比較項目的價格。

對於須於現金產生單位層面進行減值評估的資產，管理層將該等資產分配至其所屬的各別現金產生單位，並利用公平值減處置成本基準(源自基於經管理層批准的五年期財務預算編製的現金流預測)釐定該等現金產生單位的可收回金額。編製現金流預測時，管理層在採用假設(包括預算銷售額、毛利率及適當貼現率)方面需行使重大判斷及估計。在進行減值評估時，管理層在釐定貼現率方面獲得外聘專家的協助。

基於減值評估，各現金產生單位的可收回金額低於賬面金額，不足之數合共人民幣14,886,000元。因此，本年度計提減值虧損撥備人民幣14,886,000元，其中就物業、廠房及設備確認人民幣8,672,000元，就使用權資產確認人民幣6,214,000元。

我們已將物業、廠房及設備以及使用權資產的減值評估識別為關鍵審計事項，原因在於如上所述，釐定土地及樓宇的可收回金額以及編製現金流預測均需管理層作出重大判斷及估計。

獨立核數師報告

我們就管理層對物業、廠房及設備以及使用權資產減值評估採取的程序包括：

我們的回應：

- (i) 了解管理層有關減值評估的過程及監控程序；
- (ii) 評價管理層專家的專業能力、能力及客觀性；
- (iii) 評價管理層為估計可收回金額採納的方法；
- (iv) 評估選擇土地及樓宇可資比較項目、識別關鍵屬性是否適當，並在我們專家協助下，基於我們對房地產行業的認識就各屬性之間的差異進行調整；
- (v) 考慮到市場及經濟狀況並在我們專家協助下，參考業務發展及經營數據對現金流預測所採用的關鍵假設（包括未來收益、經營業績及貼現率）是否合理提出質疑；
- (vi) 比較本年度的實際業績與計入上年度現金流預測的數字，以評估管理層的預測是否可靠；及
- (vii) 核對現金流預測中採用的關鍵輸入數據及假設與輔助證據。

貿易應收款項的預期信貸虧損

（參閱綜合財務報表附註3(c)及19）

於二零二五年十二月三十一日，貴集團有賬面總額為人民幣387,835,000元的貿易應收款項，並已就其計提預期信貸虧損備抵人民幣52,758,000元。貴集團應用簡化方法計算貿易應收款項的預期信貸虧損。根據簡化方法，貴集團透過設立撥備矩陣基於報告期末的全期預期信貸虧損確認虧損備抵。撥備率乃基於多個具有類似虧損模式的客戶分部組別的逾期天數釐定。撥備矩陣初始基於貴集團歷史違約率釐定。貴集團校正矩陣，因應前瞻性資料調整歷史信貸虧損經驗。於報告期末，歷史觀察所得違約率會進行更新，並分析前瞻性估計的變動。歷史觀察所得違約率、預測經濟狀況及預期信貸虧損備抵的相關評估需要管理層作出重大估計。

我們將貿易應收款項的預期信貸虧損識別為關鍵審計事項，原因在於貿易應收款項的結餘對於整體綜合財務報表屬重大，以及管理層於釐定預期信貸虧損備抵須作出大量判斷及估計。

我們的回應：

- (i) 了解管理層有關評估貿易應收款項的預期信貸虧損的過程及監控程序；
- (ii) 測試貿易應收款項賬齡分析的準確性；
- (iii) 測試歷史虧損數據作為計算預期信貸虧損的輸入數據的準確性並評價其相關性；
- (iv) 評估預期信貸虧損撥備矩陣應用的方法；
- (v) 評價計算預期信貸虧損所用關鍵數據及假設的合理性；
- (vi) 評估將貿易應收款項歸入具有類似信貸風險特徵的分類組別是否適當；及
- (vii) 評價歷史虧損率是否已根據當前經濟狀況及前瞻性資料適當地調整，以評估預期信貸虧損率是否合理。

年報內的其他信息

董事需對其他信息負責。其他信息包括刊載於 貴公司年報內的信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告會計準則及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

獨立核數師報告

董事須負責監察 貴集團的財務報告過程。審核委員會協助董事履行此方面的責任。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅根據我們的委聘條款向全體股東報告，除此之外，本報告不可用作其他目的。我們不會就本報告的內容對任何其他人士負上或承擔任何責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或滙總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。

- 規劃及進行集團審計，以就集團內實體或業務單位的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，作為對集團財務報表制定意見的基礎。我們為集團審計所進行工作的方向、監督和審閱負責。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與彼等溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及為消除對獨立性的威脅所採取的行動或防範措施（若適用）。

從與董事溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

香港立信德豪會計師事務所有限公司

執業會計師

利明慧

執業證書編號P05682

香港，二零二六年三月二十七日

綜合損益表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	附註	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
持續經營業務 收益	5	1,490,029	2,409,916
銷售成本		(1,223,165)	(2,010,714)
毛利		266,864	399,202
廢除優先票據的收益	5	—	1,083,407
其他收入及收益	5	18,341	16,408
經銷及銷售開支		(88,884)	(152,426)
行政開支		(149,377)	(209,979)
非金融資產減值虧損	7	(61,586)	(180,491)
金融資產減值虧損(撥備)/撥回淨額		(16,391)	23,836
其他開支		(9,870)	(20,152)
財務成本	6	(10,916)	(30,162)
除所得稅前(虧損)/溢利	7	(51,819)	929,643
所得稅開支	10	(17,354)	(26,666)
持續經營業務的年內(虧損)/溢利		(69,173)	902,977
已終止經營業務			
已終止經營業務的年內溢利，除稅後	26	—	536
年內(虧損)/溢利		(69,173)	903,513
歸屬於：			
本公司擁有人			
— 持續經營業務		(75,030)	921,078
— 已終止經營業務		—	536
		(75,030)	921,614
非控股權益			
— 持續經營業務		5,857	(18,101)
— 已終止經營業務		—	—
		5,857	(18,101)
		(69,173)	903,513
歸屬於本公司擁有人的持續經營業務每股(虧損)/盈利	12		
— 基本及攤薄(人民幣分)		(3.22)	39.50
歸屬於本公司擁有人的每股(虧損)/盈利	12		
— 基本及攤薄(人民幣分)		(3.22)	39.53

綜合全面收益表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
年內(虧損)/溢利	(69,173)	903,513
其他全面收益		
其後可重新分類至損益的項目：		
換算外國業務的匯兌差額	3,886	(6,715)
其後不會重新分類至損益的項目：		
換算本公司的匯兌差額	(4,475)	(2,659)
年內其他全面收益，除稅後	(589)	(9,374)
年內全面收益總額	(69,762)	894,139
歸屬於：		
本公司擁有人		
— 持續經營業務	(75,619)	911,704
— 已終止經營業務	—	536
	(75,619)	912,240
非控股權益		
— 持續經營業務	5,857	(18,101)
— 已終止經營業務	—	—
	5,857	(18,101)
	(69,762)	894,139

綜合財務狀況表

於二零二五年十二月三十一日

	附註	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房及設備	13	72,387	85,926
使用權資產	14(a)	27,466	34,962
其他無形資產	15	87,262	103,877
商譽	16	55,869	100,650
已付收購物業、廠房及設備的按金		13,010	—
遞延稅項資產	17	14,933	18,568
非流動資產總值		270,927	343,983
流動資產			
存貨	18	194,269	281,284
貿易應收款項及應收票據	19	363,302	582,513
預付款項及其他應收款項	20	131,328	128,490
已質押存款	21	47	47
現金及現金等價物	21	234,359	93,765
流動資產總值		923,305	1,086,099
流動負債			
計息銀行及其他借款	22	160,900	272,519
貿易應付款項	23	207,328	230,570
合約負債	24	33,948	26,845
其他應付款項及應計費用	25	194,960	191,383
租賃負債	14(b)	12,337	22,550
應付稅項		66,126	61,403
流動負債總額		675,599	805,270
流動資產淨值		247,706	280,829
資產總值減流動負債		518,633	624,812

綜合財務狀況表

於二零二五年十二月三十一日

	附註	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
非流動負債			
計息銀行借款	22	24,740	7,000
租賃負債	14(b)	12,983	14,827
遞延稅項負債	17	44,065	48,196
其他應付款項	25	29,115	46,548
非流動負債總額		110,903	116,571
資產淨值		407,730	508,241
權益			
歸屬於本公司擁有人的權益			
股本	27	46,576	46,576
儲備	28	331,524	415,023
		378,100	461,599
非控股權益	29	29,630	46,642
權益總額		407,730	508,241

列載於第98至177頁的綜合財務報表乃於二零二六年三月二十七日經董事會批准及授權發表，並由以下人士代表簽署：

廖長香
董事

喬金榮
董事

綜合權益變動表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	歸屬於本公司擁有人										
	股本 人民幣千元 (附註27)	股份溢價賬* 人民幣千元 (附註28)	實繳盈餘* 人民幣千元 (附註28)	有關 非控股權益的 認沽期權* 人民幣千元 (附註28)	法定儲備金* 人民幣千元 (附註28)	其他儲備* 人民幣千元	保留溢利／ (累計虧損)* 人民幣千元	匯兌 波動儲備* 人民幣千元	總計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
於二零二四年一月一日	46,576	766,062	84,991	(713,944)	241,289	(227,932)	(571,794)	(82,749)	(457,501)	59,059	(398,442)
年內虧損	—	—	—	—	—	—	921,614	—	921,614	(18,101)	903,513
年內其他全面虧損： 換算外國業務及本公司的 匯兌差額	—	—	—	—	—	—	—	(9,374)	(9,374)	—	(9,374)
年內全面虧損總額	—	—	—	—	—	—	921,614	(9,374)	912,240	(18,101)	894,139
轉撥	—	—	—	—	2,019	—	(2,019)	—	—	—	—
已付非控股股東的股息	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(6,600)	(6,600)
應付非控股權益款項變動淨額	—	—	—	6,860	—	—	—	—	6,860	12,284	19,144
出售交易完成後轉撥(附註26)	—	—	—	555,403	—	(555,403)	—	—	—	—	—
於二零二四年十二月三十一日	46,576	766,062	84,991	(151,681)	243,308	(783,335)	347,801	(92,123)	461,599	46,642	508,241

	歸屬於本公司擁有人										
	股本 人民幣千元 (附註27)	股份溢價賬* 人民幣千元 (附註28)	實繳盈餘* 人民幣千元 (附註28)	有關 非控股權益的 認沽期權* 人民幣千元 (附註28)	法定儲備金* 人民幣千元 (附註28)	其他儲備* 人民幣千元	保留溢利* 人民幣千元	匯兌 波動儲備* 人民幣千元	總計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
於二零二五年一月一日	46,576	766,062	84,991	(151,681)	243,308	(783,335)	347,801	(92,123)	461,599	46,642	508,241
年內(虧損)/溢利	—	—	—	—	—	—	(75,030)	—	(75,030)	5,857	(69,173)
年內其他全面收益： 換算外國業務及本公司的 匯兌差額	—	—	—	—	—	—	—	(589)	(589)	—	(589)
年內全面收益總額	—	—	—	—	—	—	(75,030)	(589)	(75,619)	5,857	(69,762)
已付非控股股東的股息	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(26,469)	(26,469)
應付非控股權益款項變動淨額	—	—	—	(7,880)	—	—	—	—	(7,880)	3,600	(4,280)
收購非控股權益(附註25(a))	—	—	—	38,650	—	(38,650)	—	—	—	—	—
於二零二五年十二月三十一日	46,576	766,062	84,991	(120,911)	243,308	(821,985)	272,771	(92,712)	378,100	29,630	407,730

* 該等儲備賬包括綜合財務狀況表內的綜合儲備人民幣331,524,000元(二零二四年十二月三十一日：人民幣415,023,000元)。

綜合現金流量表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	附註	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
經營活動所得現金流量			
持續經營業務除所得稅前(虧損)/溢利		(51,819)	929,643
已終止經營業務除所得稅前溢利	26	—	536
除所得稅前(虧損)/溢利		(51,819)	930,179
就以下各項作出調整：			
財務成本		10,916	30,162
存貨備抵(撥回)/撥備		(1,780)	12,026
金融資產減值虧損撥備/(撥回)淨額		16,391	(23,836)
非金融資產減值虧損		61,586	180,491
匯兌(虧損)/(收益)		375	(4,957)
利息收入		(1,127)	(1,488)
物業、廠房及設備折舊		10,820	25,050
使用權資產折舊		12,651	32,054
其他無形資產攤銷		14,696	22,611
廢除優先票據的收益		—	(1,083,407)
出售物業、廠房及設備的收益		(1,995)	(32)
租賃修改的收益		(1,136)	—
營運資金變動前的經營溢利		69,578	118,853
貿易應收款項及應收票據減少		230,537	102,714
預付款項及其他應收款項(增加)/減少		(31,288)	25,105
存貨減少		88,795	2,474
貿易應付款項減少		(23,242)	(173,938)
其他應付款項及應計費用減少		(18,168)	(18,610)
合約負債增加/(減少)		7,103	(6,998)
經營所得現金		323,315	49,600
已收利息		1,127	1,488
已付所得稅		(13,127)	(38,367)
經營活動所得現金淨額		311,315	12,721

綜合現金流量表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	附註	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
投資活動所得現金流量			
購買物業、廠房及設備		(8,903)	(39,173)
已付收購物業、廠房及設備的按金		(13,010)	—
已質押存款增加		—	(40)
解除已質押存款		—	3
出售物業、廠房及設備所得款項		4,945	1,273
出售附屬公司所得款項淨額	26	—	418,352
投資活動(所用)／所得現金淨額		(16,968)	380,415
融資活動所得現金流量	30(b)		
新增銀行貸款		265,382	473,099
償還優先票據		—	(429,834)
債務重組的直接成本		—	(79,552)
償還銀行貸款		(359,261)	(387,828)
向一名非控股股東還款		—	(25,148)
租賃付款的本金部份		(22,290)	(30,134)
租賃付款的利息部份		(1,367)	(2,380)
已付利息		(9,517)	(14,254)
已付非控股股東的股息		(26,469)	(6,600)
融資活動所用現金淨額		(153,522)	(502,631)
現金及現金等價物增加／(減少)淨額		140,825	(109,495)
年初現金及現金等價物		93,765	203,130
匯率變動的影響淨額		(231)	130
年末現金及現金等價物	21	234,359	93,765
現金及現金等價物結餘分析			
現金及銀行結餘		234,406	93,812
減：已質押存款		(47)	(47)
	21	234,359	93,765

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

1. 公司及集團資料

巨星醫療控股有限公司(「本公司」)於二零一二年二月一日根據開曼群島法律第22章公司法(一九六一年第三號法例，經綜合及修訂)在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的註冊地址為Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman, KY1-1111, Cayman Islands。董事認為，本公司的最終控股股東為Jeane Hartono、Rico Hartono、何震發及Chen Chen Irene Hartono。

本公司股份自二零一三年十月十一日起在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(「上市」)。

本公司為投資控股公司。於年內，本公司的附屬公司從事以下主要活動：

- 製造及銷售彩色相紙、工業無損檢測X射線膠片及印製電路板膠片，以及買賣成像設備；及
- 製造及銷售醫用乾式膠片、醫用濕式膠片及齒科膠片，以及經銷醫療設備及診斷試劑。

附屬公司資料

本公司附屬公司的詳情如下：

公司名稱	註冊成立／註冊地點 及日期以及營業地點	已發行普通 股本／註冊股本	本公司應佔 權益百分比		主要業務
			直接	間接	
巨星亞洲有限公司 (「巨星亞洲」)	英屬處女群島 二零一二年二月一日	—*	100%	—	投資控股
巨星國際(香港)集團有限 公司(「巨星香港」)	香港 二零一二年二月二十九日	10,000港元	—	100%	投資控股
巨星醫療科技(上海) 有限公司 ¹	中國／中國大陸 二零零零年七月二十日	4,100,000美元	—	100%	營銷及銷售彩色相紙、照片相關產 品、文件打印設備及耗材、工業 無損檢測X射線膠片及齒科膠片
廣西巨星科技有限公司	中國／中國大陸 二零零四年七月二十三日	14,000,000美元	—	92.86%	製造及銷售彩色相紙及製造工業無 損檢測X射線膠片

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

1. 公司及集團資料(續)

附屬公司資料(續)

公司名稱	註冊成立／註冊地點 及日期以及營業地點	已發行普通 股本／註冊股本	本公司應佔 權益百分比		主要業務
			直接	間接	
廣西巨星醫療器械有限公司 ¹ (「巨星醫療」)	中國／中國大陸 二零零九年十二月二十四日	153,049,936美元	—	100%	製造齒科膠片以及製造及銷售醫用 乾式膠片及醫用濕式膠片
廣西彩星科技有限公司 ¹ (「彩星化工」)	中國／中國大陸 二零一零年十一月二十三日	人民幣18,000,000元	—	100%	製造彩色相紙以及製造及銷售印製 電路板膠片
廣西巨星思邁生物科技有限 公司 ¹ (「巨星思邁」)	中國／中國大陸 二零一六年十一月三日	人民幣800,000元	—	100%	開發生物科技及銷售醫學設備
巨星生物科技(江蘇)有限 公司 ¹ (「巨星生技」)	中國／中國大陸 二零一一年十二月五日	人民幣26,000,000元	—	100%	銷售醫學設備及試劑
廣州弘恩醫療診斷技術有限 公司 ¹ (「弘恩」)	中國／中國大陸 二零一五年九月六日	人民幣20,000,000元	—	90%	銷售醫學設備及試劑
深圳市德潤利嘉有限公司 (「德潤利嘉」)	中國／中國大陸 二零一三年十月十八日	人民幣36,000,000元	—	70%	銷售醫學設備及試劑
廣州市盛仕源貿易有限公司 (「盛仕源」)	中國／中國大陸 二零一零年四月九日	人民幣40,000,000元	—	82.22%	銷售醫學設備及試劑
北京凱弘達科技有限公司 (「凱弘達」)	中國／中國大陸 二零一一年五月十一日	人民幣10,000,000元	—	70%	銷售醫學設備及試劑
廣西思邁生物科技有限公司 ¹	中國／中國大陸 二零一七年八月十日	人民幣2,700,000元	—	100%	開發生物科技及銷售醫學設備
南京唯恩生物科技有限公司 ¹	中國／中國大陸 二零一七年五月十六日	人民幣43,000,000元	—	100%	開發生物科技及銷售醫學設備
江蘇百柯供應鏈管理有限 公司 ¹	中國／中國大陸 二零一七年五月十六日	人民幣10,000,000元	—	100%	供應鏈管理及貨運設備服務
安徽霏霖生物科技有限公司 ¹	中國／中國大陸 二零一八年四月十九日	人民幣10,000,000元	—	100%	銷售醫學設備及試劑

二零二五年十二月三十一日

1. 公司及集團資料(續)

附屬公司資料(續)

公司名稱	註冊成立／註冊地點 及日期以及營業地點	已發行普通 股本／註冊股本	本公司應佔 權益百分比		主要業務
			直接	間接	
巨星高性能材料(蘇州)有限公司	中國／中國大陸 二零一五年九月二十八日	15,000,000美元	—	100%	暫無業務
巨星高性能材料(香港)有限公司	香港 二零二五年六月二十七日	10,000港元	—	100%	投資控股
Yestar Advanced Materials (BVI) Co., Ltd.	英屬處女群島 二零二五年九月二十二日	10,000美元	—	100%	投資控股
Yestar Advanced Materials (Cayman) Co., Ltd.	開曼群島 二零二五年九月二十二日	50,000美元	—	100%	投資控股

* 於本報告日期，巨星亞洲的已發行股份總數為10,172股，該等股份並無面值，而該等已發行股份的總認購價為1,100美元。

附註：

¹ 根據中國法律註冊為外商獨資企業

2.1 編製基準

本綜合財務報表乃按照國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告會計準則(包括所有國際財務報告準則、國際會計準則及詮釋)及香港公司條例的披露規定編製。此外，綜合財務報表包括聯交所證券上市規則規定的適用披露事項。

本綜合財務報表乃根據歷史成本慣例編製。

除另有指明外，本綜合財務報表以人民幣呈列，而所有價值均湊整至最接近的千位數。

綜合基準

綜合財務報表包括本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)截至二零二五年十二月三十一日止年度的財務報表。附屬公司指由本公司直接或間接控制的實體(包括結構性實體)。當本集團能透過參與承擔或享有投資對象可變回報的風險或權利，並能夠對投資對象使用其權力影響回報金額(即現有權利可使本集團能於當時指揮投資對象的相關活動)時，即代表本集團擁有投資對象的控制權。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

2.2 會計政策的變動

本集團於本年度的財務報表首次採納下列經修訂國際財務報告會計準則。

國際會計準則第21號及國際財務報告準則第1號的修訂本 *缺乏可兌換性*

應用該等國際財務報告會計準則的修訂本對本集團本年度或過往年度的業績及財務狀況以及財務報表的披露事項並無重大影響。

2.3 已頒佈但未生效的國際財務報告會計準則

下列可能與本集團財務報表有關的新訂國際財務報告會計準則及國際財務報告會計準則的修訂本已頒佈但未生效，且本集團並無提早採納。本集團目前計劃於生效日期應用該等改動。

國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號的修訂本	<i>分類及計量金融工具的修訂本¹</i>
國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號的修訂本	<i>涉及倚賴自然能源生產電力的合約¹</i>
國際財務報告會計準則(修訂本)	<i>國際財務報告會計準則的年度改進 — 第11冊¹</i>
國際財務報告準則第18號	<i>財務報表內的呈列及披露²</i>
國際財務報告準則第19號	<i>非公共受託責任附屬公司：披露²</i>

¹ 於二零二六年一月一日或之後開始的年度期間生效。

² 於二零二七年一月一日或之後開始的年度期間生效。

本公司董事現正評估該等修訂本的影響。除下述者外，該等國際財務報告會計準則的修訂本經初步評估後預期不會對本集團的財務報表造成重大影響。

2.3 已頒佈但未生效的國際財務報告會計準則(續)

國際財務報告準則第18號取代國際會計準則第1號「呈列財務報表」。雖然國際財務報告準則第18號中多個章節沿用國際會計準則第1號，只作有限度更改，但亦引入於損益表內呈列的新要求，包括指定的總計及小計項目。實體須將損益表內的所有收入及開支分類為五個類別中的其中一類：經營、投資、融資、所得稅及已終止經營業務，並呈列兩個新界定的小計項目。其亦須於單一附註中披露管理層界定的績效計量，並在主要財務報表及附註中引入對資料分組(合計及分列)及位置的更高要求。國際會計準則第1號先前包含的部分規定已移至國際會計準則第8號「會計政策、會計估計變動及錯誤」，並易名為國際會計準則第8號「財務報表的編製基準」。由於頒佈國際財務報告準則第18號，因此國際會計準則第7號「現金流量表」、國際會計準則第33號「每股盈利」及國際會計準則第34號「中期財務報告」已作出有限度但適用範圍廣泛的修訂。此外，其他國際財務報告會計準則亦有相應的輕微修訂。國際財務報告準則第18號及其他國際財務報告會計準則的相應修訂於二零二七年一月一日或之後開始的年度期間生效，允許提前應用，並須追溯應用。本集團目前正分析該等新規定，並評估國際財務報告準則第18號對本集團財務報表的呈列及披露的影響。

2.4 會計政策

商譽

商譽按成本減任何累計減值虧損計量。商譽每年作減值測試，若有事件發生或情況改變顯示賬面值有可能減值時，則會更頻密地進行測試。本集團於十二月三十一日進行商譽的年度減值測試。為進行減值測試，因業務合併而購入的商譽自收購日期起被分配至預期可從合併產生的協同效益中獲益的本集團各現金產生單位或現金產生單位組別，而不論本集團其他資產或負債是否已分配予該等單位或單位組別。

減值乃透過評估與商譽有關的現金產生單位(或現金產生單位組別)的可收回金額釐定。當現金產生單位(或現金產生單位組別)的可收回金額低於賬面金額時，本集團會確認減值虧損。已就商譽確認的減值虧損不會於後續期間撥回。

如商譽分配至現金產生單位(或現金產生單位組別)而該單位的部份業務已出售，則在釐定出售收益或虧損時，與所出售業務相關的商譽會計入該業務的賬面金額。在該等情況下出售的商譽，乃基於所出售業務及現金產生單位的保留份額的相對價值進行計量。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

2.4 會計政策(續)

與非控股權益相關的認沽期權

本集團在收購附屬公司多數股權的過程中賦予非控股股東將其所持有的股本權益出售予本集團的權利(「認沽期權」)。本集團在綜合財務報表中將少數股東持有的該附屬公司股本權益確認為非控股權益。與此同時，對於認沽期權，本集團承擔以現金購買非控股權益所持有的該附屬公司股本權益的義務。本公司將於購買該認沽期權所對應的股本權益時所需支付的金額的現值從非控股權益扣除並分類為本集團的金融負債。該項金融負債在後續期間以未來行使時所需支付金額的現值重新計量，變動計入權益。

非金融資產減值

倘有跡象顯示出現減值，或當須就資產進行年度減值測試(不包括存貨、遞延稅項資產、金融資產及商譽)時，則會估計資產的可收回金額。資產的可收回金額為資產或相關現金產生單位的使用價值或公平值減銷售成本(以較高者為準)，並就個別資產而釐定，除非有關資產並無產生明顯獨立於其他資產或資產類別的現金流入，在此情況下，可收回金額就資產所屬的現金產生單位而釐定。於測試現金產生單位的減值時，如公司資產(即總部樓宇)可合理一致地分配，則其部份賬面金額分配至某一個別現金產生單位，否則分配至最小的現金產生單位組別。

減值虧損僅於資產賬面金額超逾其可收回金額時確認。於評估使用價值時，估計日後現金流量按可反映貨幣時間價值的現時市場評估及資產特定風險的除稅前貼現率貼現至現值。減值虧損於產生期間在損益表中列入與減值資產功能屬同一類別的開支扣除。

2.4 會計政策(續)

非金融資產減值(續)

於各報告期末，本集團會就是否有任何跡象顯示先前確認的減值虧損不再存在或可能已經減少進行評估。倘存在任何上述跡象，則會估計可收回金額。僅當用於釐定資產可收回金額的估計有所改變時，先前就資產(商譽除外)確認的減值虧損方可撥回，但撥回的金額不可高於假設過往年度並無確認該資產的減值虧損的情況下資產的賬面金額(扣除折舊／攤銷)。撥回的減值虧損於產生期間計入損益表。

物業、廠房及設備與折舊

物業、廠房及設備(在建工程除外)按成本減累計折舊及任何減值虧損入賬。物業、廠房及設備項目的成本包括其購買價及任何使資產達致運作狀況及地點以作擬定用途而直接應計的成本。

物業、廠房及設備項目投入運作後產生的開支(例如維修保養開支)一般於產生期間自損益扣除。在符合確認標準的情況下，重大檢查的開支於資產賬面金額撥充資本或作代替。倘物業、廠房及設備的主要部份須分期替換，則本集團會將該等部份確認為有特定可使用年期的個別資產並相應計提折舊。

折舊乃於各物業、廠房及設備項目的估計可使用年期內，以直線法撇銷其成本至剩餘價值計算得出。物業、廠房及設備的估計可使用年期如下：

樓宇	20年
租賃物業裝修	租期及可使用年期(以較短者為準)
廠房及機器	5至10年
辦公設備	5年
汽車	5年

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

2.4 會計政策(續)

無形資產(商譽除外)

單獨收購的無形資產於初始確認時按成本計量。於業務合併中收購的無形資產的成本為收購當日的公平值。有限年期的無形資產其後按可使用經濟年期攤銷，並於有跡象顯示無形資產可能減值時評估減值。有限可使用年期的無形資產的攤銷期間及攤銷方法至少每個財政年末審閱一次。

電腦軟件

已購買的軟件版權按成本減任何減值虧損列賬，並按其估計可使用年期五至十年以直線法攤銷。

經銷權及客戶關係

無形資產包括透過收購附屬公司獲得的經銷權及客戶關係，乃按照該等項目於收購日期的公平值確認。經銷權及客戶關係基於管理層所估計本集團將擁有經銷權及客戶關係的年期，於十五年的估計可使用年期攤銷。

租賃

本集團於合約開始時評估其是否屬於或包含租賃。一項合約如讓渡權利於一段時間內控制一項已識別資產的用途以獲取代價，則屬於或包含租賃。

本集團作為承租人

本集團對所有租賃應用單一確認和計量方法，惟短期租賃除外。本集團確認支付租賃付款的租賃負債與代表相關資產使用權的使用權資產。

(a) 使用權資產

本集團於租賃開始日期確認使用權資產。使用權資產按成本減去任何累計折舊及減值虧損計量，同時就租賃負債的重新計量作出調整。使用權資產的成本包括已確認的租賃負債金額、已產生的初始直接成本以及於開始日期或之前支付的租賃付款減去任何已收租賃獎勵。本集團在租賃期及資產估計可使用年期(以較短者為準)內，以直線法確認使用權資產的折舊，資產的估計可使用年期如下：

租賃土地	50年
樓宇	2至5年
其他設備	5至8年

2.4 會計政策(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

(a) 使用權資產(續)

倘租賃資產的擁有權將於租賃期結束時轉移至本集團，或成本反映行使購買選擇權，則使用資產的估計可使用年期計算折舊。

(b) 短期租賃及低價值資產租賃

本集團就其機器及設備短期租賃(自開始日期起租賃期為12個月或以下且不含購買選擇權之租賃)應用短期租賃確認豁免，亦就其視為低價值之辦公室設備及電腦租賃應用低價值資產租賃確認豁免。

短期租賃及低價值資產租賃的租賃付款於租賃期內以直線法確認為開支。

投資及其他金融資產

計量

金融資產的計量取決於其如下分類：

按攤銷成本計量的金融資產(債務工具)

按攤銷成本計量的金額資產其後以實際利息法計量，可作減值。資產攤銷、作出修改或減值時，收益及虧損會於損益表攤銷。

金融資產減值

本集團就所有並非以按公平值計入損益的方式持有的債務工具確認預期信貸虧損備抵。預期信貸虧損以按照合約到期的合約現金流與本集團預期收取的所有現金流兩者的差額為基準，並按與資產原實際利率相若的利率貼現。預期現金流將包括出售所持抵押品或構成合約條款組成部份的其他增信安排的現金流。

一般方法

預期信貸虧損分兩個階段攤銷。就自初始確認以來信貸風險並無大幅增加的信貸敞口而言，本集團會為未來12個月可能發生的違約事件所產生的信貸虧損(12個月預期信貸虧損)計提預期信貸虧損撥備。就自初始確認以來信貸風險大幅增加的信貸敞口而言，本集團須就預期於敞口餘下年期產生的信貸虧損計提虧損備抵，而不論違約的時機(全期預期信貸虧損)。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

2.4 會計政策(續)

金融資產減值(續)

一般方法(續)

除下文所詳述應用簡化方法的貿易應收款項及應收票據外，按攤銷成本計量的金融資產須根據一般方法進行減值，並於下列計量預期信貸虧損的階段分類。

- | | | |
|-----|---|---|
| 階段1 | — | 信貸風險自初始確認以來並無大幅增加，且虧損備抵按等同於12個月預期信貸虧損的金額計量的金融資產 |
| 階段2 | — | 信貸風險自初始確認以來大幅增加(惟並非信貸減值)，且虧損備抵按等同於全期預期信貸虧損的金額計量的金融資產 |
| 階段3 | — | 於報告期末為信貸減值(惟並非購買或發起的信貸減值)，且虧損備抵按等同於全期預期信貸虧損的金額計量的金融資產 |

金融資產於發生對其估計未來現金流構成不利影響的一項或多項事件時出現信貸減值。金融資產出現信貸減值的證據包括有關以下事件的可觀察數據：

- 發行人或借款人出現嚴重財政困難；
- 違約，例如拖欠或逾期；
- 借款人的貸款人因與借款人出現財政困難有關的經濟或合約理由而向借款人作出貸款人在其他情況下不會考慮的讓步；或
- 借款人可能破產或進行其他財務重組。

本集團假定，除非本集團有合理及有支持的資料證明更滯後的違約標準更為合適，否則違約不遲於金融資產(貿易應收款項除外)逾期90天發生。

經考慮行業慣例及若干客戶的財務背景，本集團已推翻貿易應收款項逾期超過90天即屬違約的假定，當中已考慮客戶所從事行業的業務週期。

二零二五年十二月三十一日

2.4 會計政策(續)

金融資產減值(續)

簡化方法

就不含重大融資組成部份的貿易應收款項及應收票據而言，或當本集團應用可行權宜方法不調整重大融資組成部份的影響時，本集團應用簡化方法計算預期信貸虧損。根據簡化方法，本集團並無追蹤信貸風險的變動，而是基於各報告期末的全期預期信貸虧損確認虧損備抵。本集團已設立基於歷史信貸虧損經驗的撥備矩陣，並就債務人特定的前瞻性因素及經濟環境作出調整。

本集團於有資料顯示交易對手出現嚴重財政困難且無法合理地預期收回款項(例如交易對手已遭清盤或進入破產程序，或(如屬貿易應收款項)款項逾期三年以上(以較早發生者為準))時撇銷金融資產。根據本集團的收款程序，經考慮法律意見(如適用)，仍可對已撇銷的金融資產採取強制收回行動。撇銷構成終止確認事件。其後收回的款項會於損益確認。

金融負債

計量

本集團的金融負債包括貿易應付款項及其他應付款項、計息銀行及其他借款以及應付非控股權益款項。金融負債於初始確認時以實際利息法按攤銷成本分類，除非貼現影響並不重大，則按成本列賬。當負債攤銷及通過實際利息法攤銷時，收益及虧損會於損益表攤銷。

所有金融負債初始按公平值另加(倘為貸款及借款以及應付款項，則扣除)直接歸屬的交易成本攤銷。

終止確認金融負債

當負債項下責任已解除或取消或屆滿時，本集團會終止確認金融負債。

當一項現有金融負債被來自同一出借人且大部份條款不同的另一項金融負債所取代，或現有負債的條款被大幅修改時，該項替代或修改會被視為終止確認原負債並確認新增負債處理，而兩者的賬面金額差額於損益表確認。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

2.4 會計政策(續)

存貨

存貨按成本值及可變現淨值兩者中較低者列賬。成本值按加權平均基準計算。如屬在製品及製成品，成本值則包括直接物料、直接勞工及適當比例分攤的費用。可變現淨值乃基於估計售價減完成及出售前會產生的任何估計成本計算。

現金及現金等價物

就綜合財務狀況表而言，現金及現金等價物包括價值變動風險不大、期限較短(一般為獲取後三個月內)且用途不受限制的手頭及銀行現金(包括定期存款)以及性質與現金類似的資產。

所得稅

所得稅包括即期及遞延稅項。與並非於損益確認的項目有關的所得稅不會於損益確認，而是於其他全面收益或直接於權益確認。

即期及過往期間的即期稅項資產及負債乃基於預期自稅務機構收回或向稅務機構支付的款項計量，以報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅率(及稅法)為基準。

遞延稅項乃採用負債法，就報告期末資產及負債的稅基與其用作財務報告的賬面金額之間的所有暫時性差額作出撥備。

本集團就所有可扣稅暫時性差額、未動用稅項抵免及未動用稅項虧損的結轉確認遞延稅項資產，但以應課稅溢利很可能被可扣稅暫時性差額、未動用稅項抵免及未動用稅項虧損的結轉用作對銷為限。

倘及僅倘本集團有在法律上可強制執行的權利可將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，且遞延稅項資產及遞延稅項負債乃關於同一稅務機關就同一應課稅應體(或有意於預期清償大額遞延稅項負債或收回大額遞延稅項資產的各個未來期間，以淨額基準結算即期稅項負債及資產或同時變現資產及清償負債的不同應課稅實體)徵收的所得稅，則遞延稅項資產與遞延稅項負債抵銷。

政府補助

當有理由保證能收取補助及符合所有附帶條件時，本集團會按公平值確認政府補助。補助涉及開支項目時，會於與其擬付還的成本支銷時以有系統基準確認為收入。

二零二五年十二月三十一日

2.4 會計政策(續)

收益確認

客戶合約收益

就客戶付款至轉讓承諾貨品或服務的期限為一年或以下的合約而言，交易價格利用國際財務報告準則第15號中的可行權宜方法，不會對重大融資組成部份的影響作出調整。

(a) 銷售貨品

來自銷售影像產品、醫療產品及設備的收益於資產控制權轉移至客戶的時間點(一般為客戶確認收到上述產品時)確認。

(b) 提供保養服務

由於客戶同時接收及承擔本集團提供的利益，故提供保養服務的收益隨時間確認。

合約負債

倘客戶於本集團向其轉讓貨品或服務前支付代價，則合約負債乃於款項收取或到期(以較早者為準)時確認。合約負債於本集團履約(即向客戶轉讓相關貨品或服務的控制權)時確認為收入。

僱員福利

退休金計劃

本集團於中國大陸經營的附屬公司的僱員須參加由當地市政府營辦的中央退休金計劃。該等附屬公司須按薪資成本的若干百分比向中央退休金計劃供款。該等供款於按照中央退休金計劃規則成為應付款項時自損益扣除。根據該等計劃，除供款外，本集團毋須退休福利承擔任何法律責任。

住房公積金及其他社會保險

本集團根據中國相關法律及法規為僱員參與界定社會保險供款計劃。該等計劃包括住房公積金、基本醫療保險、失業保險、工傷保險及生育保險。本集團每月向住房公積金及其他社會保險供款。該等供款於應計時自損益扣除。除供款外，本集團再無責任。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

3. 重大會計判斷及估計

編製本集團財務報表時，管理層須作出影響所申報收益、開支、資產及負債金額及相關披露以及或然負債披露的判斷、估計及假設。該等假設及估計具有不確定因素，可能導致未來須就受影響的資產或負債賬面金額作出重大調整。

判斷

應用本集團的會計政策時，除涉及估計的判斷外，管理層已作出以下對財務報表確認的金額影響最為重大的判斷：

(a) 遞延稅項負債

本集團就其於中國大陸成立須繳納預扣稅的附屬公司的未匯盈利所涉的預扣企業所得稅，確認遞延稅項負債。遞延稅項負債金額依據該等附屬公司在可見將來可能分派盈利的水平釐定，管理層須就此作出重大判斷。進一步詳情載於財務報表附註17。

估計不確定因素

於報告期末，有重大可能引起下個財政年度資產及負債賬面金額作出重大調整而與未來有關的主要假設及估計不確定因素的其他主要來源載述如下。

(b) 商譽及其他非金融資產的減值

本集團至少每年釐定商譽有否出現減值。於作出釐定時，須估計獲分配商譽的現金產生單位的可收回金額。

本集團於各報告期末評估所有非金融資產是否有任何減值跡象。無限年期的無形資產每年及其他出現減值跡象的時間進行減值測試。當有跡象顯示賬面金額或不能收回時，本集團會對其他非金融資產進行減值測試。

當資產或現金產生單位的賬面值超過其可收回金額（即公平值減處置成本與其使用價值兩者間的較高者）時，即出現減值。估計使用價值或公平值減銷售成本時，本集團須估計現金產生單位的預期未來現金流量，並選擇合適貼現率以計算該等現金流量的現值。

二零二五年十二月三十一日

3. 重大會計判斷及估計(續)

估計不確定因素(續)

(b) 商譽及其他非金融資產的減值(續)

於報告期末，管理層於就本集團的商譽及其他非流動資產進行減值評估時，須為各現金產生單位編製現金流預測。該等現金流預測包含多項關於未來事件的關鍵估計及假設，因此存在不確定性，且可能與實際結果有重大差異。於作出此等關鍵估計及判斷時，董事會考慮主要基於報告期末存在的市況的假設。該等估計定期與實際市場數據及本集團訂立的實際交易比較。管理層亦須行使判斷，以釐定現金流預測的適當貼現率。管理層已於計算使用價值時採用多種情境，以應對估計的不確定性。構成該等估計及判斷基礎的事件及情況日後若有變動，將影響可收回金額的估計，並可能導致對其賬面金額作出調整。

就須於個別資產層面進行減值評估的資產(主要為土地及樓宇)而言，其可收回金額乃經參考獨立專業估值師採用直接比較法進行的估值後，基於公平值減處置成本釐定。管理層於篩選市場可資比較項目、識別重要屬性及其就本集團物業與可資比較項目之間的屬性差異調整可資比較項目的價格時已行使重大判斷。

基於減值評估，本年度確認減值虧損人民幣61,586,000元，其中商譽為人民幣44,781,000元、物業、廠房及設備為人民幣8,672,000元、無形資產為人民幣1,919,000元以及使用權資產為人民幣6,214,000元。評估減值所用的估計詳情載於附註13、15及16。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

3. 重大會計判斷及估計(續)

估計不確定因素(續)

(c) 貿易應收款項及應收票據的預期信貸虧損撥備

本集團採用撥備矩陣計算貿易應收款項的預期信貸虧損。撥備率乃基於多個具有類似虧損模式(即按地區、產品類別及客戶類別劃分)的客戶分部組別的逾期天數釐定。

撥備矩陣初始基於本集團歷史觀察所得違約率釐定。本集團將校正矩陣，因應前瞻性資料調整歷史信貸虧損經驗。例如，倘預測經濟狀況(即國內生產總值)預期於來年轉差，可導致製造業出現更多違約事件，則調整歷史違約率。於各報告期末，歷史觀察所得違約率會進行更新，並分析前瞻性估計的變動。

歷史觀察所得違約率、預測經濟狀況及預期信貸虧損的相關評估為一項重大估計。預期信貸虧損金額對情況及預測經濟狀況的變動敏感。本集團的歷史信貸虧損經驗及經濟狀況預測亦未必反映客戶未來的實際違約情況。有關本集團貿易應收款項的預期信貸虧損資料於財務報表附註19披露。

(d) 租賃 — 估計遞增借款利率

本集團不能可靠地釐定租賃內含利率，故使用遞增借款利率計量租賃負債。遞增借款利率乃本集團於相類經濟環境下，為取得與使用權資產價值相若的資產，按相若條款及擔保借入必要資金應支付的利息利率。因此，遞增借款利率反映本集團「應支付」的內容；當並無可供觀察的利率(例如就並無訂立融資交易的附屬公司而言)時，或有需要為反映租賃條款及條件而作出調整(例如租賃並非按附屬公司的功能貨幣計算)時，須作出估計。本集團使用可觀察輸入值(例如市場利率)(如有)估計遞增借款利率，並須作出若干實體特定估計(例如附屬公司的獨立信貸評級)。

(e) 遞延稅項資產

本集團就未動用稅項虧損確認遞延稅項資產，惟以應課稅溢利很可能被該等虧損用作對銷為限。釐定可確認遞延稅項資產數額須作出重大管理判斷，該判斷以可能出現未來應課稅溢利的時間及水平以及未來稅項規劃策略為基礎。詳情載於綜合財務報表附註17。

(f) 物業、廠房及設備的可使用年期

本集團釐定物業、廠房及設備的估計可使用年期及有關折舊費用。該估計乃基於性質及功能相似的物業、廠房及設備的實際可使用年期的過往經驗，可能因技術創新或競爭對手因應激烈的行業週期或日後執法權利的不可預見變動所作行動而有重大變動。管理層會於可使用年期少於先前估計年期時增加折舊費用，或撇銷或撇減技術過時或已廢棄或出售的非策略資產。

二零二五年十二月三十一日

3. 重大會計判斷及估計(續)

估計不確定因素(續)

(g) 無形資產的可使用年期

本集團釐定其無形資產的估計可使用年期及有關攤銷費用。無形資產的可使用年期被評估為有限。有限年期的無形資產按可使用經濟年期攤銷，並於有跡象顯示無形資產可能減值時作出減值評估。本集團最少於報告期末審閱有限可使用年期的無形資產的攤銷期間及攤銷方法。

(h) 存貨的可變現淨值

存貨的可變現淨值指日常業務中的估計售價減完成及出售產生的估計成本。該等估計乃基於現時市況及銷售同類產品的過往經驗，或會因客戶口味轉變或競爭對手因應激烈的消費品行業週期所作行動而有重大變動。管理層於報告期末重新評估該等估計。

4. 經營分部資料

就管理而言，本集團基於產品及服務劃分業務單位，並有以下兩個可呈報經營分部：

- (a) 影像打印產品：製造及銷售彩色相紙、工業無損檢測X射線膠片及印製電路板膠片，以及買賣成像設備；及
- (b) 醫療產品及設備：製造及銷售醫用乾式膠片、醫用濕式膠片及齒科膠片，以及銷售醫療設備及診斷試劑。

管理層就資源分配及表現評估的決策分開監察本集團各經營分部的業績。分部表現乃基於可呈報分部溢利(即計量經調整除所得稅前溢利的方法)評估。經調整除所得稅前溢利的計量方法與本集團除所得稅前溢利的計量方法一致，惟於計量時不包括公司及其他未分配收入及開支淨額。

分部資產主要包括各分部直接應佔的非流動資產及流動資產，不包括公司及未分配公司資產。

分部負債包括貿易應付款項、合約負債、其他應付款項及應計費用、租賃負債、應付稅項以及計息銀行及其他借款(直接歸屬於經營分部的業務活動)，不包括公司及未分配公司負債。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

4. 經營分部資料(續)

截至二零二五年十二月三十一日止年度	持續經營業務		
	影像打印產品 人民幣千元	醫療產品及設備 人民幣千元	總計 人民幣千元
分部收益			
售予外部客戶	168,362	1,321,667	1,490,029
分部間銷售	—	—	—
對賬：			
分部間銷售對銷	—	—	—
收益	168,362	1,321,667	1,490,029
分部業績	(21,909)	(10,262)	(32,171)
對賬：			
公司及其他未分配收入及開支淨額			(19,648)
持續經營業務的除所得稅前虧損			(51,819)
於二零二五年十二月三十一日			
分部資產	139,625	987,663	1,127,288
對賬：			
公司及其他未分配資產			66,944
綜合總資產			1,194,232
分部負債	93,575	669,097	762,672
對賬：			
公司及其他未分配負債			23,830
綜合總負債			786,502

二零二五年十二月三十一日

4. 經營分部資料(續)

截至二零二五年十二月三十一日止年度	持續經營業務			
	影像打印產品 人民幣千元	醫療產品及設備 人民幣千元	公司及未分配 人民幣千元	總計 人民幣千元
其他分部資料				
物業、廠房及設備折舊	1,315	9,505	—	10,820
使用權資產折舊	533	12,118	—	12,651
其他無形資產攤銷	50	14,646	—	14,696
存貨備抵撥回	(299)	(1,481)	—	(1,780)
金融資產減值虧損撥備／(撥回)淨額	998	(2,463)	17,856	16,391
商譽減值	—	44,781	—	44,781
其他無形資產減值	—	1,919	—	1,919
物業、廠房及設備減值	838	7,834	—	8,672
使用權資產減值	1,411	4,803	—	6,214
出售物業、廠房及設備的收益	72	1,923	—	1,995
利息收入	111	1,007	9	1,127
財務成本	1,763	9,153	—	10,916
資本支出*	921	7,982	—	8,903

* 資本支出包括添置物業、廠房及設備。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

4. 經營分部資料(續)

截至二零二四年十二月三十一日止年度	持續經營業務		
	影像打印產品 人民幣千元	醫療產品及設備 人民幣千元	總計 人民幣千元
分部收益			
售予外部客戶	233,698	2,176,218	2,409,916
分部間銷售	84,200	400,678	484,878
	317,898	2,576,896	2,894,794
對賬：			
分部間銷售對銷	(84,200)	(400,678)	2,894,794
收益	233,698	2,176,218	2,409,916
分部業績(附註)	(40,082)	939,683	899,601
對賬：			
公司及其他未分配收入及開支淨額			30,042
除所得稅前溢利			929,643
於二零二四年十二月三十一日			
分部資產(附註)	139,374	1,285,767	1,425,141
對賬：			
公司及其他未分配資產			4,941
綜合總資產			1,430,082
分部負債	170,110	727,925	898,035
對賬：			
公司及其他未分配負債			23,806
綜合總負債			921,841

二零二五年十二月三十一日

4. 經營分部資料(續)

截至二零二四年十二月三十一日止年度	持續經營業務			總計 人民幣千元
	影像打印產品 人民幣千元	醫療產品及設備 人民幣千元	公司及未分配 人民幣千元	
其他分部資料				
物業、廠房及設備折舊	4,000	21,050	—	25,050
使用權資產折舊	1,440	30,614	—	32,054
其他無形資產攤銷	55	22,556	—	22,611
存貨備抵撥備	3,111	8,915	—	12,026
金融資產減值虧損(撥回)／撥備淨額(附註)	(15,925)	20,741	(28,652)	(23,836)
其他無形資產減值	—	51,470	—	51,470
物業、廠房及設備減值	11,209	96,213	—	107,422
使用權資產減值	263	21,336	—	21,599
出售物業、廠房及設備的(收益)／虧損	(102)	70	—	(32)
利息收入	207	1,097	184	1,488
財務成本	2,898	27,264	—	30,162
廢除優先票據的收益	—	1,083,407	—	1,083,407
資本支出*	4,870	34,303	—	39,173

* 資本支出包括添置物業、廠房及設備以及其他無形資產。

附註：

經考慮向一名業務夥伴提供的貸款(附註20)的性質為促進本集團的業務發展，管理層認為將該等資產分類為公司資產較為適當，而非如往年般分類為影像打印產品分部的分部資產。為符合本年度的呈列方式，截至二零二四年十二月三十一日止年度的影像打印產品分部的分部虧損增加人民幣28,429,000元至人民幣40,082,000元，而截至二零二四年十二月三十一日止年度的公司收入亦按相同幅度增至人民幣30,042,000元，是由於將該等應收貸款的減值撥回金額人民幣28,429,000元重新分類為公司收入所致。

主要客戶資料

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團向一名客戶銷售醫學影像產品及影像打印產品產生收益人民幣233,199,000元(二零二四年：人民幣558,271,000元)，佔本集團年內持續經營業務總收益約15.7%(二零二四年：約23.2%)。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

4. 經營分部資料(續)

地區資料

由於本集團僅在中國大陸經營業務，且本集團所有非流動資產均位於中國大陸，故並無按照國際財務報告準則第8號「經營分部」的規定呈列地區分部資料。

經營的季節性因素

本集團的經營不受季節性因素影響。

5. 收益、其他收入及收益

收益分析如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
持續經營業務 客戶合約收益	1,490,029	2,409,916

客戶合約收益

(i) 已分拆收益資料

截至二零二五年十二月三十一日止年度

分部	影像打印產品 人民幣千元	醫療產品及設備 人民幣千元	總計 人民幣千元
持續經營業務 貨品或服務類別			
銷售貨品	165,027	1,297,551	1,462,578
提供服務	3,335	24,116	27,451
客戶合約收益總額	168,362	1,321,667	1,490,029
收益確認的時機			
於某一時間點轉讓的貨品	165,027	1,297,551	1,462,578
隨時間轉讓的服務	3,335	24,116	27,451
客戶合約收益總額	168,362	1,321,667	1,490,029

二零二五年十二月三十一日

5. 收益、其他收入及收益(續)

客戶合約收益(續)

(i) 已分拆收益資料(續)

截至二零二四年十二月三十一日止年度

分部	影像打印產品 人民幣千元	醫療產品及設備 人民幣千元	總計 人民幣千元
持續經營業務			
貨品或服務類別			
銷售貨品	228,994	2,143,720	2,372,714
提供服務	4,704	32,498	37,202
客戶合約收益總額	233,698	2,176,218	2,409,916
收益確認的時機			
於某一時間點轉讓的貨品	228,994	2,143,720	2,372,714
隨時間轉讓的服務	4,704	32,498	37,202
客戶合約收益總額	233,698	2,176,218	2,409,916

下表顯示於報告期初計入合約負債的本報告期已確認收益金額：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於報告期初計入合約負債(附註24)的已確認收益：		
銷售貨品	18,626	22,011
提供服務	8,219	11,832
	26,845	33,843

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

5. 收益、其他收入及收益(續)

客戶合約收益(續)

(ii) 履約責任

有關本集團履約責任的資料概述如下：

銷售貨品

履約責任在產品交付時達成，款項一般於由交付起計30至90天內到期，惟通常須預先付款的新客戶除外。

提供服務

履約責任隨提供服務而達成，服務提供前通常須提供短期墊款。服務合約(與提供保養服務有關)的期限為一年或以下，或基於所產生時間開出賬單。

於報告期末，分配至餘下履約責任(未達成或部份未達成)的交易款項如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
預期將確認為收益的款項：		
一年內	33,948	26,845

餘下履約責任與銷售貨品及提供保養服務有關，預期於一年內履行。上文披露的金額並不包括受限制的可變代價。

二零二五年十二月三十一日

5. 收益、其他收入及收益(續)

客戶合約收益(續)

(iii) 廢除優先票據的收益

就本公司進行境外債務重組，重組197,864,523美元於二零二六年到期的9.5%優先票據的建議而言，本公司已與優先票據持有人訂立重組支持協議，以支持透過開曼群島償還債務安排計劃(「計劃」)進行債務重組。計劃於二零二四年二月十九日由計劃債權人批准。於二零二四年二月二十八日，法院批准計劃，據此，本公司同意向優先票據持有人支付60,500,000美元(減若干成本及開支)(「贖回款項」)。於二零二四年三月十四日，本公司按照計劃條款支付贖回款項。

債務重組完成後，本集團於截至二零二四年十二月三十一日止年度的綜合損益表確認廢除優先票據的收益人民幣1,083,407,000元。

(iv) 其他收入及收益

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
持續經營業務		
政府補助(附註)	13,713	13,796
利息收入	1,127	1,488
出售物業、廠房及設備的收益	1,995	32
租賃修改的收益	1,136	—
其他	370	1,092
	18,341	16,408

附註：

該金額主要指本集團附屬公司收取來自中國地方政府機構的補助，該補助乃為鼓勵商業發展而向地方商業企業提供的若干財務支持，以及中國政府給予的增值稅超額抵扣優惠。並無有關該等補助的未履行條件及其他或然情況。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

6. 財務成本

財務成本分析如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
持續經營業務		
銀行貸款、透支及其他借款利息	9,304	26,685
逾期股本收購代價利息	—	774
租賃負債利息	1,367	2,380
貼現票據產生的利息	245	323
	10,916	30,162

7. 除所得稅前(虧損)/溢利

本集團的除所得稅前(虧損)/溢利乃經扣除/(計入)下列各項後得出：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
持續經營業務		
核數師酬金	2,600	2,950
已售存貨及提供服務成本(包括有關折舊及攤銷)，亦包括：	1,223,165	2,010,714
— 存貨備抵(撥回)/撥備	(1,780)	12,026
物業、廠房及設備折舊*	10,820	25,050
使用權資產折舊*	12,651	32,054
其他無形資產攤銷	14,696	22,611
非金融資產減值：		
— 物業、廠房及設備(附註13)	8,672	107,422
— 使用權資產(附註14)	6,214	21,599
— 其他無形資產(附註15)	1,919	51,470
— 商譽(附註16)	44,781	—
	61,586	180,491
研發成本	11,441	33,799
與短期租賃有關的開支(附註14(c))	6,593	5,957
僱員福利開支(包括附註8所載的董事薪酬)：		
— 工資及薪金	122,042	150,425
— 退休金計劃供款	10,065	12,634
	132,107	163,059
外匯差異淨額	873	12,057

* 計入綜合全面收益表內的銷售成本及行政開支。

二零二五年十二月三十一日

8. 董事及最高行政人員薪酬

根據上市規則、香港公司條例第383(1)(a)、(b)、(c)及(f)條及公司(披露董事利益資料)規例第2部披露的董事及最高行政人員年內薪酬如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
袍金	612	612
其他酬金：		
薪金、津貼及實物福利	5,726	6,089
酌情花紅	1,095	1,578
退休金計劃供款	236	208
	7,057	7,875
	7,669	8,487

(a) 獨立非執行董事

年內支付予獨立非執行董事的袍金如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
曾勁松先生	204	204
趙自偉先生	204	204
鄭向凡先生	204	204
	612	612

年內並無應付予獨立非執行董事的其他酬金(二零二四年：無)。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

8. 董事及最高行政人員薪酬(續)

(b) 非執行董事、執行董事及最高行政人員

	截至二零二五年十二月三十一日止年度			
	薪金、津貼 及實物福利 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	退休金 計劃供款 人民幣千元	總計 人民幣千元
何震發先生	2,959	960	71	3,990
廖長香女士	1,611	135	40	1,786
喬金榮先生 ^(a)	647	—	71	718
王春來先生 ^(d)	509	—	54	563
	5,726	1,095	236	7,057

	截至二零二四年十二月三十一日止年度			
	薪金、津貼 及實物福利 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	退休金 計劃供款 人民幣千元	總計 人民幣千元
何震發先生	2,999	960	71	4,030
廖長香女士	1,621	260	39	1,920
喬金榮先生 ^(a)	146	—	18	164
王泓女士 ^(b)	1,248	300	71	1,619
梁俊雄先生 ^(c)	75	58	9	142
	6,089	1,578	208	7,875

二零二五年十二月三十一日

8. 董事及最高行政人員薪酬(續)

(b) 非執行董事、執行董事及最高行政人員(續)

附註：

- (a) 喬金榮先生於二零二四年十月十五日獲委任。
- (b) 王泓女士於二零二四年十月十五日辭任。
- (c) 梁俊雄先生於二零二四年三月二十八日辭任。
- (d) 王春來先生於二零二五年四月二日獲委任。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團並無向董事支付酬金作為加入或於加入本集團時的獎勵或作為離職補償(二零二四年：無)。此外，於截至二零二五年十二月三十一日止年度概無有關董事放棄或同意放棄任何薪酬的安排(二零二四年：無)。

9. 五名最高薪僱員

於年內，五名最高薪僱員包括四名(二零二四年：三名)董事，彼等的薪酬詳情載於上文附註8。年內餘下一名(二零二四年：兩名)最高薪僱員(並非本公司董事或最高行政人員)的薪酬詳情如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
薪金、津貼及實物福利	638	1,175
酌情花紅	49	143
退休金計劃供款	63	145
	750	1,463

薪酬介乎以下範圍的非董事、非最高行政人員最高薪僱員人數如下：

	二零二五年	二零二四年
零至1,000,000港元	1	2

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

10. 所得稅開支

本集團須按實體基準就於本集團成員公司註冊及經營業務所在司法權區所產生或源自該等司法權區的溢利繳納所得稅。

根據開曼群島及英屬處女群島的規則及規例，本集團在開曼群島及英屬處女群島無須繳納任何所得稅。

香港利得稅以於香港產生的估計應課稅溢利按16.5%（二零二四年：16.5%）稅率計提撥備。

中國大陸即期所得稅的撥備乃基於本集團應課稅溢利按25%的法定稅率計算，而應課稅溢利乃按照於二零零八年一月一日批准並生效的《中華人民共和國企業所得稅法》釐定。

巨星醫療及彩星化工於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度獲認定為高新技術企業。高新技術企業認定需每三年重續，以便巨星醫療及彩星化工享有15%的優惠稅率。

年內所得稅支出的主要組成部份如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
持續經營業務		
即期稅項 — 中國		
年內支出	13,993	31,212
過往年度撥備不足	3,857	10,329
	17,850	41,541
遞延稅項(附註17)	(496)	(14,875)
所得稅開支	17,354	26,666

二零二五年十二月三十一日

10. 所得稅開支(續)

年內所得稅開支可與綜合損益表中的除所得稅前(虧損)/溢利對賬如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
持續經營業務		
除所得稅前(虧損)/溢利	(51,819)	929,643
按適用稅率25%(二零二四年：25%)計算的稅項	(12,955)	232,411
於不同司法權區的若干實體的較低稅率	2,408	(2,860)
未確認稅項虧損及可扣稅暫時差異	6,383	49,072
不可扣稅開支的稅務影響	14,602	10,960
毋須課稅收入的稅務影響	—	(269,706)
動用先前未確認的稅項虧損	—	(619)
過往年度撥備不足	3,857	10,329
有關合資格開支的稅務優惠	(1,026)	(2,921)
撥回對先前確認的稅項虧損的稅務影響及暫時差異	4,085	—
所得稅開支	17,354	26,666

11. 股息

並無建議就截至二零二五年十二月三十一日止年度派發須待本公司股東於應屆股東週年大會上批准的末期股息(二零二四年：無)。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

12. 歸屬於本公司擁有人的每股(虧損)/盈利

每股基本(虧損)/盈利乃基於歸屬於本公司擁有人的年內(虧損)/溢利以及截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度內的已發行普通股加權平均數計算。

每股基本(虧損)/盈利基於以下數據計算：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
(虧損)/溢利		
計算每股基本(虧損)/盈利所用的歸屬於本公司擁有人的年內(虧損)/溢利：		
— 持續經營業務	(75,030)	921,078
— 已終止經營業務	—	536
	(75,030)	921,614
	二零二五年 千股	二零二四年 千股
股份		
計算每股基本(虧損)/盈利所用的年內已發行普通股加權平均數	2,331,590	2,331,590
持續經營業務及已終止經營業務		
每股基本(虧損)/盈利(人民幣分)	(3.22)	39.53
持續經營業務		
每股基本(虧損)/盈利(人民幣分)	(3.22)	39.50
已終止經營業務		
每股基本盈利(人民幣分)	—	0.02

由於年內及去年並不存在潛在攤薄普通股，故截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度的每股攤薄虧損/盈利與每股基本虧損/盈利相同。

二零二五年十二月三十一日

13. 物業、廠房及設備

	樓宇 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	廠房及機器 人民幣千元	辦公設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	總計 人民幣千元
二零二五年十二月三十一日							
於二零二五年一月一日							
成本	123,123	43,134	157,244	58,305	25,131	21,262	428,199
累計折舊	(44,750)	(28,509)	(97,206)	(43,653)	(19,904)	—	(234,022)
減值	—	(14,625)	(56,404)	(11,932)	(4,028)	(21,262)	(108,251)
賬面淨額	78,373	—	3,634	2,720	1,199	—	85,926
於二零二五年一月一日， 已扣除累計折舊及減值	78,373	—	3,634	2,720	1,199	—	85,926
添置	—	92	5,484	2,054	1,273	—	8,903
年內折舊撥備	(7,205)	(1)	(1,645)	(1,581)	(388)	—	(10,820)
出售	—	—	(1,856)	(1,069)	(25)	—	(2,950)
年內減值	—	(91)	(5,415)	(1,991)	(1,175)	—	(8,672)
於二零二五年十二月三十一日， 已扣除累計折舊及減值	71,168	—	202	133	884	—	72,387
於二零二五年十二月三十一日							
成本	123,123	64,368	153,834	57,560	24,026	—	422,910
累計折舊	(51,955)	(28,510)	(91,813)	(43,504)	(17,819)	—	(233,601)
減值	—	(35,858)	(61,819)	(13,923)	(5,323)	—	(116,923)
賬面淨額	71,168	—	202	133	884	—	72,387

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

13. 物業、廠房及設備(續)

	樓宇 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	廠房及機器 人民幣千元	辦公設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	總計 人民幣千元
二零二四年十二月三十一日							
於二零二四年一月一日							
成本	123,123	39,078	157,481	46,738	25,893	4,220	396,533
累計折舊	(39,888)	(23,305)	(93,039)	(39,071)	(19,935)	—	(215,238)
減值	—	—	(829)	—	—	—	(829)
賬面淨額	83,235	15,773	63,613	7,667	5,958	4,220	180,466
於二零二四年一月一日，							
已扣除累計折舊及減值	83,235	15,773	63,613	7,667	5,958	4,220	180,466
添置	—	—	5,006	12,025	880	21,262	29,173
年內折舊撥備	(4,862)	(5,351)	(8,698)	(4,787)	(1,352)	—	(25,050)
出售	—	(17)	(712)	(253)	(259)	—	(1,241)
轉撥	—	4,220	—	—	—	(4,220)	—
年內減值	—	(14,625)	(55,575)	(11,932)	(4,028)	(21,262)	(107,422)
於二零二四年十二月三十一日，							
已扣除累計折舊及減值	78,373	—	3,634	2,720	1,199	—	85,926
於二零二四年十二月三十一日							
成本	123,123	43,134	157,244	58,305	25,131	21,262	428,199
累計折舊	(44,750)	(28,509)	(97,206)	(43,653)	(19,904)	—	(234,022)
減值	—	(14,625)	(56,404)	(11,932)	(4,028)	(21,262)	(108,251)
賬面淨額	78,373	—	3,634	2,720	1,199	—	85,926

附註：

(a) 減值測試

本年度及上一年度，董事認為中國國家及省級藥品集採計劃及全國醫療影像數據共享對本集團的收益造成影響，因此本集團對醫療產品及設備分部以及影像打印產品分部下的相關物業、廠房及設備、使用權資產以及其他非流動資產(共同組成各別現金產生單位)進行減值評估。

減值評估的詳情披露如下：

現金產生單位	可呈報分部
醫療設備及試劑現金產生單位(附註(i))	醫療產品及設備
醫用膠片現金產生單位(附註(ii))	醫療產品及設備
工業膠片現金產生單位(附註(ii))	影像打印產品

二零二五年十二月三十一日

13. 物業、廠房及設備(續)

附註：(續)

(a) 減值測試(續)

附註：

- (i) 所收購附屬公司弘恩指一個獨立的現金產生單位，而本集團就過往年度收購弘恩所產生的商譽連同分配至弘恩現金產生單位的其他非流動資產(包括物業、廠房及設備人民幣753,000元(二零二四年：人民幣3,169,000元))分別進行減值評估。弘恩現金產生單位商譽減值評估的詳情載於附註16。本集團除弘恩現金產生單位以外的現金產生單位於下文界定為「其他現金產生單位」。
- (ii) 醫用膠片現金產生單位指製造及銷售醫用乾式膠片、醫用濕式膠片及齒科膠片的業務。工業膠片現金產生單位指製造及銷售彩色相紙、工業無損檢測X射線膠片及印製電路板膠片以及影像設備貿易的業務。

分配至其他現金產生單位的本集團物業、廠房及設備以及使用權資產(附註14(a))的賬面值(減值評估進行前)分別為人民幣80,306,000元及人民幣17,897,000元。

其他現金產生單位的可收回金額乃採用公平值減處置成本(源自基於經管理層批准的五年期財務預算編製的現金流預測)釐定。若干其他現金產生單位的賬面值包含土地及樓宇，其可收回金額乃基於公平值減處置成本基準釐定，而該金額由管理層參考獨立專業估值師所進行的估值後估計。

管理層就各別現金產生單位的現金流預測使用的主要假設如下：

預算銷售額及毛利率 — 管理層基於過往表現及對市場發展的預期釐定預算銷售額及毛利率。

貼現率 — 所用的貼現率(稅後)為17%(二零二四年：17%)，反映與各別行業相關的特定風險。

經營開支 — 釐定指定為經營開支的價值的基準源自過往表現。

預測期後增長率 — 推算預測期後現金流的增長率為0%(二零二四年：2%)。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

13. 物業、廠房及設備(續)

附註：(續)

(a) 減值測試(續)

釐定若干其他現金產生單位的土地及樓宇的公平值減處置成本所用的估值技術及重大不可觀察輸入數據，以及不可觀察輸入數據與公平值之間的相互關係如下：

估值技術	主要不可觀察輸入數據	不可觀察輸入數據範圍	不可觀察輸入數據與公平值的關係	公平值層級層數
直接比較法	經計及位置、大小及樓層等特徵，對市場可資比較項目每平方米售價的調整	-12%至2%(二零二四年：-9%至-10%)	每平方米售價愈高，公平值愈高	3

基於減值評估，於二零二五年十二月三十一日，其他現金產生單位的可收回金額低於賬面值，不足之數合共人民幣14,886,000元已確認為減值虧損。

減值虧損按比例分配至各別現金產生單位的物業、廠房及設備以及使用權資產的賬面金額。由於出現減值虧損，故年內物業、廠房及設備以及使用權資產的賬面金額分別減少人民幣8,672,000元及人民幣6,214,000元(二零二四年：人民幣107,422,000元及人民幣21,599,000元)。

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，物業、廠房及設備以及使用權資產的減值虧損分析如下：

	物業、廠房及設備 人民幣千元	使用權資產 人民幣千元
可呈報分部：		
影像打印產品		
一 工業膠片現金產生單位	838	1,411
醫療產品及設備		
一 醫用膠片現金產生單位	515	137
一 醫療設備及試劑現金產生單位(附註15)	7,319	4,666
	7,834	4,803
	8,672	6,214

(b) 於二零二五年十二月三十一日，本集團賬面淨額約人民幣66,147,000元(二零二四年：人民幣71,723,000元)的若干樓宇已質押，以取得本集團獲授的銀行貸款(附註22)。

二零二五年十二月三十一日

14. 租賃

本集團作為承租人

本集團就經營業務所用的多項物業及其他設備訂有租賃合約。本集團已就向擁有人收購50年租賃期的租賃土地支付一筆過前期付款，且根據土地租賃的條款無需持續付款。物業租賃的租賃期一般為2至5年，而其他設備的租賃期則一般為3至8年。本集團通常受限制不得向本集團以外人士轉讓及分租租賃資產。

(a) 使用權資產

本集團使用權資產的賬面金額及年內變動如下：

	租賃土地 人民幣千元	樓宇 人民幣千元	其他設備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年一月一日	12,336	13,705	51,818	77,859
添置	—	1,303	5,593	6,896
租賃修改	—	3,860	—	3,860
折舊支出	(327)	(10,216)	(21,511)	(32,054)
減值(附註13)	—	(4,182)	(17,417)	(21,599)
於二零二三年十二月三十一日 及二零二四年一月一日	12,009	4,470	18,483	34,962
添置	—	1,991	4,982	6,973
租賃修改	—	8,243	(3,847)	4,396
折舊支出	(327)	(4,911)	(7,413)	(12,651)
減值(附註13)	—	(5,153)	(1,061)	(6,214)
於二零二五年十二月三十一日	11,682	4,640	11,144	27,466

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

14. 租賃(續)

本集團作為承租人(續)

(b) 租賃負債

租賃負債的賬面金額及年內變動如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於一月一日的賬面金額	37,377	56,755
添置	6,973	6,896
租賃修改	3,260	3,860
年內確認的應計利息	1,367	2,380
租賃付款	(23,657)	(32,514)
於十二月三十一日的賬面金額	25,320	37,377
分析：		
流動部份	12,337	22,550
非流動部份	12,983	14,827

租賃負債的到期日分析於綜合財務報表附註35披露。

(c) 就租賃於損益確認的金額如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
持續經營業務		
租賃負債利息	1,367	2,380
使用權資產的折舊支出	12,651	32,054
與短期租賃有關的開支(計入銷售成本及行政開支)	6,593	5,957
短期租賃的未貼現承擔總額	1,704	940

租賃的現金流出總額於綜合財務報表附註30(c)披露。

二零二五年十二月三十一日

15. 其他無形資產

	客戶關係 人民幣千元	經銷權 人民幣千元	電腦軟件 人民幣千元	總計 人民幣千元
二零二五年十二月三十一日				
於二零二五年一月一日的成本， 已扣除累計攤銷及減值	27,325	76,121	431	103,877
年內攤銷撥備	(3,858)	(10,747)	(91)	(14,696)
年內減值	(507)	(1,412)	—	(1,919)
於二零二五年十二月三十一日	22,960	63,962	340	87,262
於二零二五年十二月三十一日 成本	318,900	758,500	11,608	1,089,008
累計攤銷	(128,708)	(302,651)	(11,268)	(442,627)
累計減值	(167,232)	(391,887)	—	(559,119)
賬面淨額	22,960	63,962	340	87,262
二零二四年十二月三十一日				
於二零二四年一月一日的成本， 已扣除累計攤銷及減值	48,825	128,610	523	177,958
年內攤銷撥備	(6,256)	(16,263)	(92)	(22,611)
年內減值	(15,244)	(36,226)	—	(51,470)
於二零二四年十二月三十一日	27,325	76,121	431	103,877
於二零二四年十二月三十一日 成本	318,900	758,500	11,608	1,089,008
累計攤銷	(124,850)	(291,904)	(11,177)	(427,931)
累計減值	(166,725)	(390,475)	—	(557,200)
賬面淨額	27,325	76,121	431	103,877

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

15. 其他無形資產(續)

其他無形資產減值測試

誠如管理層所評估，客戶關係及經銷權存在減值跡象，因此本年度及上年度均有就該等資產進行減值評估。該等資產的可收回金額乃採用公平值減處置成本基準(源自基於經管理層批准的五年(二零二四年：八年)期財務預算編製的現金流預測)釐定。基於減值評估，於二零二五年十二月三十一日，客戶關係及經銷權的可收回金額低於賬面金額。因此，本集團就客戶關係及經銷權分別確認人民幣507,000元及人民幣1,412,000元的減值虧損。

管理層就現金流預測使用的主要假設如下：

預算銷售額及毛利率 — 管理層基於過往表現及對市場發展的預期釐定預算銷售額及毛利率。

貼現率 — 所用的貼現率(稅後)為17%(二零二四年：17%)，反映與各別行業相關的特定風險。

經營開支 — 釐定指定為經營開支的價值的基準源自過往表現。

為評估收購弘恩所產生商譽的減值，本集團已將淨賬面值合共人民幣86,922,000元的客戶關係及經銷權分配至弘恩現金產生單位。弘恩現金產生單位的商譽減值評估詳情載於附註16。

二零二五年十二月三十一日

16. 商譽

	人民幣千元
於二零二四年一月一日：	
成本	531,596
累計減值	(430,946)
賬面淨額	100,650
於二零二四年一月一日的成本，已扣除累計減值	100,650
於二零二四年十二月三十一日：	
成本	531,596
累計減值	(430,946)
賬面淨額	100,650
於二零二五年一月一日的成本，已扣除累計減值 年內減值	100,650 (44,781)
於二零二五年十二月三十一日	55,869
於二零二五年十二月三十一日：	
成本	531,596
累計減值	(475,727)
賬面淨額	55,869

商譽減值測試

商譽須至少每年或當存在減值跡象時進行減值測試。就減值評估而言，透過業務合併產生的商譽乃分配至弘恩現金產生單位。

弘恩現金產生單位的賬面金額主要包括商譽、賬面值為人民幣86,922,000元(二零二四年：人民幣103,446,000元)的其他無形資產(包括客戶關係及經銷權)(附註15)、賬面值為人民幣753,000元(二零二四年：人民幣3,169,000元)的物業、廠房及設備(附註13)及賬面值為人民幣15,783,000元(二零二四年：人民幣14,469,000元)的使用權資產(附註14)。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

16. 商譽(續)

商譽減值測試(續)

弘恩現金產生單位的可收回金額乃採用公平值減處置成本基準(源自基於經管理層批准的五年期財務預算編製的現金流預測)釐定。在顧及估計高度不確定因素後，管理層已考慮現金流預測的多個情境(已各自經概率加權)。

管理層就弘恩現金產生單位截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度的現金流預測所用的主要假設

預算銷售額及毛利率 — 經計及預期市場發展後，管理層主要基於過往表現釐定預算銷售額及毛利率。在基本情況下，預測期首兩年的銷售額預計將下跌1.9%至6.3%，此後將趨於穩定。在樂觀情況下，預測期內的銷售額預期將以每年1%的速度增長。

貼現率 — 所使用的貼現率(稅後)為17%(二零二四年：17%)，反映與各別行業相關的特定風險。

經營開支 — 釐定指定為經營開支的價值的基準源自過往表現。

預測期後增長率 — 推算預測期後現金流的增長率在基本情況下為0%，而在樂觀情況下則為1%(二零二四年：2%)。

基於減值評估的結果，於二零二五年十二月三十一日，弘恩現金產生單位的可收回金額低於賬面值人民幣44,781,000元。因此，管理層決定本年度就商譽計提減值虧損撥備人民幣44,781,000元(二零二四年：無)。

二零二五年十二月三十一日

17. 遞延稅項

遞延稅項負債及資產於年內的變動如下：

遞延稅項資產

	抵銷 未變現溢利 人民幣千元	撥備 人民幣千元	租賃負債* 人民幣千元	可供抵銷 未來應課稅 溢利的虧損 人民幣千元	公益性 捐贈支出 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年一月一日	164	19,598	953	348	1,127	22,190
(於年內損益扣除)／計入年內損益	(47)	(3,342)	(365)	132	—	(3,622)
於二零二四年十二月三十一日及 二零二五年一月一日	117	16,256	588	480	1,127	18,568
(於年內損益扣除)／計入年內損益	(117)	(1,647)	(264)	(480)	(1,127)	(3,635)
於二零二五年十二月三十一日	—	14,609	324	—	—	14,933

* 於二零二五年及二零二四年十二月三十一日，本集團因租賃而按淨額基準確認遞延稅項資產人民幣7,107,000元(二零二四年：人民幣11,507,000元)及遞延稅項負債人民幣6,783,000元(二零二四年：人民幣10,919,000元)。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

17. 遞延稅項(續)

遞延稅項負債及資產於年內的變動如下：

遞延稅項負債

	收購附屬公司 所產生的 公平值調整 人民幣千元	中國附屬公司 未分派溢利 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年一月一日	44,386	22,307	66,693
計入年內損益	(18,497)	—	(18,497)
於二零二四年十二月三十一日及 二零二五年一月一日	25,889	22,307	48,196
計入年內損益	(4,131)	—	(4,131)
於二零二五年十二月三十一日	21,758	22,307	44,065

本集團有於中國大陸產生、於五年內到期的稅項虧損人民幣214,522,000元(二零二四年：人民幣280,474,000元)，乃用於抵銷未來應課稅溢利。由於該等虧損由蒙受虧損多時的附屬公司產生，且本集團認為不大可能有可利用稅項虧損抵銷的應課稅溢利，故並無就該等虧損確認遞延稅項資產。

根據中國企業所得稅法，在中國大陸成立的外商投資企業向外國投資者宣派的股息須徵收10%預扣企業所得稅。該項規定自二零零八年一月一日起生效，且適用於二零零七年十二月三十一日後的盈利。倘中國大陸與外國投資者所在司法權區訂有稅務條約，則可能應用較低的預扣企業所得稅稅率。就本集團而言，適用預扣稅稅率為10%。因此，本集團須負責為其於中國大陸成立的附屬公司就由二零零八年一月一日起產生的盈利所分派的股息繳付預扣稅。

截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，並無就本集團於中國大陸成立並須繳納預扣稅的附屬公司未分派溢利的應繳預扣稅計提與遞延稅項負債有關的所得稅撥備。董事認為，該等附屬公司不大可能於可見未來分派截至二零二五年十二月三十一日止年度的未分派溢利。於二零二五年十二月三十一日，本集團並無就與於中國大陸附屬公司的投資相關的暫時差異確認的遞延稅項負債總額合共約為人民幣148,868,000元(二零二四年：人民幣134,297,000元)。

二零二五年十二月三十一日

18. 存貨

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
原材料	49,774	55,683
製成品	212,033	294,919
減：存貨撥備	261,807 (67,538)	350,602 (69,318)
	194,269	281,284

存貨撥備的變動如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於年初	69,318	57,292
已(撥回)/確認的減值撥備	(1,780)	12,026
於年末	67,538	69,318

19. 貿易應收款項及應收票據

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
貿易應收款項	387,835	632,758
應收票據	28,225	13,839
減值撥備	(52,758)	(64,084)
	363,302	582,513

本集團向客戶授予不同信貸期。本集團一般要求客戶於銷售交易中多個階段付款。個別客戶的信貸期會逐項考慮，並於銷售合約(如適用)中載列。若干客戶須於交付之前或之時支付部份款項。本集團會嚴格控制未清償的應收款項，並密切監控以將信貸風險降至最低。管理層會定期檢討逾期結餘。鑑於上文所述以及本集團的貿易應收款項涉及大量分散的客戶，並無重大集中信貸風險。本集團並無就其貿易應收款項結餘持有任何抵押品或其他信貸增強項目。貿易應收款項為免息。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

19. 貿易應收款項及應收票據(續)

於報告期末，貿易應收款項基於發票日期及扣除虧損備抵後的賬齡分析如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
90天內	181,014	239,997
91至180天	95,758	121,821
181至365天	17,524	118,972
1至2年	30,802	49,148
超過2年	9,979	38,736
	335,077	568,674

貿易應收款項減值的虧損備抵變動如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於年初	64,084	58,888
減值虧損(撥回)/撥備淨額	(11,326)	5,196
於年末	52,758	64,084

本集團於各報告期末利用撥備矩陣進行減值分析，以計量貿易應收款項的預期信貸虧損。撥備率乃基於多個具有類似虧損模式的客戶分部組別(即按地區、產品類別及客戶類別劃分)的逾期天數釐定。該計算方法反映或然率加權結果、貨幣時間值以及於報告期末可得有關過往事件、當前條件及未來經濟條件預測的合理及具理據支持資料。

二零二五年十二月三十一日

19. 貿易應收款項及應收票據(續)

下文載列利用撥備矩陣得出本集團貿易應收款項面對的信貸風險的資料：

於二零二五年十二月三十一日

	逾期				總計
	未逾期	少於6個月	7至12個月	超過12個月	
預期信貸虧損率	1.91%	3.72%	11.54%	51.47%	13.60%
賬面總額(人民幣千元)	184,537	99,460	19,811	84,027	387,835
預期信貸虧損(人民幣千元)	3,523	3,701	2,287	43,247	52,758

於二零二四年十二月三十一日

	逾期				總計
	未逾期	少於6個月	7至12個月	超過12個月	
預期信貸虧損率	0.92%	2.07%	5.74%	52.87%	10.13%
賬面總額(人民幣千元)	329,977	149,992	48,443	104,346	632,758
預期信貸虧損(人民幣千元)	3,026	3,112	2,779	55,167	64,084

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，管理層評定應收票據(全部均屬銀行承兌票據且於報告期末尚未到期)的預期信貸虧損並不重大，因此並無確認(二零二四年：無)。發行該等銀行承兌票據的銀行均為信譽良好的銀行，並無近期違約紀錄。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

20. 預付款項及其他應收款項

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
預付款項	28,360	42,045
進項增值稅	18,637	28,435
按金及其他應收款項(附註(a))	91,632	69,194
按攤銷成本計量的金融資產(附註(a))	21,899	22,397
授予一名業務夥伴的貸款(附註(b))	62,085	30,720
	222,613	192,791
減值備抵	(91,285)	(64,301)
	131,328	128,490

附註：

- (a) 按金及其他應收款項主要指租金按金、供應商按金及應收凱弘達非控股股東龐海斌先生款項人民幣21,600,000元(二零二四年：人民幣21,100,000元)(該款項按固定年利率3.8%計息、無固定還款期及以龐海斌先生持有的凱弘達10%股本權益作為抵押)。

按金及其他應收款項以及按攤銷成本計量的金融資產的減值虧損備抵的變動如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於年初	33,581	33,696
減值虧損撥備／(撥回)淨額	9,861	(603)
匯兌調整	(733)	488
於年末	42,709	33,581

於二零二五年十二月三十一日，按金及其他應收款項以及按攤銷成本計量的金融資產的減值備抵分別約為人民幣20,810,000元及人民幣21,899,000元(二零二四年：人民幣11,184,000元及人民幣22,397,000元)。

二零二五年十二月三十一日

20. 預付款項及其他應收款項(續)

附註：(續)

- (b) 於年內，本集團向一間中國實體(「**借款人**」)授出多筆貸款，合共人民幣34.4百萬元，為無抵押、免息及須按要求償還。借款人以快速消費品經銷商身份經營，專注於中國及東南亞市場。管理層相信並評估，借款人具備本集團擬拓展業務的海外市場所需的資源、網絡及聯繫。借款人的行政人員被視為具備能力及資源的成員，而其總經理於十年前曾出任本公司董事，本集團深知並欣賞其能力。管理層認為，借款人可協助本集團尋求商機，將本集團的體外診斷業務擴展至海外市場，並進軍高性能材料業等新目標業務。本集團向借款人提供免息短期貸款，乃視其為業務夥伴，協助本集團將體外診斷業務擴展至海外市場，並進軍新業務。

於二零二一年，本集團曾訂立類似安排，向借款人及其關聯公司授出貸款(「**二零二一年貸款**」)，為免息、無抵押及須按要求償還。本集團向借款人提供免息短期貸款，乃視其為業務夥伴，為本集團的膠片業務、動物用的體外診斷業務及一般體外診斷業務尋求於東南亞的潛在機遇。然而，COVID-19疫情使該安排的結果未如人意。本集團提出二零二一年貸款的還款要求，惟借款人及其關聯公司受到COVID-19疫情打擊，僅能償還部分二零二一年貸款。於二零二二年十二月三十一日的未償還貸款結餘人民幣75百萬元被評估為已出現信貸減值(即預期信貸虧損評估階段3)，並於截至二零二二年十二月三十一日止年度全數計提撥備。於二零二三年初，借款人同意於二零二五年底償還全部未償還的應收款項。借款人的財務狀況於COVID疫情後已見改善，於截至二零二三年及二零二四年十二月三十一日止年度，借款人及其關聯公司分別償還人民幣15.9百萬元及人民幣28.4百萬元。經管理層評估後，借款人的信用度已經改善，有證據支持將未償還的二零二一年貸款從階段3轉移至階段2。於本年度，借款人及其關聯公司已償還人民幣3.0百萬元，二零二一年貸款於二零二五年十二月三十一日的未償還結餘已減少至人民幣27.7百萬元。於二零二六年三月二十五日，本集團與借款人已就此筆未償還結餘簽訂一份補充協議，將未償還結餘的還款延長，當中人民幣9百萬元於二零二六年十二月三十一日償還、人民幣9百萬元於二零二七年十二月三十一日償還及人民幣9.7百萬元於二零二八年十二月三十一日償還。

至於借款人及其關聯公司於二零二五年十二月三十一日到期的未償還貸款總額人民幣62,085,000元(未計提預期信貸虧損備抵)(二零二四年：人民幣30,720,000元)，管理層已計提預期信貸虧損備抵人民幣48,576,000元(二零二四年：人民幣30,720,000元)。預期信貸虧損備抵乃參考借款人的歷史還款紀錄、最新可得的財務資料以及包括借款人所從事行業及所面對市場風險的前瞻性因素釐定。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

20. 預付款項及其他應收款項(續)

附註：(續)

(b) (續)

授予一名業務夥伴的貸款的預期信貸虧損備抵變動如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於年初	30,720	59,149
撥備	20,866	—
撥備撥回	(3,010)	(28,429)
於年末	48,576	30,720

21. 現金及現金等價物以及已質押存款

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
現金及銀行結餘	234,406	93,812
減：已質押存款	(47)	(47)
現金及現金等價物	234,359	93,765

於報告期末，本集團以美元及港元計值的現金及銀行結餘為數分別人民幣21,994,000元及人民幣1,078,000元(二零二四年：人民幣2,083,000元及人民幣718,000元)。餘額以人民幣計值。

於二零二五年及二零二四年十二月三十一日，已質押存款主要為訴訟而質押。

銀行現金基於每日銀行存款利率按浮動利率賺取利息。銀行結餘及已質押存款存置於近期無違約記錄且信譽良好的銀行。

人民幣不可自由兌換為外幣。根據中國外匯管理條例以及結匯、售匯及付匯管理規定，本集團獲准透過獲授權進行外匯業務的銀行將人民幣兌換為外幣。

二零二五年十二月三十一日

22. 計息銀行及其他借款

	二零二五年			二零二四年		
	實際利率 (%)	到期日	人民幣千元	實際利率 (%)	到期日	人民幣千元
即期						
銀行貸款 — 無抵押	2.35-3.30	二零二六年	22,900	1.80-9.00	二零二五年	42,900
銀行貸款 — 有抵押	1.95-4.50	二零二六年	138,000	2.50-6.90	二零二五年	229,619
非即期						
銀行貸款 — 無抵押	3.00-4.80	二零二八年	7,740	—	—	—
銀行貸款 — 有抵押	3.30	二零二八年	17,000	2.40	二零二六年	7,000
			185,640			279,519
分析為：						
一年內或按要求			160,900			272,519
第二年			—			7,000
第三年			24,740			—
			185,640			279,519

於二零二五年十二月三十一日，本集團的銀行貸款人民幣155,000,000元（二零二四年：人民幣236,619,000元）為有抵押。銀行貸款人民幣75,000,000元（二零二四年：人民幣105,000,000元）以本集團賬面金額約人民幣66,147,000元（二零二四年：人民幣71,723,000元）的樓宇的質押作抵押（附註13(b)）及由本公司若干附屬公司擔保；銀行貸款人民幣32,000,000元（二零二四年：人民幣61,756,000元）由本公司若干附屬公司單獨擔保；銀行貸款人民幣20,000,000元（二零二四年：人民幣25,000,000元）由獨立第三方單獨擔保；銀行貸款人民幣3,000,000元（二零二四年：無）由一名非控股股東擔保；及銀行貸款人民幣25,000,000元（二零二四年：人民幣44,863,000元）由附屬公司的董事連同本公司的附屬公司及／或獨立第三方擔保。

於二零二五年及二零二四年十二月三十一日，所有借款均以人民幣計值。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

23. 貿易應付款項

於報告期末，未償還貿易應付款項基於發票日期的賬齡分析如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
90天內	200,167	221,765
91至180天	178	2,418
181至365天	268	2,526
1至2年	2,894	2,043
超過2年	3,821	1,818
	207,328	230,570

貿易應付款項為不計息，通常須於180天內結算。

24. 合約負債

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
已收客戶短期預付款：		
銷售貨品	22,330	18,626
提供保養服務	11,618	8,219
	33,948	26,845

合約負債包括已就交付貨品及提供保養服務收取的短期預付款。二零二五年及二零二四年的合約負債變動，主要源於各年年末已收客戶有關銷售貨品及提供保養服務的短期預付款減少。

二零二五年十二月三十一日

25. 其他應付款項及應計費用

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
即期部份		
其他應付款項	38,984	17,023
其他應付稅項	39,277	41,360
應付薪資及福利	11,123	12,436
應付利息	218	186
應付非控股權益款項(附註)	105,358	120,378
	194,960	191,383
非即期部份		
應付非控股權益款項(附註)	22,549	39,793
遞延政府補助	6,566	6,755
	29,115	46,548
	224,075	237,931

附註：

於二零二五年十二月三十一日，應付非控股權益款項主要指本集團分別收購盛仕源及凱弘達餘下17.8%（二零二四年：30%）及30%（二零二四年：30%）權益的合約責任。

本公司收購盛仕源及凱弘達各自餘下權益的詳情如下：

- (a) 根據巨星醫療與劉艷玲女士、李旭女士、艾加穎先生、張立雄先生及李勝連先生於二零一六年十一月十一日訂立的股份購買協議，巨星醫療收購盛仕源的70%股本權益。倘盛仕源於二零一七年、二零一八年及二零一九年各年的純利達至年度保證溢利，則巨星醫療有責任收購盛仕源餘下30%股本權益。最高代價將不超過人民幣120百萬元。由於盛仕源於二零一七至二零一九年度達成年度保證溢利目標，故巨星醫療與盛仕源餘下30%股本權益的股東磋商購買彼等的權益。

於二零二四年，巨星醫療與上述盛仕源股東訂立一份獨立股份轉讓協議，以總代價人民幣99,266,000元收購盛仕源餘下30%股本權益。截至二零二五年十二月三十一日，本集團已累計向上述股東支付代價人民幣63,462,000元（二零二四年：人民幣26,918,000元）。於年內，本集團已完成收購盛仕源的12.2%（二零二四年：無）股本權益，而相應的認沽期權儲備人民幣38,650,000元（有關盛仕源非控股權益的12.2%認沽期權）已因而轉撥至綜合權益變動表內其他儲備。

於二零二五年十二月三十一日，本集團將應付上述盛仕源股東代價人民幣34,673,000元（二零二四年：人民幣66,676,000元）及股息人民幣22,200,000元（二零二四年：人民幣23,093,000元）確認為應付非控股權益款項。由於應付非控股權益款項協定於二零二七年九月三十日或之前分三期清償，故於二零二五年十二月三十一日，人民幣34,324,000元（二零二四年：人民幣49,976,000元）及人民幣22,549,000元（二零二四年：人民幣39,793,000元）分別分類為流動負債及非流動負債。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

25. 其他應付款項及應計費用(續)

附註：(續)

- (b) 根據巨星醫療與龐海斌先生、謝頂杰先生、安虹女士、喻惠民先生及朱勇平先生於二零一七年九月二十日訂立的股份購買協議，巨星醫療收購凱弘達的70%股本權益。倘凱弘達於二零一七年、二零一八年及二零一九年各年的純利達至年度保證溢利，則巨星醫療有責任收購凱弘達餘下30%股本權益。最高代價將不超過人民幣71.28百萬元。由於凱弘達於二零一七至二零一九年度達成年度保證溢利目標，故巨星醫療與凱弘達餘下30%股本權益的股東磋商購買彼等的權益。截至本報告日期，尚未達成任何協議。

於二零二五年十二月三十一日，本集團將應付上述凱弘達股東的代價人民幣65,336,000元(二零二四年：人民幣65,336,000元)及股息人民幣5,698,000元(二零二四年：人民幣5,066,000元)確認為流動負債下的應付非控股權益款項。

26. 已終止經營業務

於二零二二年十二月三十日，巨星醫療(「賣方」)與李斌先生(「買方」，安百達集團公司(「出售集團」)的非控股股東)訂立一份股權轉讓協議(「二零二二年股權轉讓協議」)，以按代價人民幣574,750,000元向買方出售出售集團的94.2%股本權益。

買方為出售集團的創辦人，於二零二一年六月十八日獲委任為執行董事，並於二零二一年十二月三十一日辭任。於報告期末，買方持有164,600,600股股份，相當於本公司約7.1%股本權益。

二零二五年十二月三十一日

26. 已終止經營業務(續)

按照二零二二年股權轉讓協議，代價為人民幣574,750,000元。買方同意支付代價減賣方將向買方支付的未付款項人民幣131,250,000元及利息開支人民幣25,148,000元。根據二零二二年股權轉讓協議，應派股息人民幣125,325,000元(相當於賣方應向買方支付的未分派溢利)無須派付。出售交易完成後，就此收取的所得款項淨額為人民幣418,352,000元。

有關二零二二年股權轉讓協議的詳情，請參閱本公司日期為二零二二年十二月三十日的公告及日期為二零二三年十二月十三日的通函。

於二零二三年十二月二十八日，股東於本公司的股東特別大會上批准二零二二年股權轉讓協議的條款。出售交易其後已於二零二四年一月十二日完成。於二零二四年一月十二日出售完成後，出售集團於二零二四年十二月三十一日不再分類為持作出售。

有關出售完成的詳情，請參閱本公司日期為二零二四年一月十二日的公告。

由於出售集團的營運為獨立的主要營運地區(即於上海銷售及經銷體內診斷產品、醫療設備及其他相關耗材)，因此已於綜合損益及其他全面收益表重新分類至已終止經營業務。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

26. 已終止經營業務(續)

下文呈列已終止經營業務截至二零二四年十二月三十一日止年度的財務表現及現金流量資料。

	二零二四年 人民幣千元
其他收入及收益	536
除所得稅前溢利	536
所得稅開支	—
已終止經營業務年內溢利	536
已終止經營業務所得現金流量	
經營活動現金流入淨額	—
投資活動現金流出淨額	—
融資活動現金流出淨額	—
現金流入淨額	—

除已終止經營業務的年內溢利外，於截至二零二四年十二月三十一日止年度並無確認與出售交易有關的進一步收益或虧損。出售交易完成後，有關出售集團非控股權益認沽期權的認沽期權儲備人民幣555,403,000元已於二零二四年轉撥至綜合權益變動表內的其他儲備。

二零二五年十二月三十一日

27. 股本

股份

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
法定		
每股面值0.025港元(二零二四年：0.025港元)的普通股	100,000	100,000
已發行及繳足		
2,331,590,000股(二零二四年：2,331,590,000股)		
每股面值0.025港元的普通股	46,576	46,576

本公司股本的變動概述如下：

	已發行股份數目 千股	股本 人民幣千元
於二零二四年一月一日、二零二四年及 二零二五年十二月三十一日	2,331,590	2,331,590

28. 儲備

本集團本年度及過往年度的儲備款項及其變動呈列於財務報表第102頁的綜合權益變動表。

股份溢價賬

本公司股份溢價賬的用途受開曼群島公司法(經修訂)規管。根據章程文件及開曼群島公司法(經修訂)，股份溢價可作為股息分派，條件為本公司於派付擬派股息時須能夠支付其於日常業務中到期的債務。

繳入盈餘

本集團的繳入盈餘指被收購附屬公司的股份面值與為作交換而發行的本公司股份面值的差額。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

28. 儲備(續)

有關非控股權益的認沽期權

有關非控股權益的認沽期權指非控股股東於各財政年度末持有但有權出售股本權益予本集團的非控股權益與本集團於購入相應股本權益時應付非控股股東款項現值的差額。

法定儲備金

按照外商獨資公司適用的相關中國大陸規例，本集團旗下若干實體須就董事會決定按中華人民共和國公認會計原則分配若干除稅後溢利(不少於10%)至法定儲備金，直至該儲備金達註冊資本的50%為止。

法定儲備金為不可分派，惟出現清盤情況及根據相關中國大陸規例所載若干限制可用於抵銷累計虧損或撥充資本為已發行股本則除外。

按照相關規例及組織章程細則，於中國大陸註冊為內資公司的附屬公司須將其10%的純利(於抵銷來自過往年度的累計虧損後)撥付至法定盈餘儲備。於該儲備結餘達實體資本的50%後，任何進一步撥付將由公司酌情釐定。法定盈餘儲備可用於抵銷累計虧損或增加資本。然而，法定盈餘儲備的結餘須於使用後最少維持該等資本的25%。

二零二五年十二月三十一日

29. 具有重大非控股權益的非全資附屬公司

本集團具有重大非控股權益的附屬公司詳情載列如下：

	二零二五年	二零二四年
由非控股權益持有的股本權益百分比：		
弘恩	10%	10%
德潤利嘉	30%	30%
	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
分配予非控股權益的年內溢利／（虧損）：		
弘恩	1,775	2,821
德潤利嘉	4,716	(8,483)
	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
已付非控股權益的股息：		
弘恩	2,469	3,300
德潤利嘉	21,000	3,300
	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於報告期末的非控股權益累計結餘：		
弘恩	11,904	12,598
德潤利嘉	7,695	23,979

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

29. 具有重大非控股權益的非全資附屬公司(續)

下表概述上述附屬公司的財務資料。所披露金額均未作出集團內公司間對銷：

二零二五年	弘恩 人民幣千元	德潤利嘉 人民幣千元
收益	397,201	33,317
流動資產	136,462	36,691
非流動資產	18,795	17
流動負債	97,280	10,502
經營活動所得現金流量淨額	66,022	80,130
投資活動所用現金流量淨額	(110)	—
融資活動所用現金流量淨額	(33,696)	(70,771)
現金及現金等價物增加淨額	32,216	9,359
二零二四年		
收益	517,125	142,768
流動資產	97,361	87,290
非流動資產	19,447	7,596
流動負債	66,628	75,097
經營活動所得現金流量淨額	27,690	12,032
投資活動所用現金流量淨額	(2,762)	(330)
融資活動所用現金流量淨額	(40,742)	(14,680)
現金及現金等價物減少淨額	(15,814)	(2,978)

二零二五年十二月三十一日

30. 綜合現金流量表附註

(a) 主要非現金交易

年內，本集團有關物業及設備租賃安排的使用權資產及租賃負債非現金添置及租賃修改分別為人民幣11,369,000元(二零二四年：人民幣10,756,000元)及人民幣10,233,000元(二零二四年：人民幣10,756,000元)。

(b) 融資活動產生負債的變動

二零二五年	計息銀行貸款 (附註22) 人民幣千元	應付利息 (附註25) 人民幣千元	租賃負債 (附註14(b)) 人民幣千元
於二零二五年一月一日	279,519	186	37,377
現金流量變動：			
新增銀行貸款	265,382	—	—
償還銀行貸款	(359,261)	—	—
租賃付款的本金部份	—	—	(22,290)
租賃付款的利息部份	—	—	(1,367)
已付利息	—	(9,517)	—
	(93,879)	(9,517)	(23,657)
其他變動：			
新租賃	—	—	6,973
租賃修改	—	—	3,260
利息開支	—	9,549	1,367
	—	9,549	11,600
於二零二五年十二月三十一日	185,640	218	25,320

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

30. 綜合現金流量表附註(續)

(b) 融資活動產生負債的變動(續)

二零二四年	計息銀行貸款 (附註22) 人民幣千元	優先票據 (附註22) 人民幣千元	應付利息 (附註25) 人民幣千元	租賃負債 (附註14(b)) 人民幣千元	應付一名非控 股股東款項 人民幣千元
於二零二四年一月一日	194,010	1,377,632	197,022	56,755	25,148
現金流量變動：					
新增銀行貸款	473,099	—	—	—	—
償還銀行貸款	(387,828)	—	—	—	—
償還優先票據	—	(429,834)	—	—	—
與清償債務有關的開支的付款	—	(79,552)	—	—	—
向一名非控股股東還款	—	—	—	—	(25,148)
租賃付款的本金部份	—	—	—	(30,134)	—
租賃付款的利息部份	—	—	—	(2,380)	—
已付利息	—	—	(14,254)	—	—
	85,271	(509,386)	(14,254)	(32,514)	(25,148)
其他變動：					
新租賃	—	—	—	6,896	—
租賃修改	—	—	—	3,860	—
外匯變動	238	4,289	508	—	—
利息開支	—	—	27,782	2,380	—
廢除優先票據	—	(872,535)	(210,872)	—	—
	238	(868,246)	(182,582)	13,136	—
於二零二四年十二月三十一日	279,519	—	186	37,377	—

(c) 租賃現金流出總額

計入現金流量表的租賃現金流出總額如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
計入經營活動	6,593	5,957
計入融資活動	23,657	32,514
	30,250	38,471

二零二五年十二月三十一日

31. 資產質押

於報告期末，本集團的銀行及其他借款以本集團樓宇的質押、由一名非控股股東或本公司附屬公司的擔保作抵押，詳情載於綜合財務報表附註22。

32. 關聯方交易

本集團的主要關聯方如下：

名稱	與本公司的關係
Guangxi MY Eurostar Co., Ltd.	受何震發先生控制

(a) 與關聯方的未償還結餘：

- (i) 於二零二五年十二月三十一日，本集團有應收Guangxi MY Eurostar Co., Ltd.未償還結餘人民幣1,518,000元(二零二四年：人民幣101,000元)。該結餘中包括一筆非貿易結餘人民幣400,000元(二零二四年：人民幣101,000元)，為無抵押、免息及無固定還款期；以及因提供服務而產生的貿易結餘人民幣1,118,000元(二零二四年：無)，為無抵押、免息及通常採用30天信用期。

(b) 本集團主要管理層人員的補償：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
基本薪金及其他福利	5,726	6,089
酌情花紅	1,095	1,578
退休金計劃供款	236	208
	7,057	7,875

有關董事及最高行政人員酬金的進一步詳情載於綜合財務報表附註8。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

33. 按類別劃分的金融工具

各類金融工具於各報告期末的賬面金額如下：

二零二五年

金融資產

	按攤銷成本 計量的金融資產 人民幣千元	按公平值計入其他 全面收益的金融資產 人民幣千元
貿易應收款項	335,077	—
應收票據(附註)	—	28,225
計入預付款項及其他應收款項的金融資產	84,331	—
已質押存款	47	—
現金及現金等價物	234,359	—
	653,814	28,225

金融負債

	按攤銷成本 計量的金融負債 人民幣千元	其他金融負債 人民幣千元
貿易應付款項	207,328	—
計入其他應付款項及應計費用的金融負債	178,232	—
租賃負債	—	25,320
計息銀行及其他借款	185,640	—
	571,200	25,320

二零二五年十二月三十一日

33. 按類別劃分的金融工具(續)

金融負債(續)

二零二四年

金融資產

	按攤銷成本 計量的金融資產 人民幣千元	按公平值計入其他 全面收益的金融資產 人民幣千元
貿易應收款項	568,674	—
應收票據(附註)	—	13,839
計入預付款項及其他應收款項的金融資產	58,010	—
已質押存款	47	—
現金及現金等價物	93,765	—
	720,496	13,839

金融負債

	按攤銷成本 計量的金融負債 人民幣千元	其他金融負債 人民幣千元
貿易應付款項	230,570	—
計入其他應付款項及應計費用的金融負債	189,816	—
租賃負債	—	37,377
計息銀行及其他借款	279,519	—
	699,905	37,377

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

33. 按類別劃分的金融工具(續)

金融負債(續)

附註：

於二零二五年及二零二四年十二月三十一日，本集團向若干銀行貼現原本包括在應收票據中的若干中國銀行承兌票據(「貼現票據」)，以為其經營現金流提供資金。貼現票據的賬面金額分別合共為人民幣41,147,000元及人民幣59,694,000元。於報告期末，貼現票據的期限為一至六個月。根據中國票據法，貼現票據持有人可不分先後順序對包括本集團在內的任何、多名或全部對貼現票據負有責任的人士行使追索權(「持續參與」)。董事認為，在承兌銀行並無違約的情況下，本集團遭貼現票據持有人申索的風險極低。本集團已轉移與貼現票據相關的絕大部份風險及回報。因此，本集團已終止確認貼現票據的全部賬面金額。本集團持續參與貼現票據的最大損失風險及購回此等貼現票據的未貼現現金流等於其賬面金額。董事認為，本集團持續參與貼現票據的公平值並不重大。

於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，本集團於轉讓貼現票據當日確認財務成本。本集團並無就持續參與於年內或累計確認收益或虧損。

34. 金融工具的公平值及公平值層級

公平值層級

下表列示本集團金融工具的公平值計量層級：

按公平值計量的資產

	利用下列項目進行的公平值計量			總計 人民幣千元
	活躍市場報價	重大可觀察 輸入數據	重大不可觀察 輸入數據	
	第一層	第二層	第三層	
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	
於二零二五年 十二月三十一日				
應收票據	—	28,225	—	28,225
於二零二四年 十二月三十一日				
應收票據	—	13,839	—	13,839

二零二五年十二月三十一日

35. 金融風險管理目標及政策

本集團的主要金融工具包括銀行貸款、計入預付款項及其他應收款項的金融資產以及現金及現金等價物。該等金融工具主要用於為本集團的營運集資。本集團擁有其營運直接產生的貿易應收款項及應收票據、貿易應付款項以及其他應收款項及應付款項等各類金融資產及負債。

本集團金融工具所產生的主要風險為外幣風險、信貸風險及流動資金風險。本集團並無持有或發行用作對沖或買賣的衍生金融工具。董事會審閱並同意下文所概述有關管理各項風險的政策：

外幣風險

本集團面對交易貨幣風險。該等風險因經營單位銷售或購買及投資控股單位的融資活動而產生，兩者乃以該等單位功能貨幣以外的貨幣進行。下表說明在所有其他變量維持不變的情況下，本集團除稅前溢利及權益於報告期末對美元的合理可能變動的敏感度；前者乃源於結算或換算貨幣資產和負債產生的差異，後者則源於功能貨幣為人民幣以外貨幣的若干海外附屬公司匯兌波動儲備的變動。

由於港元與美元掛鈎，故本集團預期美元／港元匯率並無任何重大變動。

	美元匯率 升值／(貶值) %	除所得稅前虧損 減少／(增加) 人民幣千元	保留溢利 增加／(減少) 人民幣千元
截至二零二五年十二月三十一日止年度			
倘美元兌人民幣貶值	5	1,100	825
倘美元兌人民幣升值	(5)	(1,100)	(825)

	美元匯率 升值／(貶值) %	除所得稅前溢利 增加／(減少) 人民幣千元	保留溢利 增加／(減少) 人民幣千元
截至二零二四年十二月三十一日止年度			
倘美元兌人民幣貶值	5	3	2
倘美元兌人民幣升值	(5)	(3)	(2)

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

35. 金融風險管理目標及政策(續)

信貸風險

本集團僅與信譽良好的認可第三方進行交易。本集團的政策規定所有擬按信貸條款交易的客戶須經過信用驗證程序。此外，應收款項結餘會持續受監察，因此本集團面對的壞賬風險並不重大。就並非以相關經營單位的功能貨幣計值的交易而言，本集團不會於未經信貸監控主管特定批准前提出任何信貸條款。

風險上限及年末階段

下表載列於報告期末基於本集團信貸政策(主要基於逾期資料，除非無需繁重成本或人力可取得其他資料，則作別論)的信貸質素及信貸風險上限，以及年末階段分類。呈列金額為金融資產的總賬面金額。

	12個月預期 信貸虧損	全期預期信貸虧損			
	階段1 人民幣千元	階段2 人民幣千元	階段3 人民幣千元	簡化方法 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二五年十二月三十一日					
貿易應收款項*	—	—	—	387,835	387,835
應收票據	28,225	—	—	—	28,225
計入預付款項及其他應收款項的 金融資產**	70,823	62,085	42,708	—	175,616
已質押存款					
— 未逾期	47	—	—	—	47
現金及現金等價物					
— 未逾期	234,359	—	—	—	234,359
	333,454	62,085	42,708	387,835	826,082
於二零二四年十二月三十一日					
貿易應收款項*	—	—	—	632,758	632,758
應收票據	13,839	—	—	—	13,839
計入預付款項及其他應收款項的 金融資產**	58,458	—	63,853	—	122,311
已質押存款					
— 未逾期	47	—	—	—	47
現金及現金等價物					
— 未逾期	93,765	—	—	—	93,765
	166,109	—	63,853	632,758	862,720

二零二五年十二月三十一日

35. 金融風險管理目標及政策(續)

風險上限及年末階段(續)

- * 就本集團應用減值簡化方法的貿易應收款項而言，基於撥備矩陣的資料於綜合財務報表附註19披露。
- ** 當計入預付款項及其他應收款項的金融資產並無逾期，亦無資料顯示該等金融資產的信貸風險自初始確認以來大幅增加時，其信貸質素被視為「正常」。否則，金融資產的信貸質素被視為「存疑」。

誠如綜合財務報表附註20(b)所載，年內，總額人民幣27,710,000元的二零二一年貸款由階段3轉移至階段2。於二零二五年十二月三十一日已就總額人民幣62,085,000元(二零二四年：人民幣30,720,000元)的應收借款人貸款計提預期信貸虧損備抵人民幣48,576,000元(二零二四年：人民幣30,720,000元)。

本集團因貿易應收款項產生的信貸風險進一步定量數據於綜合財務報表附註19披露。

由於本集團僅與信譽良好的認可第三方進行交易，故並無抵押品的要求。信貸風險集中程度按客戶／對手方、地區及行業管理。由於本集團貿易應收款項的客戶基礎分散於不同界別及行業，故本集團並無信貸風險高度集中的情況。

流動資金風險

本集團使用循環流動資金規劃工具監察資金短缺的風險。該工具考慮其金融工具及金融資產(如貿易應收款項及應收票據)的年期以及經營產生的預測現金流量。

本集團的目標是透過利用計息銀行及其他借款以及租賃負債維持資金延續性與靈活性的平衡。此外，本集團已備有銀行融資以供不時之需。

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

35. 金融風險管理目標及政策(續)

流動資金風險(續)

本集團於報告期末基於合約未貼現款項計量的金融負債到期情況如下：

二零二五年

	按要求 人民幣千元	少於3個月 人民幣千元	3至12個月 人民幣千元	1至5年 人民幣千元	總計 人民幣千元
計息貸款	—	46,204	117,449	27,125	190,778
租賃負債	—	4,660	8,834	14,387	27,881
貿易應付款項	7,161	200,167	—	—	207,328
其他應付款項及應計費用	50,325	—	—	—	50,325
應付非控股權益款項	89,895	—	15,664	23,641	129,200
	147,381	251,031	141,947	65,153	605,512

二零二四年

	按要求 人民幣千元	少於3個月 人民幣千元	3至12個月 人民幣千元	1至5年 人民幣千元	總計 人民幣千元
計息貸款	—	88,233	189,460	7,312	285,005
租賃負債	—	8,149	15,605	17,260	41,014
貿易應付款項	8,805	221,765	—	—	230,570
其他應付款項及應計費用	29,645	—	—	—	29,645
應付非控股權益款項	93,495	—	26,883	39,793	160,171
	131,945	318,147	231,948	64,365	746,405

二零二五年十二月三十一日

35. 金融風險管理目標及政策(續)

資本管理

本集團資本管理的主要目標在於保障本集團持續經營的能力及維持穩健的資本比率，以支持其業務，並為股東創造最大價值。

本集團對資本結構進行管理，並根據經濟狀況的轉變作出調整。本集團或會透過調整派付予股東的股息、返還股東資本或發行新股份維持或調整資本結構。於截至二零二五年十二月三十一日及二零二四年十二月三十一日止年度，資本管理的目標、政策或過程概無任何變動。

本集團利用資產負債比率(即債務淨額除以資本另加債務淨額)監察資本。債務淨額包括計息銀行及其他借款減現金及現金等價物。資本包括歸屬於本公司擁有人的權益。於報告期末的資產負債比率如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
計息銀行及其他借款(附註22)	185,640	279,519
減：現金及現金等價物(附註21)	(234,359)	(93,765)
債務淨額	(48,719)	185,754
資本	378,100	461,599
資本及債務淨額	329,381	647,353
資產負債比率	不適用	29%

36. 資本承擔

於二零二五年及二零二四年十二月三十一日，本集團之未完成承擔如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
已訂約但未撥備：		
— 收購物業、廠房及設備	—	5,956

綜合財務報表附註

二零二五年十二月三十一日

37. 報告期後事項

收購高性能材料生產設備

於二零二六年二月六日，本集團與一名賣方訂立一份協議，以收購包含高性能材料的生產與測試設備的設備，總代價為5,350,000美元。收購詳情請參閱本公司日期為二零二六年二月六日及二零二六年三月十三日的公告。

38. 本公司的財務狀況表

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
非流動資產		
於一間附屬公司的投資	—	—
流動資產		
應收附屬公司款項	238,952	274,190
預付款項及其他應收款項	1,864	1,921
現金及現金等價物	1,679	2,605
	242,495	278,706
流動負債		
應付附屬公司款項	55,360	77,540
其他應付款項及應計費用	40	41
	55,400	77,581
流動資產淨值	187,095	201,125
資產淨值	187,095	201,125
權益		
股本	46,576	46,576
儲備(附註)	140,519	154,549
權益總額	187,095	201,125

廖長香
董事

喬金榮
董事

二零二五年十二月三十一日

38. 本公司的財務狀況表(續)

附註：

	股份溢價賬 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	匯兌波動儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年一月一日的結餘	766,062	(1,369,484)	32,400	(571,022)
年內全面收益總額	—	729,154	(3,583)	725,571
於二零二四年十二月三十一日及 二零二五年一月一日	766,062	(640,330)	28,817	154,549
年內全面收益總額	—	(9,555)	(4,475)	(14,030)
於二零二五年十二月三十一日的結餘	766,062	(649,885)	24,342	140,519

39. 批准財務報表

董事會已於二零二六年三月二十七日批准及授權刊發財務報表。

五年財務概要

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
業績					
收益	1,490,029	2,409,916	2,912,733	4,293,982	4,930,692
年內(虧損)/溢利	(69,173)	903,513	(1,271)	(779,433)	12,679
歸屬於以下各項的 年內(虧損)/溢利：					
母公司擁有人	(75,030)	921,614	(13,888)	(754,276)	3,327
非控股權益	5,857	(18,101)	12,617	(25,157)	9,352
資產及負債					
資產總值	1,194,232	1,430,082	3,426,187	3,542,150	4,558,881
負債總額	786,502	921,841	3,824,629	3,636,049	3,726,847
資產淨值	407,730	508,241	(398,442)	(93,899)	832,034

Yes!Star 
www.yestarcorp.com

